Holmestrand Handelstrykkeri A/S

Teleprinten

BEDRIFTSORGAN FOR TØNSBERG TELEOMRÅDE



Teleprintens redaksjonskomite; Opplag: 750
Thore Molteberg, redaktør (lj. 301)
Gunnar Solberg (lj. 160)
Anne-Lise Dahlen (lj. 354)
Gerd Norma Berntsen (lj. 320)

Kontaktpersoner i driftsområdene;
Olaf Kopstad, NJD (lj. 511)
Grethe Petersen, LD (lj. 514)
Sivert Svanes, SFD (lj. 513)
Synnøve Nordstrøm, TBD (lj. 530)

INNHOLD:

s. 1 Redaktøren
s. 2 Telesjefen har ordet
s. 5 Teknisk avdeling - Pakke til jul?
s. 6 Produksjonsmøte TP
s. 8 Brannverndag i Tønsberg
s. 11 Avskjedslag på TPR/K
s. 12 Et tilbakeblikk på de store toppene i trafikken
s. 13 Situasjonsbeskrivelse fra T
s. 16 Julehilsen fra to Grimstad-studenter
s. 18 Goddag i stua
s. 19 Forut for sin tid?
s. 20 Personalavdelingen om smilende pensjonist
s. 22 Tønsberg driftsområde
s. 24 Våre pensjonister
s. 26 Bilder fra Tønsberg tlos. store samrådingsfest
s. 30 Markedsavdelingen - Tilgjengelighetskampanjen
s. 31 Nytt fra M
s. 33 Personalavdelingen om Personalplanen
s. 33 Rapport fra årlig ledersamling
s. 35 Julebetraktninger
s. 37 SFD - Telesenteret
s. 37 Litt om Kodal, hakkespetter, brann og kunst

Redaksjonen avsluttet 5. desember 1990.

REDAKTØREN

Turbulente tider!
Dette ordet synes å ha blitt et mote-ord i Televerket dette året.
Hva legger vi så i dette begrepet? Monopolavvikling. Sterk konkurranse på alle områder. Omorganisering. Omstrukturering. Endring av arbeidsoppgaver. Oppsigelser. Maktkamp.

Alle disse forholdene er med på å skape turbulente eller urolige forhold og dermed usikkerhet blant oss lenger ned i organisasjonen som sitter langt unna der hvor beslutningene tas.

Hvordan skal vi da få snudd usikkerheten til trygghet? Et nøkkelord må være "offisiell" informasjon og ikke rykter!

Det har kommet rimelig klart frem at ingen skal sies opp på grunn av effektivisering, bortfall av arbeidsområder, ny teknologi osv. og at dette skal takles ved omplasseringer og naturlig avgang. Men likevel oppstår rykterom oppsigelser og engstelse for arbeidsplassene på grunn av manglede og seninformasjon.

Vi har f.eks. hørt (rykter) om at det på Sør distrikt basis er foretatt en omorganisering og ny ansvarsinndeling som går på sektorer og hvor bl.a. telesjefer er tildelt hovedansvaret for hver sin sektor i hele Sør distrikt (f.eks. teknisk drift sorterer under Marhaug). Hva betyr det for oss og andre teleområder? Hva med marked, økonomi og personal? Hvem har hovedansvaret for disse sektorene? Hva er årsaken til manglende informasjon? Er det bevisst politikk eller ren forglemmelse?

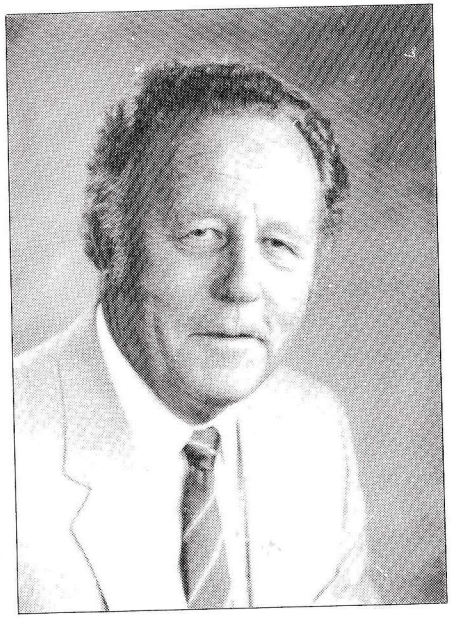
Dette er etter min mening, viktig informasjon som raskt burde tilflyte hele organisasjonen som "offisiell" informasjon og ikke bare være noen få forunt.
Det kan derfor ikke understrekes sterkt nok hvor viktigheten av løpende og "offisiell" informasjon i disse turbulente tider - nettopp for å hindre rykter og engstelse for hva dette betyr for meg!

Jeg vil tilslutt ønske alle lesere av Teleprinten en riktig god jul og et godt nytt år med forhåpentligvis lite turbulens.

Hilsen



TELESJEFEN HAR ORDET



Vi nærmer oss jul og juleforberedelsene og julehandelen er i full gang. Vareutvalget og konkurransen er nok iår større enn noensinne mellom de forskjellinge forretninger. Også våre telesentre har kastet seg inn i konkurransen om folks kjøpelyst i forbindelse med julen og vi tilbyr her en rekke teleprodukter som egner seg som julegaver. På den annen side har Televerket etterhvert fått en rekke konkurrenter på områder som vi inntil nylig regnet med var vårt eget beskyttede forretningsområde. Denne konkurransen har vi nå hele året og ikke bare i forbindelse med julehandelen. Inntrengerne på vårt tidligere monopolområde blir stadig flere, og skal vi ha sjanse til å kunne følge med i denne konkurransen må vi få ned våre kostnader og takster, og det er også nødvendig at vi får en mere konkurransedyktig organisasjon med større handlefrihet.

Televerkets styre har bestemt at våre driftskostnader skal ned med minst 3 % i forhold til året 1990. Nærmere 70 % av våre driftskostnader er lønn til våre ansatte. Dette er kostnader som vi vanskelig kan gjøre noe med uten å måtte gå til oppsigelser, og det er ikke Televerkets policy. Dvs. at vi må skjære ned på de øvrige kostnader om vi skal ha mulighet for å klare de reduksjoner vi er pålagt. Greier vi ikke å få ned våre kostnader og derved våre takster vil kunden bare gå i en annen "butikk" for å kjøpe de varer vi tradisjonelt har levert. Det er bare å slå fast at "de gode gamle dager" definitivt er forbi, og vi må vise kostnadsbevissthet og yte en best mulig service til alle våre kunder om de fortsatt skal være villig til å kjøpe hos oss. Vi burde ha de beste kort på hånden i denne forbindelse. Ingen av våre konkurrenter har så lang erfaring som oss i vår bransje, og vi har i de senere år opparbeidet oss stor tiltro hos våre kunder for vår gode fagkunnskap, men dette er ikke nok om vi ikke også kan konkurrere på pris.

Fra nyttår settes takstene ytterligere ned, og tellerskrittprisen blir da 95 øre. Rikstakstene settes også ned. Tønsberg teleområde har et godt utbygget telenett til å møte den øking i trafikken vi kan vente pga. takstnedsettel sene. Ved utgangen av 1990 vil vi ha vel 55 000 digitale telefonnummer i drift, og i 1991 regner vi å sette idrift ytterligere 18 000 digitale nummer slik at ved utgangen av 1991 vil vel 63 % av vårt telefonnett være digitalisert. Ved utgngen av 1993 vil ca. 80 % av telefonnettet i Tønsberg teleområde være digitalisert. Drift og vedlikehold av digitale telefonsentraler er betydelig mindre arbeidskrevende enn for analoge sentraler.

I løpet av 1991 vil vi være ferdig med konverteringen av vårt linjekartotek, og også her vil det være behov for mindre arbeidskraft enn vi gjør bruk av idag. Også på andre arbeidsplasser i teleområdet vil det bli behov for mindre arbeidskraft. Dette pga. at det blir tatt i bruk nye EDB-systemer, eller at andre rasjonaliseringstiltak blir gjennomført.

Tønsberg teleområde har i disse dager fått ferdig en omfattende og detaljert personalplan som gir en oversikt over behovet for personale på de forskjellige arbeidsplasser i teleområdet. Denne analysen viser at behovet for personale innenfor våre normale arbeidsområder vil avta med 85 personer i tiden fra 1990 til 1995. I samme periode er det en avgang på 39 personer pga. alder. I de senere år har det vært meget få som har sluttet i Tønsberg teleområde av andre årsaker enn aldersavgang. Denne analysen viser altså at vi vil få en personalmessig overtallighet i årene som kommer.

Det er planlagt at denne frigjorte personalressursen skal gå inn i en ressursbank. Ut av denne banken skal vi så ta ressurser til å dekke arbeidskraftsbehovet i forbindelse med permisjoner, sykdom, skolegang, utredningsoppdrag, arbeider i forbindelse med TØSIKAN (nytt fjellanlegg i Tønsberg), konvertering av en rekke nye datasystemer (INTRA, INKA, INSA ovs). Vi overveier også at personale i ressursbanken vil få en viss preferanse til kurser og annen opplæring. Det er med andre ord grunn til å tro at personale i ressursbanken vil få en bred erfaring fra en rekke områder i vår virksomhet og det vil selvfølgelig telle godt med ved fast tilsetting og for rekruttering til lederstillinger. Det er behov for personale til ressursbanken som ikke er redd for å ta en utfordring på forskjellige områder, er fleksible og ikke er redd for å påta seg såvel store som små oppgaver. For mange ansatte må ressursbanken være en unik mulighet til å prøve noe nytt og spennende. Det er en klar forutsetning at skulle Televerket komme i den situasjon at de blir tvunget til å gå til oppsigelser så er det på ingen måte folk i ressursbanken som må gå først. Om en slik situasjon skulle inntreffe så er det helt andre kriterier som blir lagt til grunn om det kommer til oppsigelser. Det vil dessuten stå klart at i ressursgruppen vil det være folk med bred erfaring fra mange områder i Televerket og også av den grunn vil dette personalet stå sterkt i en slik situasjon. Det er tanken at vi i størst mulig grad skal ha frivillige inn i ressursbanken, og også personale fra grupper som ikke blir berørt av personalreduksjonen kan melde seg. Vi vil i den nærmeste tiden grundig orientere

om personalsituasjonen og ressursbanken.

Også i år kan Tønsberg teleområde vise til et meget godt resultat på de aller fleste områder, og jeg vil benytte denne sjansen til å takke alle som på hvert sitt arbeidsområde har medvirket til dette gode resultatet. Jeg vil også gi en takk til våre pensjonister som i sin tid la det gode grunnlag som vi siden har kunnet arbeide videre på.

Jeg vil ønske alle medarbeidere og deres familie en god jul og et godt nytt år.

Hilsen

Oy Machaug



TEKNISK AVDELING

Teknisk starter mykt denne gang med Gunnleiv Syslak som spiller på sine lyriske strenger med følgende epos:



PAKKE TIL JUL?

Ja, Televerkspakka er kjempestor,
den fyller opp på vårt fellesbord.
Men innholdet det er vi skeptisk til,
den har for mye vi ikke vil.

Og Sør sin pakke er full av ull?
Og er det sant eller bare tull?
Det er modell av en divisjon,
og alt det gamle som høvelspon?

Når teleområdet sin pakke får,
så har den mer preg av det igår?
Med rest av murer som ramlet ned,
og noe nytt som vi knapt kan se?

Og hver avdeling den får nok sitt,
og noen mye, men alle litt.
Det føles kanskje litt urettferdig,
at den får minst som er mest iherdig?

Til alle grupper: En liten ting,
som viser at vi har vært i sving.
Litt bein å slåss om for de som vil,
og ingen ting til de som er snill.



Vi får nok også vår egen pakke,
Og derfor er det vel grunn å takke.
Til tross for rykter og turbulens,
vi er på veien, til tross for skrens.

GOD JUL OG SPENNENDE (godt) NYTT ÅR.

PRODUKSJONSMØTE HOS TEKNISK PLAN-AVD.

av Anne-Lise Dahlen

Første produksjonsmøte i den nye plan-avdelingen som har sitt utspring fra Helgeroa-samling januar 1990, ble avholdt på Grand fredag 22. november i år. Møtet gjaldt OU-prosessen i Teknisk avdeling og erfaringer så langt.

Ved siden av de som har plan-funksjoner, var det fremmøte fra tegnekontor, INSA-gruppen, kartoteket og TØSIKAN.
Her kunne en føle seg tilbake til forgagne tider: Pedersen og Heian byttet ut med Sverre Havstein og Reidar Vasbø. Dog - endring er det jo; tegnekontoret er sterkt redusert, og kartoteket står foran sin sorti fra T.

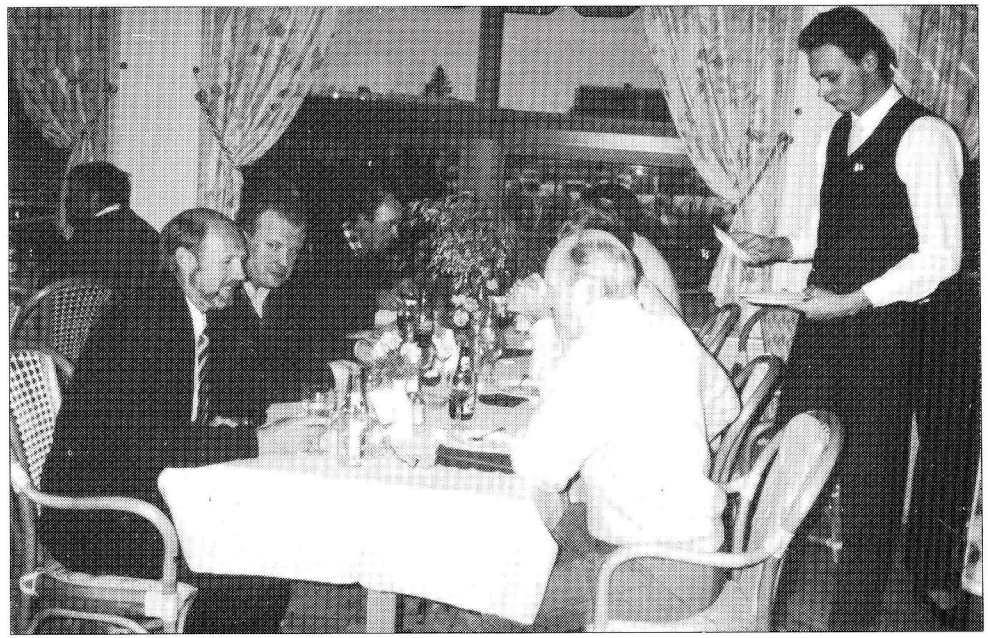


Innledning og historikk v/Sverre.

Det var åpen debatt med utveksling av erfaringer og synspunkter. Gruppelederne og de som hadde lederfunksjon i den gamle organisasjonsmodellen, redegjorde for sin oppfatning og erfaring med ny modell.

Anne-Lise koste seg med å " styre " TP.





Uten mat og drikke...

BRANNVERNDAG I TØNSBERG

av Thorbjørn Ravn

Den 10. oktober 1990 ble det avholdt en på forhånd varslet rømningsøvelse for de ansatte i Tønsberg telehus/tekniske telehus.
På forhånd var det blitt sendt ut informasjon og program om selve øvelsen, orientering om rømningsplanene og andre brannverntiltak som i den senere tid er utført i bygningene.

I samarbeid med Tønsberg brannvesen ble det i forbindelse med rømningsøvelsen også planlagt en redningsaksjon og fire modige personer lot seg overtale til å stille opp som "markører" for å bli "reddet" ut av telebyggets toppetasje.

Tidlig selve øvelsesdagen ble det utplassert en røykgenerator (ufarlig røyk basert på matolje) i et av kontorene i 4. etasje for at øvelsen skulle få et mer realistisk preg. Samtlige hovedtrappeløp i bygningene ble fysisk sperret slik at personalet selv måtte forsøke å søke seg ut av bygningene via nødutgangene under evakueringen.

Følgende skjedde:
Kl. 12.58.00 ble alarmen utløst, ca. to minutter for tidlig p.g.a røykutvikling fra generator. Brannalarmsystemet virket m.a.o som det skulle.

Kl. 13.01.45 ankom den første bilen fra Tønsberg brannvesen. Samtlige av personalet (bortsett fra "markørene") var på det tidspunktet allerede ute av bygningene og hadde stillt seg opp på anvist møteplass.

Brannvesenet fikk ved ankomst umiddelbart beskjed om at det fortsatt var noen personer igjen i telebygget. Brannalarmanleggets adressesystem viste i hvilken etasje og hvilket rom alarmen hadde blitt utløst. To røykdykkere fra brannvesenet entret umiddelbart øverste etasje via hovedtrappen samtidig som de øvrige brannmannskaper la ut brannslangene fra bilene og oppover etasjene.

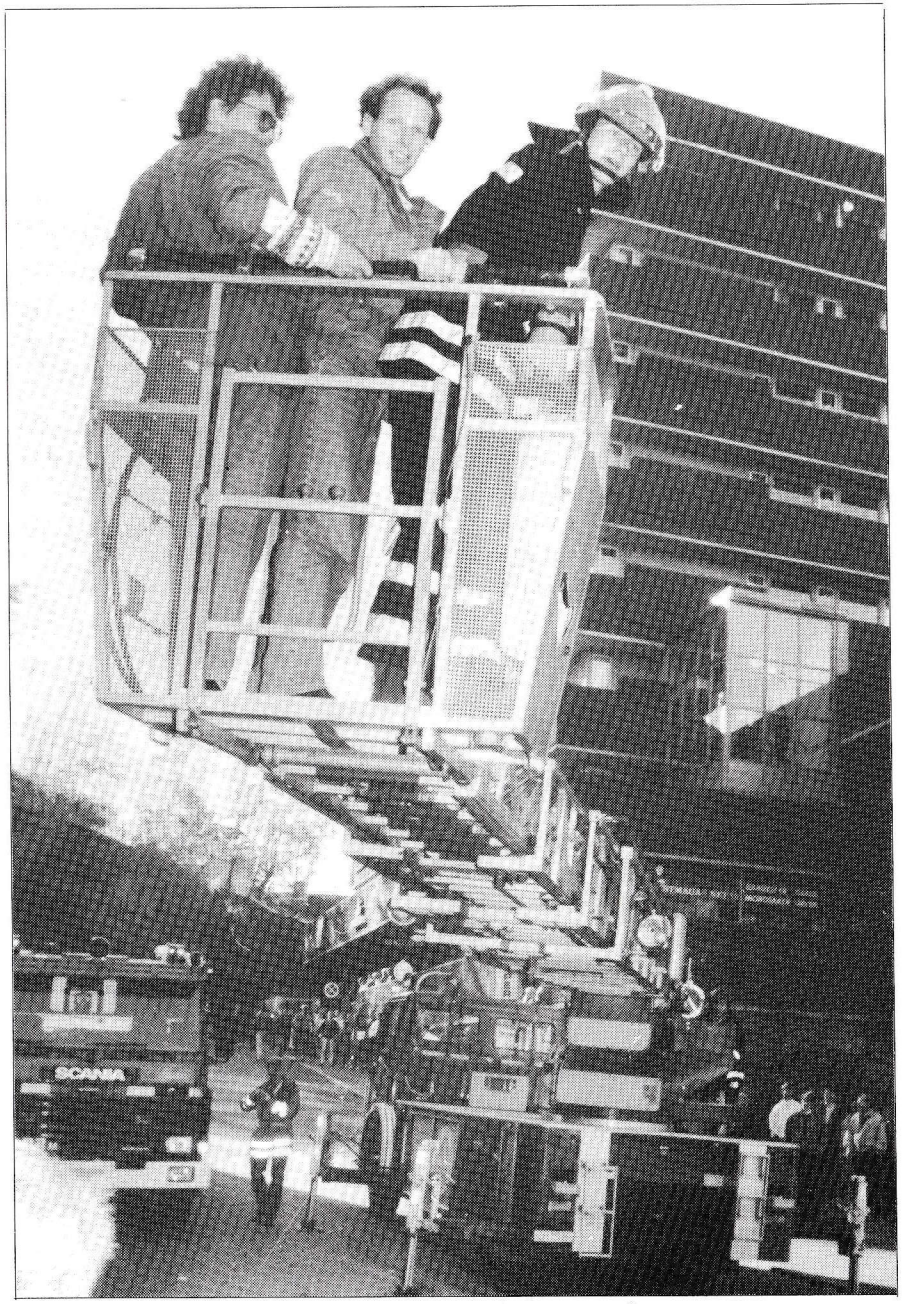
Røykutviklingen tiltok ganske hurtig (over all forventning) og brannmannskapene hadde derfor "visse" problemer med å ta seg fram til rommet hvor "markørene" oppholdt seg ettersom også korridorene ble fylt med røyk.

Kl.13.04.00 ankom brannvesenets stigebil. "Markørene" hadde imellomtiden ved egen hjelp og ikke helt uten "dramatikk" (p.g.a røyk-utviklingen) klart å ta seg ut på balkongen gjennom vindu i verneledernes kontor i 4. etasje.

Kl. 13.08.40 er de første (Kari og Willy) i kurven. Pent og rolig ble de satt på bakken noen få minutter senere.

Kl. 13.13.40 var de to siste (Berit og Trond) "reddet".

Det hele ble avviklet nokså raskt og i løpet av ca. 15 minutter var hele evakueringen og redningsaksjonen avviklet. Etter vår mening fungerte



Willy og Kari endelig trygt ute!

rømningsplanene som forutsatt bortsett fra avmelding til brannvesen "om alle ute." Rutinene på dette punkt vil bli gjennomgått og forbedret.

Ellers fikk vi inntrykk av at folk "satt med frakken på" og bare ventet på at alarmen skulle gå. Med andre ord- det gikk nesten for greit!

ALTSÅ: NESTE ØVELSE -INGEN FORHÅNDSANNONSERING!

Det var på forhånd bestillt 2 busser fra Farmand som sto klare til å frakte alle som hadde anledning opp til Tønsberg stadion hvor det var klargjort for en slokkedemonstrajson.

Med god assistanse fra Tønsberg brannvesen og Human Verneservice fikk alle informasjon og en gjennomgang i virkemåter og hvordan de forskjellige apparattyper betjenes. Riktignok fikk ikke så mange som vi kunne ønske anledning til å prøve seg som "brannslokker" men vi håper og tror at de aller fleste fikk forståelsen av hvor viktig det er å kunne bruke et håndslokkingsapparat på riktig måte.

Etter avsluttet demonstrasjon ble det tid til spørsmålstilling og diskusjon hvor spesiellt de ny brannforskriftene var i fokus. (Som kjent er det fra og med 20. september 1990 påbudt med røykvarslere og slokkingsutstyr i alle boliger)

Kl. 1530 var alle blitt fraktet tilbake til teletunet og brannverndagen avsluttet for de fleste. En takk til renholdsbetjentene og driftspersonalet i telebygget som gjorde en fin innsats etter øvelsen med både nedvasking av korridor/kontorgulv og utlufting etter røykutviklingen.

God respons og tilbakemeldinger fra personalet på rent branntekniske forhold som ikke fungerte 100% tilfredstillende er nå rettet opp.(bl.a. montasje av flere ringeklokker, ekstra skilting m.v.)

Til driftsområdene som etterlyser brannvernøvelser i de større bygningene opplyses det om at det i løpet av 1991 vil bli gjennomført tilsvarende opplegg som i Tønsberg.

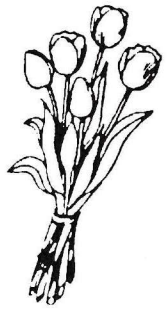
Jeg benytter samtidig anledningen til å ønske alle en riktig god jul.



AVSKJEDS-LAG FOR TURID LAURITSEN PÅ TPR/K

av Anne-Lise Dahlen

Fredag 2. november iår gikk Turid (Tuth) over i pensjonistenes rekker. Begivenheten ble behørig markert med kaker og kaffe og følgende ord med på veien fra kollegaer:



Kjære Tuth -
synd det er slutt - du er ei jente med fart og futt.
Opplagt og aktiv du ordner opp -
din energi sier visst aldri stopp.
Utvikling i Televerkets nett - den tok du lett:
Fra riksen med snorer og lysende bord -
til kabler og utstyr i moder jord.

Fra midnattsol, fjell og det høye nord
i Tønsberg omegn du koselig bor -
Alt godt videre i dine år -
med ønsker og hilsner fra kolleger du får.



Turid med gave fra kollegaer

TELEGRAFVERKET - TELEVERKET
ET TILBAKEBLIKK PÅ DE STORE TOPPENE I TRAFIKKEN

av Turid Lauritsen

Som nybakt pensjonist må jeg tenke tilbake på tiden jeg har tjenestegjort i etaten. Den fantastiske tekniske utvikling har vært interessant å følge med i.

I 1945 begynte jeg som elev ved rikstelefonen i Svolvær i Lofoten. All telegram- og telefontrafikk fra de ca. 20 fiskevær gikk via Svolvær.

Lofotfisket hadde etter krigen sine beste år. Fiskerne kom i tusentall fra Nord-Norge, Trøndelag og Møre. Dette, den gang, så store torskefiske foregikk i månedene januar - april. Trafikken var enorm i denne tiden.

Vi satt fem faste på sentralen (lokaltelefonen) i disse månedene. Helst måtte vi ha alle telefonnummer i hodet. Det var ingen opplysning, og tid til å undersøke var det ikke.

Telegrafbestyreren ga oss i disse månedene 1-1/2 times spisepause.

Ventetiden for en rikstelefonsamtale var som regel lang. Vi hadde bare 3 linjer til Trondheim og to til Oslo på deling.

Jeg kom til Tønsberg i -48. Her var det hvalfangsten som var med på å lage stor trafikk - særlig på vårparten når de kom hjem fra Sydishavet.

Tønsberg hadde mange linjer til Oslo, men ventetiden var likevel ofte 2-3 timer. I kontortiden ble det for det meste ekspedert ilsamtaler til dobbelt takst. Var en så heldig å få satt frem en samtale, var det ikke summetone å få i Tønsberg. - Ordet stress var heldigvis ikke i bruk den gang.

Høsten 1950 fikk vi den nye tellemåten. Oslo hadde den gang femsifrete telefonnummer, så helt enkelt var ikke det med en gang. Men det er det visst ikke i dag heller, 40 år etter.

Det måtte en forandring til, og i 60-årene var automatiseringen i full gang.

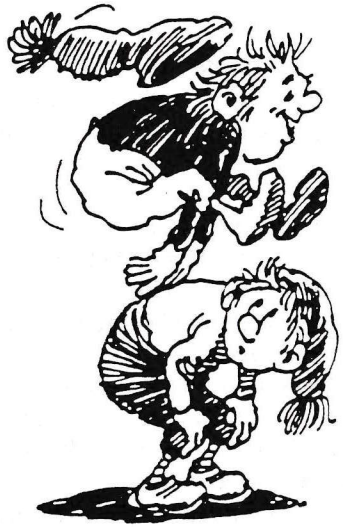
Tønsberg overtok etterhvert byene i Vestfold. Dette foregikk som regel ved pinsetider når trafikken fra før var på topp. Dette virket uoverkommelig mange ganger.

Midt i 70-årene fikk vi manuell mobiltelefon. Vi trodde at vi hadde arbeid i mange år fremover. Men systemene skiftet rask, og snart var den også en saga blott.

Da rikstelefonen ble nedlagt til jul -87, var det vemodig for oss som gikk fra "bordet" den siste vakten.

Mine siste 4 år har jeg tjenestegjort på kartoteket i Tønsberg. Glad for å ha lært "innsiden" av Televerket. Jeg fikk fort erfare at det ikke bare er å sette kontakten i veggen.

Når en i dag kan se telefon i kanskje annenhver bil, og det piper fra personsøkeren i bukselomma, da må en bare beundre all teknikk som ligger bak.



Redaktøren takker så mye for innlegget og ønsker lykke til videre samtidig som alle nybakte (og gamle) pensjonister oppfordres til å dele sine erfaringer gjennom et langt Televerk-liv med Teleprintens lesere.

SITUASJONEN SETT FRA TEKNISK AVDELING'S STÅSTED.

av Stein Roll Stuhr

Inne og uteklimaet er forskjellig på denne årstiden, men visse likhetstrekk er det, - for meg, som for de fleste andre. Utenfor vinduet daler til en avveksling snefnuggene, og inne sner som sedvanlig skrivepulten min ned. Blandt de siste "interne fnuggene" ligger en påminnelse om at Teleprinten godt kan tenke seg litt stoff om hva som har skjedd og skjer rundt i riket.

Jeg finner det som et tankekors, at når ting går dårlig, så hører alle om det. Går det bra, så hører man ingen ting, - og alle tar det som en selvfølge. Det går bra nå. Selvsagt kan vi ikke slå oss til ro med det, men vi har liten grunn til å være misfornøyd med oss selv. For meg virker det som et resultat av en postitv holdning fra alle i hele teleområdet. Samarbeidet innad i avdelingen og utad med de andre avdelingene er blitt mer strukturert og glir bedre. Men vi har turbulente tider i Televerket, ikke minst innen vårt tekniske fagområde.

Som et prøveprosjekt i organisajonsutvikling har vi hatt en omorganisering av avdelingen. Den har medført en sterk reduksjon av antall ledere. Hvilke erfaringer vi kan trekke, og hvordan vi fortsetter, skal vi evaluere nå i Desember.

Uansett hva vi kommer frem til, vil jeg berømme innsatsen fra alle som har vært involvert i prosjektet. Den har vært lojal og positiv.

Vi arbeider i tråd med den nye organisasjonsutviklingen i Televerket og i Sør Teledistrikt. Et konkret eksempel er at vi deltar i arbeidet med Målnett 2000. Det er en overordnet vurdering av hvordan telenettet skal være bygget ut og drives i Sør Teledistrikt i år 2000. Her deltar en rekke personer fra drift- og plangruppen i vår avdeling. Dette arbeidet faller i tråd med den integrerte nettplanleggingen vi foretar.

Den teknologiske utviklingen går raskt fremover innen de forskjellige fagfeltene. Vi er i ferd med å konsolidere stillingen på en rekke felter. S12 gruppen er med på å etablere og sette i drift sentraler så raskt at man knapt rekker å følge med. Vi nevner i fleng Tjøme, Larvik, Ø- og V-Kodal, Nøtterøy,- og nå i desember: Våle, Grette og Undrumsdal. Det blir likevel nok igjen til AXE systemet, som kommer bak neste sving.

Fiberutbyggingen fortsetter for fullt. Hensikten er å etablere en ringstruktur i Teleområdet, slik at sårbarheten reduseres. De første ringene blir ferdig i 1991. Alle hovedringene fullføres i 1992. Forbedret planlegging og styring og gjennomføring av prosjektene fører til at kostnadene har blitt redusert.

Innen transmisjon monterer vi nå "Digitalt gruppe omkomblings utstyr". Det gjør oss i stand til å koble om 140 Mb/s systemene fra dataterminaler. I første omgang for landsnettet, men jeg regner med at det senere blir aktuelt for våre lokale maskesystemer.

Vi har montert en ny sentral (node) for datatapak. Aktiviteten er for oppadgående, men konkurransen fra private operatører merkes. Den må vi takle. Her nytter det ikke lenger med å håndheve monopolet.

TSS driver NMT systemet, og er like spendt som alle andre. Hvilke følger får opprettingen av TMO for organisasjonsform og arbeidsoppgaver?

TON har hatt en hektisk tid med oppretting og utvidelse av samband. Gjennomføring av prøveprosjektet med direktelevering av utstyr, har ikke gjort arbeidet lettere. Men det går, og instillingen er klar, - dette greier vi.

TSO har gjennomført et godt arbeid med å måle og analysere tilstanden i nettet. De er vår "kvalitetsikring" av produksjonen. Vi har nå en struktur på analysearbeidet som gjør at vi bedre vet hva som forårsaker feil i nettet, og hvor vi bør prioritere innsatsen.

Desentraliseringen av TPR pågår. Tegnere er utplassert i Driftsområdene, og snart skjer det samme med kartoteket. Ressursgruppen dannes, og de første nye oppgavene som er på gang tilføres ressursgruppen. Konkret er konvertering av "Marit" og "Intra"

besluttet.

Arbeidet med å innføre INKA i teleområdet tar til. Første versjon av INKA ble demonstrert på Kongsberg i november. Inntrykket var positivt. Ledermøtet har utnevnt en lokal innføringsgruppe med Gunnar som leder. Den skal planlegge, innføre og informere om systemet her i Teleområdet.

Dette er noen korte oversiktsbilleder av hva vi driver på med, og hva som for tiden opptar oss i Teknisk Avdeling.

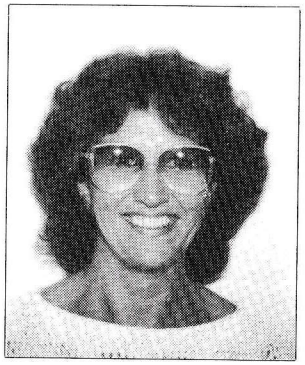


Digitaliseringen av Tjøme sentral skjedde uten problemer for kundene i oktober iår. Det kan blant andre denne gruppen på System 12 takkes for.
De satte pris på fortjente blomster og rosende ord fra TBD ved driftsområdeleder Kåre Kristiansen.
Samarbeid gir resultater..

JULEHILSEN FRA TO GRIMSTAD-STUDENTER

av Wenche Aannestad og Ragnhild Strøm

Snart Jul, å herligheten!





Våre to yndige studenter, Wenche øverst .

I skrivende stund er det tidlig i november, og langt fram til jul.
Men jeg vet, der innerst inne, hvor det er så dårlig akustikk, at før jeg vet ordet av det, er det jul!! For dere skjønner, her nede i "syden", er det bare mandager og fredager! Torsdagskvelden på Kroa, går jo fort over i fredag den også!
Og så har vi jo selvfølgelig prøver da, og dem er det nok av utover! Vi stresser oss opp, slik visstnok andre før oss også har gjort! Og da skal det vel være sånn, da.

Og så liker vi oss godt her da! Det er ikke sikkert vi har lyst til å komme tilbake på jobb!!

Vi er bare 1 klasse her i år. 26 studenter. Av disse er det en mann. De fleste sier "stakkars mann", mens andre, noen få, forstår hvor heldig han er! Han blir så godt passet på så....
I og med at vi er siste SAK-klassen (HISTORISK), er det merkbart hvor lite hensyn det blir tatt til oss. Det er liksom ikke så farlig med oss! Lærerne på Teleskolen foretar stadig bytting, andre "viktigere" ting blir prioritert. Dette gjelder også hva lærekrefter angår, noe som imidlertid nå ser ut til å løse seg.
Men altså, når dere der hjemme i Tønsberg teleområde leser dette, står Julen for døren! Og vi, "stakkars" studenter, etter en rekke prøver, 2 eksamener og halvgått løp, kommer hjem på juleferie!

Hjem til skinnende rent hus, blanke vinduer som julestjerna kan skinne i, rene gardiner og julelukt i huset! Så kan vi være med å pynte juletreet!! Akk, ja, det er lov å ha juleønsker i denne søte juletid. Men, om ikke huset er så rent, om ikke vinduene er så blanke, og om ikke gardinene er så rene, skal vi hvertfall pynte juletreet!! For bare vi får fram noen andre nisser enn de fastboende, noen med hvitt skjegg og rød topplue, og lagt på juleduk, ja da er det Jul allikevel.

Kanskje til og med noen av dere har bakt for mange kaker? Vi liker godt kransekake også.... Og så skal dere vel ha litt gløgg på jobben da, kjenner jeg dere rett! Det er liksom litt spesielt med julen, vet dere, Vi kommer til å savne dere ekstra da, tror jeg. Ut å spise julemiddag, og ...akevitt, og..

Ha det godt alle sammen, jeg avslutter med en rolig julehilsen:

La stillheten senkes over våre sinn. La stillheten ringe Julen inn. La stillheten gi oss en fredelig Julekveld. Som gir oss alle en følelse av - at, Julen, ja den er nå helt spesiell!



TILBUD TIL ALLE ANSATTE!

KAJO BLOMSTER
HÅKON HÅKON GAMLES G 4
3100 TØNSBERG

TLF. (033) 11 588

GIR 20% RABATT PÅ ORDINÆR PRIS
PÅ ALLE AVSKÅRNE OG POTTEBLOMSTER.

GODDAG I STUA

av Tor Andreassen



Hadde tenkt å slutte med disse meditasjonene over alt og alle, men dere vet hvordan det er med sirkushestene, de går bare rundt og rundt, og er ikke til å stoppe.

Det er en trist årstid med tåke, sno og rim på veier og trær. Mørkt hele døgnet og en selv burde gå i hi nå, for å våkne i april til strålende sol og 4 - 5 ubrukte lønningsposer.

Hadde det enda vært bare været som er trist, nei TV, aviser og overalt, krig eller krigsfare, vold, ran og allskens uærlighet. Alle demonstrerer for sine krav, det er greit at man står på for sine krav, men at det skal markeres med slagsmål, ildspåsettelse, plyndring osv. går over mine kanskje noe gammeldagse moralbegreper.

Avisene er fulle av stoff om korrupsjon, underslag, tyveri osv. Si meg er vi blitt en nasjon av små - store - kjeltringer som snusker til seg fordeler på mer eller mindre uærlige måter.

Når en tenker etter så er det nok en rekke ting som i ordets videste tolkning kan betraktes som tyveri. En for lang spise-pause, en tur ut uten å stemple deg ut, kulepenner, papir osv. Jeg hørte en gang at forbruket av toalettpapir i Televerket var så stor at alle ansatte måtte sitte minst 20 - 25 ganger på do pr. dag. Hver sin smak, men det er i grunnen for lite å gjøre seg til kjeltring for. Desuten så betyr det ingenting for Televerket, tror du ja. Men la oss anta at alle i Televerket i løpet av 1 dag roter bort en 1/2 time, så blir det 10.000 timer pr. dag.

Vi bør alle tenke litt over dette, det kan bety bedriftens være eller ikke være i den form vi har idag. Det er din egen jobb som du bør ta vare på i et stadig hårdere klima. Nå er det snart jul og alle er glade og tilfredse med seg selv og sine nærmeste. Håper det ikke er slik som mannen på julekvelden som sa: Jeg sparte 150,- kr i år også på å finne juletreet på komunens friareal, et tre betyr ingenting.



FORUT FOR SIN TID?

av Øivind Jensen

I forbindelse med opprydning i gamle skuffer i 8B-sentralen etter at Larvik sentral ble digitalisert, kom jeg over bladet TELESAMARBEID NR. 2/68.

Der kan vi lese at Avdelingsjef A.Nilsen, Tønsberg har sendt inn et forslag om å innrette et sentralt overvåkingsrom for alle automatsentralene hvor en kan kontrollere trafikk, alarmer, belastning på kraftanlegg o.s.v. "Ved en slik ordning kan man gripe inn øyeblikkelig når feil eller uregelmessigheter inntreffer", sier Nilsen.

Idag heter det NSC og LOD og er svære saker! Han var nok tidlig ute Nilsen!

Fagkontoret i Telegrafstyret (nå Teledirektoratet) mente at det som regel ville være fullt tilfredstillende å ha signallamper m.v. på et lett synbart sted i sentralen "slik at alle som oppholder seg der hurtig blir orientert om hvilket utstyr alarmen gjelder".

Nilsens interesse ble belønnet med en oppmuntringspremie.

Nilsen gjennomførte forresten også i sin tid de første systematiske prøve- ringninger i fjernvalgnettet. Disse pågikk gjennom mange år men ble ikke så godt mottatt. Teknikerne rundt om i landet syntes ikke om å bli "kikket i kortene " på den måten, og en var vel heller ikke så opptatt av service den gangen. Det manglet også helt oppfølging fra Teledirektoratets side. Det er som regel mer interesse for det en finner på selv - - .

Men vi har i alle fall hatt framsynte folk i Tønsberg før også ! !

I følge vår egen Gunnar Solberg som tjenestegjorde under Nilsen i sin tid, praktiserte Nilsen en lederstil som kanskje flere burde følge? Han var ingen byråkrat og papirtiger, men gikk rundt og snakket med sine medarbeidere og hadde hele tiden god kontakt med "grasrota". Det spørs om ikke han fikk gjort vel så mye på den måten..

Med en ny japansk telefon kan den som ringer, selv velge hvordan stemmen skal lyde. Man kan velge mellom lys, mørk eller sexy stemme.



Illustrert Vitenskap nr. 12/90

PERSONALAVDELINGEN

SMILENDE PENSJONIST

av Inger Johanne Romsdal



Den 22. juni var det hyggelig avskjedslag i messa 4. etg. for Berit Andrey som nå er gått over i pensjonistenes rekker. Fellestjenesten hadde gjort innsats for å gjøre stas av denne begivenhet - og hyggelig sammenkomst ble det, med sang, taler, koselig prat og god mat fra Hildegunn i messa.

Berit begynte i Televerket 1943, søkte avskjed i 1951, men kom tilbake til Televerket 1956. Senere var hun ute av tjenesten fra 1960 til 1971 da hun kom tilbake for fullt. Berit har jobbet mange år på telegraf og senere på kontor. Hun har vært aktiv både på jobben og innen organisasjonen.

Det var mange taler og godord og først ute var telesjef Marhaug og personalfagsjef Tetlie som overakte gaver og blomster fra Televerket. De takket for mange års innsats og for godt samarbeide og ikke minst for hennes "stå på humør" og positive innstilling.

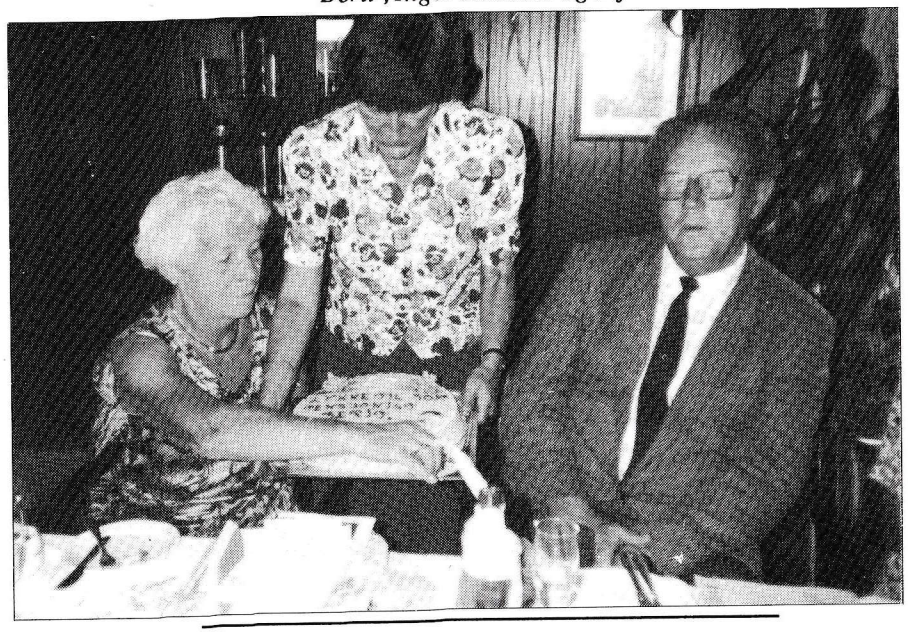
Inger Johanne takket for den tiden Berit har arbeidet på Fellestjenesten fra 1982 og til hun nå slutter. Hun sa at Berit ikke er redd for å ta på seg nye oppgaver. Hun pleide å si at "alle som vil kan lære, selv om man er godt voksen". Verken ordet Tekstbehandling, RG eller EDB skremte Berit. Nei, hun tok det sporty - og det er ikke få brev hun har produsert.

Vi takket også Berit for alle fine reisefortellinger og fine bilder fra hennes mange reiser til det store utland. Hun tok nemlig ikke sånne vanlige sydenturer. Nei, Berit har vært i Australia, Mexico, China, Tyrkia, Marokko og Thailand. Vi gledet oss til Berit kom hjem fra sine reiser, for da fikk ogsåvi andre på Felles- tjenesten del i turen.

Fra mange kolleger i teleområdet fikk Berit gavesjekk med hilsen og takk for godt samarbeide. Hun kjøpte en nydelig ring for pengene! Inger Johanne ønsket Berit mange gode år som pensjonist med god helse, mange fine reiser, for det vet vi hun trives med.

Det var en fornøyd og glad pensjonist som takket for alle gaver, blomster, pene ord og fine år i Televerket

Berit , Inger Johanne og Alf P





Til venstre Berit med gaver og blomster.

TØNSBERG DRIFTSOMRÅDE

NYTT FRA TBD *av Kåre Kristiansen*

Et travelt år er på hell. Når dette skrives er vi ennå ikke helt ferdig med årets anleggsesong. Årsaken er at vi tok en sjanse å satte igang med graving av et fiberanlegg sent på høsten mellom Nøtterøy og Grindløkka, men vi skal greie å komme i mål før telen blir for hard.

Redusert bruk av overtid vil føre til at vi ikke får ferdigstilt alt som hadde vært ønskelig i år. En del omlegginger må derfor taes som etterslep på neste års innvesteringsprogram.

Tjøme sentral ble åpnet helt knirkefritt i oktober, og dermed er ennå et kapitel i digitaliseringen av nettet lagt bak oss. Som prosjektleder vil jeg benytte anledningen til å takke alle dere fra M, T og TBD som er med og samarbeider om nye sentralåpninger. Det går som smurt, og det vitner om at vi har meget dyktige medarbeidere i vårt teleområde.

31. oktober var siste arbeidsdag for en kjent og kjær person på Kjelle. Da var det feiring av Arnt Olav i messa med overrekkelse av blomster og gaver.

Som "altmuligmann" har Arnt Olav stått til disposisjon, ikke bare for oss i TBD men også for andre i Tønsberg. Hans tjenester og velvillighet vil helt sikkert bli savnet. Vi takker Arnt Olav for alle åra som han har stått til Televerket's tjeneste, og må vel erkjenne at med ham ble nok et særtrekk fra Tønsberg private telefonforening borte.

Til slutt vil jeg ønske alle arbeidskolleger i Tønsberg driftsområde og ellers i teleområdet en riktig god jul og et godt nytt år.



Arnt Olav med kollegaer



VÅRE PENSJONISTER

EN AKTIV GRUPPE

av Tor Andreassen

Jeg har lyst til å presentere ledelsen og arrangementskomiteen for Telepensjonistene i Tønsberg teleområde. Bildene er fra styremøte den 8. november d.å. hvor vi hadde årets julemøte den 13. desember som hovedsak. Desverre var ikke sekretær Rut Solheim og medlem av arrangementskomiteen Solveig Stigen tilstede.

Fra venstre T Andreassen, leder, E Larsen, nestleder, B Myhren, styremedlem



1990 har vært et meget aktivt år med hele 6 turer med tildels stor deltagelse. Det startet allerede i april med teatertur til Oslo og i mai med tur til Bærum Verk og Bogstad gård. I juni tok vi turen over til Strømstad i Sverige. Her var vi 44 deltakere. I vakkert sommervær krysset vi fjorden fra Sandefjord og nøt en deilig frokost på turen over, og naturligvis besøkte vi butikken ombord på fergen. I Strømstad var det som vanlig handlepause og kafebesøk før vi dro videre til Halden festning for omvisning og middag på festningens egen kro.

Turen hjem gikk over Moss med ferge over til Horten. Denne turen ser ut til å være den mest populære med flest deltakere. Den fine kombinasjon med reise - mat - handling (tax-free) og omvisningen på et eller annet historisk sted ser ut til å være midt i blinken.

Etter sommerferien ble det en dagstur til Kongsberg med besøk i skimuseet og i



Fra venstre E Daviknes, kasserer, A Fagernes og R Hansen arrangementskomite

kirken med etterfølgende middag på Bolkesjø. De 30 deltakerne ble så begeistret for den fine kirken som er bygd i 1671 med et fantastisk interiør, at det ble besluttet å arrangere en ny tur til kirken den 4 november. Alle Helgensdag. På denne turen overvar vi gudstjenesten i kirken og den hadde samlet over 1000 mennesker. En meget fin opplevelse med 30 levende lys i hver av de 3 lysekronene i kirkeskipet, og vakker sang og musikk.

Den vanlige høstturen til Kiel ble også iår meget vellykket med 36 deltakere. En ny opplevelse fikk vi på denne turen som var den 12 i rekkefølge. Vi fikk sørvest kuling med endel rulling på overfarten fra Ferder til Skagen i Danmark slik at kopper og glass raste av bordene og vi kunne ikke danse. Litt sjøsyke ble det men de fleste tok det fint.

Resten av turen med handling, toll og et hyggelig opphold på en fin båt gikk utmerket. Farmandbusser kjørte oss til og fra Kielkaia og og bussterminalen i Tønsberg.

Det er all grunn til å berømme arrangementskomiteen Astrid Fagernes, Randi Hansen og Solveig Stigen for utmerket arbeide. Foruten turene sørger de for underholdning og bevertning på våre møter.

Det er enkelt å være leder for en forening som har slike aktive medlemmer og som alltid er villig til innsats for felles beste.





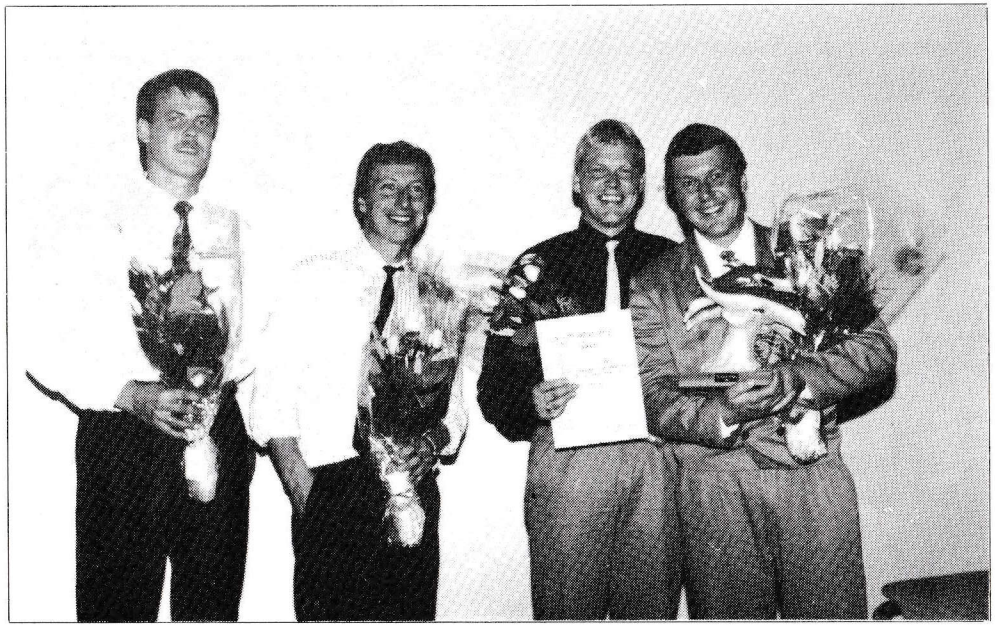
FRA SAMRÅDINGSFESTEN 19.10.90 (Red. lar bildene tale for seg selv)



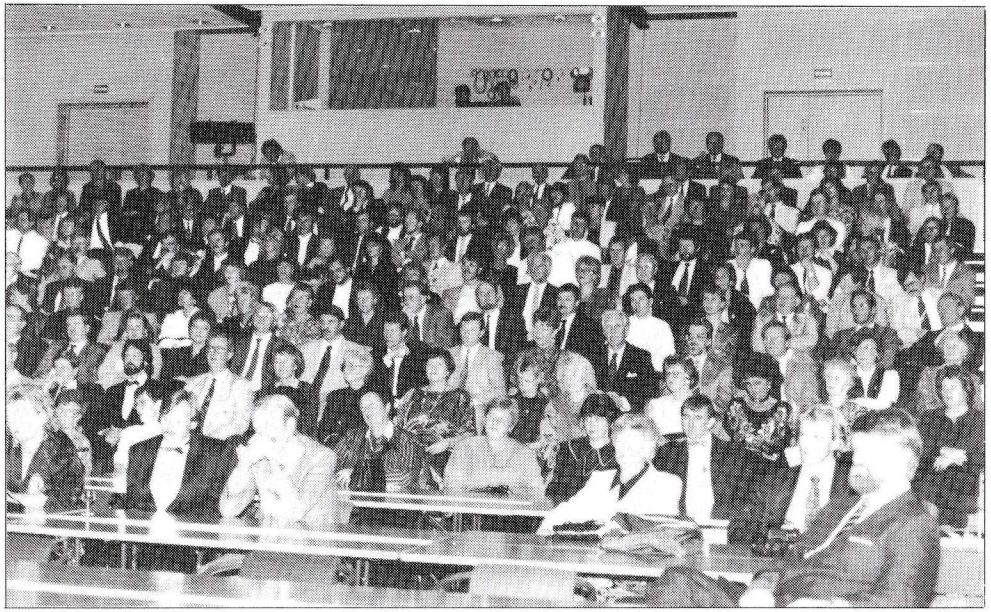


FRA SAMRÅDINGSFESTEN 19.10.90 (Red. lar bildene tale for seg selv)





FRA SAMRÅDINGSFESTEN 19.10.90 (Red. lar bildene tale for seg selv)





FRA SAMRÅDINGSFESTEN 19.10.90 (Red. lar bildene tale for seg selv)





MARKEDSAVDELINGEN

TILGJENGELIGHETSKAMPANJEN *av Thore Molteberg*

Kampanjestart 22.10.90. Slutt 22.11.90. Målsetting med kampanjen var bl.a. å gjøre forretningsdrivende oppmerksom på hvor viktig det er å være tilgjengelig for sine kunder. Moderne teleutstyr, riktig bruk av tjenester, lett å finne i telefonkatalogen var stikkordene.
Ved felles anstrengelse og hjelp av kunde- og informasjonssystemet MARIT, sendte vi ut ca 10.000 brev med brosjyrer til utvalgte bedrifter bare i vårt teleområde. Responsen og oppmerksomhet på annonser, brev, brosjyrer, temadager, radioreklame har vær tilfredsstillende og ført til salg av en del utstyr, abonnement og oppføringer i katalog.
Endelig evaluering av kampanjen som gikk i hele Sør distrikt er i skrivende stund ikke foretatt.



Pakkegjengen i full aktivitet. (Bare 7999 brev igjen..)
Fra venstre, Tone, Gunnar og Hege

NYTT FRA M
av Inger Heldal Anderson



Hei alle sammen.

Så er vi nok engang kommet til årets siste måned, helt utrolig hvor fort tiden går. Tidligere synes jeg ihvertfall at november måned var en utrolig lang og seig måned, nå flyr til og med den avgårde som en r¢yk—.

Vi på markedsavdelingen er hardt rammet av sykdom for tiden, med flere lange fravær, men vi som er igjen har brettet opp armene og forsøker holde hodet over vannet, men det holder hardt enkelte ganger.

Det som er hyggelig å konstatere er at vi sannsynligvis også iår vil klare våre inntektsmål, til tross for dystre spådommer i forbindelse med takstnedsettelsen. Det opprinnelige målet på nye telefonabonnement 1900 har vi klart for lengst. Etter 1. tertial revurderte vi målet til 2200, det har vi også klart og vi forh¢yet ytterligere til 2458 etter 2.tertial. Pr. 1.desember hadde vi 2178, så det skal vel godt gj¢res at vi klarer det, men det er ikke mye om å gj¢re. Jeg synes vi alle skal være enige om at vi har vært flinke!!!

Ellers er det hyggelige nyheter synes ihvertfall jeg, at Televerkets Markedsavdelinger over hele landet har klart å enes om en felles Markedsplan for hele landet i 1991. Den er godkjent på Direkt¢rmøte og vil koste totalt 56 millioner og er beregnet til å gi oss inntekter på 176 millioner. Betingelsen er at man er n¢ye med å måle resultater etter hver kampanje, slik at man har en skikkelig evaluering etter hver aktivitet. Dette kan gi oss et bilde av l¢nnsomheten. Tidligere har hvert teleområde operert isolert med egne aktiviteter og kampanjer, slik at firmaer med filialer rundt omkring ikke har opplevd at vi fremstår som en bedrift ut mot kunden.

Av de st¢rste kampanjene vi satser på er tilleggstjenstene. Her skal vi starte med en skikkelig intern markedsf¢ring f¢rst, med opplæring av egne ansatte. Tone Rimstad er tatt ut som instrukt¢r i vårt teleområde og hun skal "briefe" samtlige ansatte med kundekontakt. Vi kan nemlig ikke forvente at våre kunder skal ta i bruk nye tjenester hvis ikke vi ansatte gj¢r det! En annen ting er at vår familie, venner og kjente forventer at vi som er ansatt i Televerket vet en del om disse tjenstene rett og slett fordi vi arbeider her. Og de forventningene synes jeg det er helt normalt at de har,

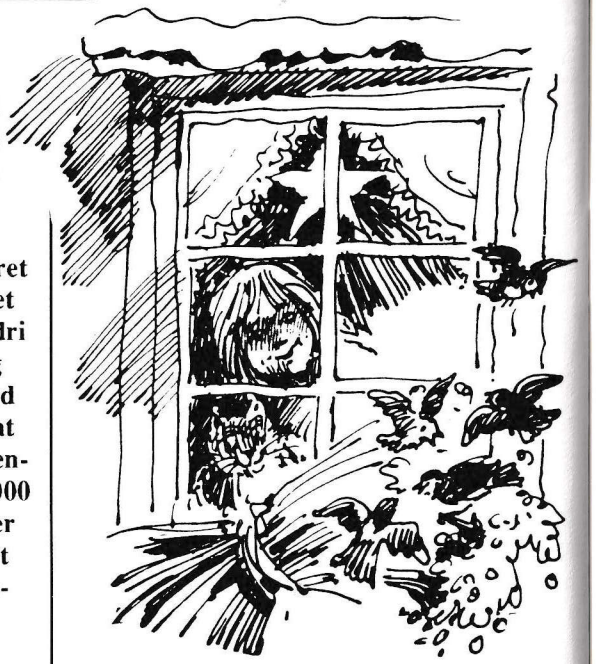
og at vår arbeidsgiver setter disse kravene til oss. (Ikke bare til ansatte i Markedsavdelingen, men til oss alle!) Det er litt av en utfordring på det nye året og den utfordringen tar vi!!

En annen viktig kampanje i det nye året er profileringen av telesentra våre. Det er faktisk mange av våre egne som aldri har vært innom sitt eget telesenter, og det er for galt! Det vil vi gjøre noe med og derfor går kampanjen bl.a. ut på at alle ansatte skal skaffe minst en betalende kunde til telesenteret. Det vil si 18000 nye kunder til telesentrene. Premien er at man blir med på en trekning i hvert distrikt om en London-tur for 2 personer.

Videre skal telesenterlederne inviteres på produksjonsmøter o.l. for å gjøre det øvrige personalet bedre kjent med telesentrenes tilbud både på tjeneste- og produktsiden.

Forøvrig er det 82 aktiviteter totalt i den nye markedsplanen i 1991, så vi får ikke sjanse til å ligge på latsiden og det er jo bra i "disse arbeidsløses tidsalder"! Vi er egentlig veldig heldig spør du meg, som har mer enn nok å henge fingrene i også til neste år! Jeg vokter meg ihvertfall vel for å klage og det bør vi nok avstå fra alle som en.

Med dette vil jeg ønske hver enkelt av dere og deres familier en riktig God og fredfull jul, og takke for året som har gått.



VARM HYTTE MED TELESWITCH

Ved hjelp av personsøker kan du nå fjernstarte panelovnen på hytta, skriver A-magasinet 1.desember. Personsøkeren er innbakt i et apparat som heter Teleswitch FM-90 og kan også kobles til bl.a. motorvarmere på bil.

PERSONALAVDELINGEN

PERSONALPLANEN ER FERDIG!
av Greta Tetlie

Plantall for bemanningsbehovet 1991-95 (personalplanen) er ferdig.

Den vil bli delt ut til alle fagsjefer/driftsledere, de fleste 1. linjes ledere og personalorganisasjonene.

Her er nedtegnet strategi og prioriteringer for alle grupper. Vi håper derfor boka blir lest av mange.

RAPPORT FRA DEN ÅRLIGE LEDERSAMLING. *av Greta Tetlie*

I november fikk telesjef, fagsjefer og flere 1.linjes ledere oppdatert informasjon fra leder av strategiarbeidet i Teledirektoratet Stein-Erik Mattsson.

Dette var et meget interessant foredrag i hovedsak om:

- Teknologiutvikling
- Liberalisering
- Internasjonalisering
- Økonomi
- Bemanningsbehov

Jeg vil her prøve å formidle endel stikkord i denne forbindelse.

TEKNOLOGIUTVIKLING.
Prisene har sunket 90% siden 1985.
Radiobaserte abonnentilknytninger som telepoint, CT-2, DECT gjør abonnentnettet rimelig. I UK regner man med at halvparten av alle telefonabonnenter vil være trådløst tilknyttet i år 2000.

Fjernnettet kan gå over satelitt, der konkurransen blir stadig større og prisene dermed stadig lavere.

Mobilløsninger vil tilby full ISDN-grunnaksess

Det blir billigere og billigere å komprimere tale for sending i datanett.Dette gjelder ikke bare nett bygget opp av digital, men også DATEX-nettet.
En lang rekke nett vil kunne brukes til transport av telekanaler feks: - jernbaneselskapenes nett - kraftselskapenes nett - nett for dirigering av biltrafikken - kabel -TV selskapenes nett - militærnett

LIBERALISERING.

Telesektorens andel av EF-landenes BNP øker fra 2% i dag til ca 7% i år 2000. Veksten vil skape ca 500.000 nye arbeidsplasser innen sektoren og ca 5 mill. nye i direkte tilknytning.

Enveis satelittkommunikasjon er liberalisert

Toveis sat.kom vil bli liberalisert, sannsynligvis i løpet av året.

Telefonnettet kan fortsatt være monopol. Hvordan skille dette i ISDN?

I ISDN skal overføringssystemet fortsatt kunne være monopol. Hva med sentralene?

Et nytt selskap, Europe Telecom, ønsker å bygge ut et fiberoptisk nett for utleie av samband til næringslivet (uten

switsjing). Europe Telecom er eid bl a av DaimlerBenz og Deutche Bank.

De europeiske jernbaneselskapene satser på fiberoptikk i sine nett, og har satt bort den forretningsmessige behandling av sin overskuddskapasitet til en profesjonell salgsorganisasjon.

Windsor Cable tilbyr telefontrafikk over sitt kabel-TV nett lokalt

"Telefremmede" bedrifter som Shell og Barclays bank har engasjert seg innen Telepoint-utbyggingen i Storbritannia

Avspenningen vil føre til flere radiofrekvenser til sivilt bruk

Vi vil stå igjen med 5-6 store teleselskaper i Europa i 1995?

ØKONOMISKE SIDER

Utstyr i telenettet blir stadig billigere. Dette vil også gjelde satelitt-teknologi.

Trådløs tilknytninbg vil revolusjonere kostnadene for å bygge opp eget anonnentnett.

Televerket har vært nødt til å "ta støyten" ved å investere før teknologiprisen har rast. Pr. i dag skylder vi uforholdsmessig mye (ca17 milliarder) til staten, for et anlegg som hele tiden sakker efter i den teknologiske revolusjon.

INTERNASJONALISERING.

Teledirektoratet har vært i Moskva for å forhandle om teleutbygging. De har også fått henvendelse fra Portugal om utbygging av mobiltelefontjenesten. Vi har kontinuerlig tilbud om å sende spesialister til utlandet.



UTFORDINGER.

"Pengemaskinen" telefontrafikk lekker til private nett og egne og andres mobilnett.

Nye og like gode (eller for kunden tilsynelatende like gode) nett etableres til langt rimeligere investeringer enn våre.

Telekommunikasjon kryss-subsidieres eller prises etter grensebetraktninger.

SPØRSMÅL FOR OSS.

- Til hvilke priser kan vi selge våre tjenester i 1995?
- Hvilke kostnader må vi i såfall operere med?
- Hvor mange ansatte kan vi da ha?

VIKTIGE PERSONALSPØRSMÅL

- Hvor mange mennesker skal jobbe i Televerket i 1995?
- Hvordan skal vi takle en eventuell reduksjon utover naturlig avgang?
- Hva slags kompetanse trenger vi i 1995?
- Hvordan demme opp for oppkjøp av vår beste kometanse?
- Hvilke belønningssystemer vil arbeidsmarkedet kreve i 1995 mht lønn mht andre goder, geografisk plassering og innholdsrike utrfordringer .

SOM EN KONSEKVENS AV DETTE OG DEN ØVRIGE STRATEGI - HVORDAN BØR TELEVERKET VÆRE ORGANISERT I 1995?

Ja, som det fremgår av dette - her er det mye tankevekkende for oss alle. Men sammen skal vi takle utfordingene som står i kø.

EN RIKTIG GOD JUD TIL DERE ALLE OG TAKK FOR SAMARBEIDET I ÅRET SOM NÅ GÅR MOT SLUTTEN!



JULEBETRAKTNINGER

av Gunnar Solberg

GAVEN!

Julen er gavenes tid. Under juletreet i de tusen hjem ligger det hauger med pakker. Store og små pakker, bløte og harde. Vi fornemmer ennå spenningen fra barneårene innfor det store øyeblikk da pakkene skulle deles ut. Forresten, vi blir visst aldri så gamle at vi ikke lar oss rive med av denne atmosfæren.

Julekvelden vekker til live så mange følelser i oss. Følelser av høgtid. Forunderlig at en begivenhet for 2000 år siden - et lite barn født i fattigdom i en stall, svøpt og lagt i en krybbe - skal påvirke hele vår tilværelse. Ja, snu opp ned på alt!

Gjerrigknarker og egoister kjøper seg nesten til fant og strør rundt seg med gaver så du

må bare forundres. Hva er det som skjer? Hva er årsaken til denne forandring? Et lite barn.....?

Julekvelden stemmer opp strenger i oss som vi kanskje ikke visste eksisterte. Til og med under Vietnamkrigen stilnet krigens redsler da julekvelden kom og freden senket seg over slagmarken. Hva var årsaken? Et lite barn....?

Kan årsaken til dette bare være det som hendte en gang i historien?

Og det skjedde i de dager at det utgikk et bud fra keiser Augustus... (Lukas evangelium. 2.1)

Ja, slik begynner Juleevangeliet. Men har disse ordene slik makt over oss i dag?

Eller er det mer dyptliggende årsaker til at vi kan ta hverandre i hendene og synge de gamle julesangene: "Jeg er så glad hver julekveld, for da ble Jesus født." Er årsaken at vi alle bærer lengselen etter Gud? Det skaptes lengsel etter sitt opphav?

Kanskje den gamle kirkefaderen har rett da han sa: Vi er skapt til deg o Gud, og sjelen er rastløs og urolig inntil den finner hvile hos deg!

Så stemmer vi på nytt vårt sinn til høgtid. Gaver skal kjøpes og gjøres i stand. Rammen rundt julen kan vi forme. Tradisjoner skal ivaretas, minner fra egne barneår vekkes til live, arven skal føres videre til nye slekter!

Men midtpunktet i det hele er GAVEN! Årsaken til kanskje vår største høgtid. Gud selv ble menneske og kom til oss. Jesus ble født. Historiens største under som sprenger alle grenser for vår fatteevne:

For så har Gud elsket verden at Han ga sin Sønn den enbårne forat hver den som tror på Ham, ikke skal fortapes, men ha evig liv. Johs. 3.16.

I forundring må vi utbryte med Paulus:

Gud være takk for sin usigelige gave! (2. Kor. 9.15).

Med ønsker om en velsignet Julehøgtid til dere alle.



SANDEFJORD DRIFTSOMRÅDE

TELESENTERET I SANDEFJORD

avReidun Sandbu

Nå går det raskt mot jul, og butikken har fått sitt preg av det.
Vi har vært så heldige å få Vigdis Nordby til telesenteret, så nå har vi egen dekoratør til vindu og butikk. Hyllene fylles nå med julevarer, og vi merker alt responsen på katalogen "Telegaver".
For øyeblikket fungerer NUMSYS som det skal, så alt er bare velstand på abonne- mentskontoret.

Den 21.nov. 1990 fikk vi åpnet RSU på Ystre- og Vestre Kodal. Overføringen gikk enkelt og greit. Det hele tok 13 minutter. I forbindelse med innkopling til system 12, hadde vi salgs- og demonstrasjonsvogn utenfor Kodal Matsenter. Mange byttet sine gamle apparater til nye for kr. 250.-, men andre ønsket bare informasjon om tilleggstjenestene.

Den 29.nov. hadde vi fest med pensjonistene i den nye messa i Peder Bogensgt. Både Greta Tetlie og Alf Marhaug var tilstede. Marhaug fortalte litt fra Saudi Arabia. Vi hadde en koselig kveld, og i år som før fikk vi "Sei" på 94 år til å deklamere for oss. Denne gangen var det "Kjerringa mot strømmen".

Gunilla fra Gunillas helsekostforretning demonstrerte en del av sine varer for oss, og det er kjempeviktig hvilket "drivstoff" vi fyller vårt maskineri med.

Som hun sa: "Vi har bare en kropp, og den må vi ta godt vare på."

Til slutt hadde vi stor utlodning, og nesten alle vant.

Vi vil fra telesenteret i Sandefjord ønske en god jul til alle hver i sær, og håpe på at 1991 vil bringe oss "mykje lys og mykje varme."

.....

LITT OM KODAL, HAKKESPETTER, BRANN OG KUNST

av Bjarte Håland

Teleprintens lesere er vel "fed-up" på opplysninger om åpninger av nye digitale sentraler, men allikevel-. Kodal Øst- og Vest har fått sine digitale nr., og SFDL er nå det driftsområde som er mest digitalisert i Tønsberg tlo (i%).

I forbindelse med ringelistene fikk jeg kontakt med en av den eldre "garden" i Kodal. Telefonlinja var i en elendig forfatning, og spørsmålet om dette hadde direkte tilknytning til åpningen å gjøre ble stilt. "Nei du, slik har je hatt i fjorten daer, det er antagelig den f... hakkespetten som driver og hakker på linja enda. Han holdt på i fjor også." Ja, noen er mer tålmodig enn andre.

Etter brannen i lagerskuret på

Haukerød, mangler vi nå innendørs plass for lagring av kabeltromler, tinere o.s.v., og en arbeidsgruppe er nå igang for å se på mulighetene for nytt lagerskur i Peder Bogensgt. Vi får håpe at det kan bli satt av midler slik at vi kan få lagerskuret så fort som mulig.

Televerkets kunstforening er under etablering, og vi håper at dette blir en aktiv forening slik at innkjøpt kunst kan bli til glede både på jobb og privat. Til nå er det kun 40 medlemmer, men det er plass til mange, mange flere. "Vandreutstillingen" som vanket rundt i teleområdet tidligere, ble møtt med blandede følelser, og for egen regning tror jeg ikke at dette blir representativt for det som blir kjøpt inn senere.

Kunstforeningens misjon skal som sagt være å ha kunst både på arbeidsplassen og hjemme. Kunst vil bli kjøpt inn, og vil i løpet av året "vandre" i teleområdet.På tampen av året vil kunsten bli "trukket" og de respektive vil få med kunsten hjem. Et kunstverk, les maleri, er i motsetning til andre "nipsgjenstander," noe en har glede av hver dag, og får som regel hedersplassen hjemme i stua. Den medlemskontigenten som midlertidig er satt, er også overkommerlig, kun 20,- .kr. pr. mnd.

Det er nå nedsatt et interimstyre, og er dere interressert i å bli medlem, ta kontakt med:

Inger Heldal Aanderson, M 033 76300
Tom Skaar Ø 033 76130
Bjarte Håland, SFDL 034 66100
Gerd Berntsen MS 033 76198
Tove Opstad FD 033 76159





Bedre organisering vil øke totalproduktiviteten

Organiseringen kan være dårlig og lite gjennomtenkt, både i stor og liten skala: Du utvikler et datasystem som andre har utviklet et annet sted, du tviholder på gamle rutiner osv. Televerket som helhet må organiseres best mulig for å kunne utnytte arbeidskraft, penger og materiell enda bedre. Alle ledd i organisasjonen gjennomgår en gradvis endring. De grunnleggende prinsippene er: Målstyring, delegering av ansvar og myndighet, etablering av interne resultatenheter, sterkere satsing på salg og markedsføring.

Kan din arbeidsplass/arbeidssituasjon organiseres bedre for å gjøre den mer rasjonell?

Føler du at du tilhører en effektiv og målrettet organisasjon?

Finnes det flaskehalser?

Tele



FRIST FOR STOFF TIL 1. UTGAVE 1991 ER

22.FEBRUAR 1991