



Teleprinten

BEDRIFTSORGAN FOR TØNSBERG TELEOMRÅDE



Det er vi som må tilpasse oss kundene, ikke omvendt

For å konkurrere må vi forsterke vår markeds- og kundeorientering. Bedriftskundene er vant til å oppsøke de beste tilbudene på et fritt marked, og der må vi bli flinkere til å møte dem. Klarer vi å få kundene til å velge oss som leverandør av teletjenester ved hjelp

av pris, kvalitet og service, da tjener vi inn lønnen vår og det vi trenger til å dekke andre driftsutgifter og investeringer.

Vi har satset mye på markeds- og kundeorientering de siste årene, og må ytterligere øke satsingen i årene som kommer.

Teleprintens redaksjonskomite;
 Thore Mølteberg, redaktør (lj. 301)
 Gunnar Solberg (lj. 160)
 Anne Lise Dahlen (lj. 260)
 Gerd Norma Berntsen (lj. 320)

Opplag: 750

Kontaktpersoner i driftsområdene;
 Olaf Kopstad, NJD (lj. 511)
 Grethe Petersen, LD (lj. 514)
 Sivert Svanes, SFD (lj. 513)
 Synnøve Nordstrøm, TBD (lj. 530)

INNHold:

- s. 1 Redaktøren
- s. 2 Telesjefen har ordet
- s. 6 Minneord om Gard
- s. 8 SFD - 20.000 abonnenter
- s. 10 SFD - ny spisemesse
- s. 11 Våre idrettsfolk
- s. 13 Norsk Teknisk Museum
- s. 14 Tanker om 90-årene
- s. 17 Personalavdelingen - opplæring
- s. 19 Navnekonkurranse - bestyrerboligen Tjeme
- s. 20 TBD - en sommer er over
- s. 22 Teknisk avdeling - avskjedsfester
- s. 24 Teknisk avdeling - jubilanter
- s. 26 Tønsberg sikrede anlegg - TØSIKAN
- s. 30 Oppstartning av SKUTE
- s. 31 Televerkets nye design-program
- s. 32 Småplukk

Redaksjonen avsluttet 27. september 1990.

REDAKTØREN

Å kjøre tog er en fin måte å komme seg på jobb på. Ikke bare samfunnsøkonomisk, men også med tanke på å få ideer og planlegging av arbeidsdagen. Mens jeg vugger i takt med togets bevegelser fra Larvik til Tønsberg hver morgen, kommer tankene om alt fra Syses kalamiteteter til hva i all verden jeg skal skrive om på denne siden.

Og så kommer tanken; Markedsføring - er det et vens-trehåndsarbeid i Televerket?

Historisk har dette vært noe som "alle kan". Midler til markedsføring har vært sett på som en uting og lite nødvendig.

Vi har ikke vært særlig flinke med markedsføring i Televerket. Dette skyldes flere ting enn det som er nevnt ovenfor. Stikkords-messig kan jeg nevne:

- ikke satt av penger
- ikke tilstrekkelig kvalifiserte markedsførere som med "tyngde" kan hevde behovet for midler eller gjennomføre konkrete tiltak
- ikke vilje blant toppledelsen til å innse at markedsføring er nødvendig
- elendig informasjon om kundene etc.

Nå ser det imidlertid ut til at forståelsen for hvor nødvendig markedsføringen er for at vi skal klare oss i konkurransen fremover nå også siger inn over våre topp-ledere. Dette kommer blant

annet til uttrykk i den satsning på kompetansegivende utdanning på markedsførings-siden som nå foregår.

Det er nemlig nødvendig i den vrimmel av bedrifter som forsøker å få deg og meg til å foretrekke sine produkter fremfor andre at vi har solid kunnskap om

- ønsker og behov
- adferd

- segmenter

- kjøpsprosess

- beslutningsprosess

hos våre kunder slik at vi virkelig kan målrette våre markedsføringstiltak for optimalt utbytte og samtidig tilfredstille våre kunders behov og ønsker

Det er mange aktører på banen, konkurransen er stor og større blir den dersom Styret for Televerket får gjennomslag for sitt ønske om et A/S Televerket.

Markedsføring i ordets videste betydning blir derfor en enda viktigere faktor i tiden fremover noe jeg håper vil gjenspeile seg i de investeringer som blir gjort i markedsføringstiltak - ikke bare i kompetansegivende utdanning, mens også ved å sette av tilstrekkelig med penger - i tiden fremover.

Ha en god dag!



TELESJEFEN HAR ORDET

En internasjonal markedsstudie som ble utført høsten 1989 viser at næringslivet utgjør 10 % av Televerkets kunder, men står for 60-80 % av inntektene.

Studiene hadde videre som hovedkonklusjon:

- Telekommunikasjon vil i stadig sterkere grad bli helt strategisk for såvel nasjonale som internasjonale selskaper for å kunne utnytte de kontinuerlige og raske endringer i markedssituasjonen.

- "Tid blir utslagsgivende i konkurransen". Fleksible og raske kommunikasjonsløsninger blir helt avgjørende.

- Televerket har kompetanse og ressurser, men er ikke kjent for å være fleksible og brukerorienterte, og derfor søker kunder andre og mer fleksible løsninger.

- Kundene legger avgjørende vekt på alltid å ha valgmuligheter mellom flere løsninger som kan tilpasses i takt med stadig vekslende behov.

- Konkurransen er allerede et faktum og nye nettoperatører satser aggressivt på næringslivet som sitt marked for her ligger de beste fortjenestemuligheter.



Dette var som nevnt en internasjonal undersøkelse, og hovedkonklusjonen rammer således ikke bare oss.

I andre land har Televerket med bakgrunn i erfaringer og lignende undersøkelser alt gjennomført tiltak for å bedre situasjonen. Det er i en rekke land gjennomført organisasjonsendringer slik at det er oppnådd større handle- og forretningsmessig frihet og løsere tilknytting til staten. Det er også en klar tendens til organisering i selskapsform.

Også Televerket i Norge har tatt opp spørsmålet om en friere

stilling. Et forslag om en endring av Televerkets organisasjon ble oversendt departementet før ferien. Det er departementets forutsetning at spørsmålet om Televerkets handlefrihet og tilknytningsform skal forelegges Stortinget alt i høst. Bakgrunnen for forslaget om friere stilling for Televerket er:

- Telesektoren er inne i en dramatisk endringsprosess.

- Monopolet er i rask oppløsning og Televerket må konkurrere på stadig flere områder.

- Televerket kan bare opprettholde sin konkurranseevne hvis det får en organisasjonsform som sikrer tilstrekkelig handlefrihet.

- Televerket har siden 1987 vært selvfinansierende, og det er derfor ingen argumenter som tilsier at Televerket fortsatt bør inngå i statsbudsjettet.

- Televerkets forvaltningsoppgaver er overført til Statens teleforvaltning.

Det er flertallet i Televerkets styres oppfatning at organisering av Televerket i et aksjeselskap vil gi sikrest garanti for at Televerket får den handlefrihet det trenger. Selskapsordningen vil være i tråd med utviklingstenden-

ser i en rekke europeiske land.

Det er en forutsetning at et slikt selskap skal utarbeide årlige rullerende planer som forelegges generalforsamlingen (statsråden). Regjeringen utarbeider så en melding til Stortinget på grunnlag av selskapets plan. Det er lagt opp til at statsråd og Storting skal ha avgjørende innflytelse på bl. a. takster for grunnavgift og trafikkavgift på telefon samt struktur for disse takster.

Det er ikke full enighet i Televerkets styre om selskapsformen. Et mindretall i Styret går inn for at Televerket fortsatt skal være en forvaltningsbedrift med utvidede fullmakter. Det er ikke avklart hvilket forslag departementet vil fremme overfor Stortinget.

Det vil med det første bli avklart hvem som blir administrerende direktør i Televerket. Både den nye organisasjonsformen, men også lederstilen til den nye toppsjefen vil kunne få en viss betydning for de fleste av oss. Vi går en virkelig spennende tid i møte.

Vi vil fra administrasjonens side i tiden fremover, på forskjellige måter, prøve å gi en bredest mulig informasjon om den fremtidige organisasjonsform Telever-

ket får og hvilke konsekvenser den kan få for oss ansatte.

Ser vi til slutt på Tønsberg teleområdes situasjon så er rapportene meget tilfredsstillende. Det ser ut til at vi får en større nettotilgang av abonnenter enn vi har prognosert. Inntektene blir nok noe mindre enn opprinnelig budsjettert, men det skyldes i første rekke at takstene ble satt ytterligere ned fra 1. juli i år og det var ikke kjent da inntektsbudsjettet ble satt opp. Leveringstidene er tilfredsstillende og antall meldte feil er gått ned. Noe av årsaken til dette er nok at vi har hatt fine værforhold så langt i 1990 og med lite lynnedslag.

Gy Machaig

Arbeidet med hyttetelefonene har i år vært spesielt vanskelig og ressurskrevende. Spesielt den ekstra kvartalsavgiften for hyttetelefoner som ble innført virket sterkt provoserende på våre hyttekunder, og den ble som kjent senere fjernet etter en media-storm, men først etter at våre kundemottakere hadde måtte tåle adskillige ukvemsord. Også den nye ordningen for installasjon av hyttetelefoner er arbeidskrevende og oppfattes lite logisk og rettferdig for våre kunder.



Det viktigste er ikke å delta, men å tjene penger

Når vi deltar i konkurranse, er lønnsomhet avgjørende. Vi må kritisk vurdere de enkelte VØT-tjenestenes salgspotensiale. De må bli lønnsomme for Televerket innen en gitt periode. Det betyr at vi må konsentrere oss om de VØT-tjenestene hvor vi i kraft av erfaring

og kunnskaper har betydelige konkurransefortrinn.

Når det gjelder basistjenestene er vi i prinsippet pålagt å tilby de samme tjenestene til samme pris over hele landet, uansett lønnsomhet.

Tele

MINNEORD OM GARD

Enda har det ikke helt gått opp for oss at Gard er borte. Formelt og stille ble det meddelt oss at han ikke var blant oss lenger. Han som tilsynelatende var den friskeste av alle på tegnekontoret, døde 2. september etter kort tids sykefravær.

Gard begynte som telefonmontør i Tønsberg Private Telefonforening 21.01.54, og fortsatte i Telegrafverket da T.P.T ble overtatt 01.10.60. Senere ble plan- og kartverksarbeid hans arbeidsområde, og han var en av krumtappene i oppbyggingen av tegnekontoret. I løpet av de årene han arbeidet der har tegnekontoret gjennomgått atskillige forandringer. At de siste 2 - 3 årene har vært spesielt slitsomme og vanskelige er det ingen grunn til å legge skjul på, men i likhet med oss andre på TPR/T var Gard innstilt på å gjøre den jobben han var satt til å ivareta på en anstendig måte. Så ble han altså borte før vi var kommet skikkelig igang etter siste flytting/omorganisering, og med de kunnskaper han satt inne med kommer tomrommet etter ham til å merkes lenge.

Gard var en ressursperson. Intelligent, systematisk og grundig, klar, ryddig og rask i tankegan-

gen. Rett på sak, med evne til å se en sak fra flere sider. Alltid villig til å bidra til å finne best mulig løsning på problemer, sakelig og velformulert argumenterte han for sine synspunkter. Alltid i virksomhet, disiplinert, rolig og avbalansert, hjelpsom, sparte seg aldri. Dette var Gard i et "nøtteskall".

Utenom jobben var det Bueskytterforeningen som fikk nytte godt av hans arbeidskapasitet. Mye av sin fritid brukte han på den hobbyen, både som aktiv skytter og i styret lokalt og sentralt.

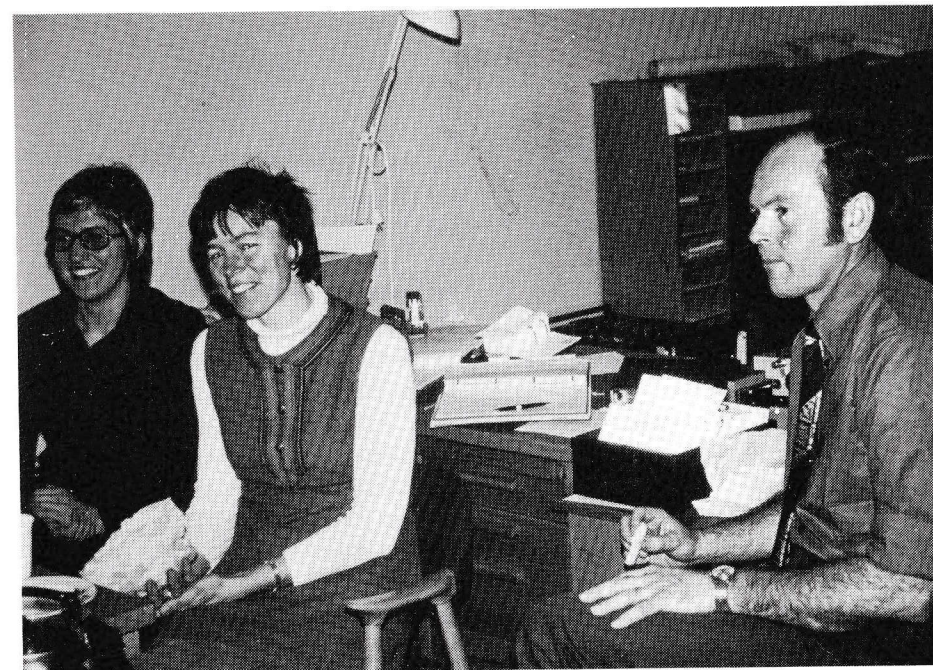
Ellers vitner "parkanlegget" rundt familiens bolig på Smidsrødveien om hans allsidighet og dyktighet.

Televerket har mistet en verdifull arbeidstaker, vi har mistet en god kollega. Vi føler med deg Kjell Tore, som har mistet din bror og støttespiller.

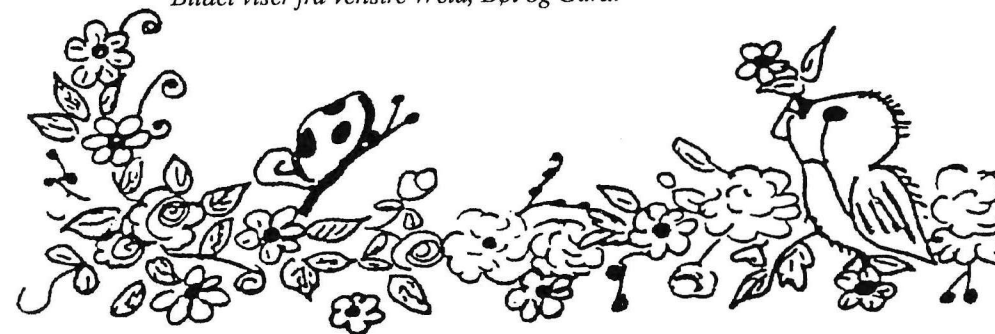
Vi savner deg, Gard Heine Sem. Du ble borte så altfor tidlig, men: TAKK for den tiden vi fikk sammen med deg.

**FRED OVER MINNET DITT,
GARD.**

Hilsen kolleger.



*Spisepause i kontorlandskapet, kabelkartoteket i 70-årene en gang.
Bildet viser fra venstre Wela, Bøi og Gard.*



SANDEFJORD DRIFTSOMRÅDE

20.000 ABONNENTER I SANDEFJORD

av Sivert Svanes

Vi har lenge vært klar over at vi i Sandefjord driftsområde ville få Abonnent nr. tyve tusen i 1990. Men at det skulle skje allerede i august hadde vi ikke regnet med. Netto tilgang på nye telefonabonnenter har hittil i år vært større enn målsettingen tilsier. Fortsetter det slik resten av året vil målet for 1990 på ca.400 bli overskredet.

Men tilbake til familien Lise Harsheim og Jan Helge Olsen som var de heldige, og som ble abonnent nr. 20.000. Uten å ta munnen for full må vi kunne si at feiringen av begivenheten onsdag den 22. august ble en festlig opplevelse for oss som var med.

Vi ble hjertelig mottatt, og i tillegg til mor, far og lille Arne var også farmor til stede. Journalist Tor Skagun fra Sandefjords Blad var også møtt opp, og Alf Marhaug begynte med å si at vi setter pris på våre kunder og vil at de skal sette pris på oss. Han overrakte et telefonapparat av siste modell, og Kari Brendryen fra Telesenteret fortalte om virkemåten og bruk av apparatet.

Undertegnede fortalte om økningen i abonnenttilgang og økonomi i Sandefjord. I 1978

hadde vi 10.000 telefonabonnenter i Sandefjord. Det tok altså ca. 80 år å nå dette tallet. Til gjengjeld tok det bare 12 år å få de neste 10.000. Inntektene fra 1662 abonnenter i 1930 var kr. 157.000, mens vi i 1990 får ca. 100 millioner. Hvor fort utviklingen i distriktet har gått, beskrives med at Kodal og Andebu, samt Holt og Tutvedt til sammen hadde to dobbeltlinjer i 1930. Nå er det mer enn 2000 abonnenter i disse områdene. Det var også artig å vise en telefonkatalog fra 1917 fra vårt telemuseum i Telebygningen. Som kjent er Odd Lysheim "bestyrer" av dette museum.

Telekake og kaffe ble servert mens vi hadde en koselig prat med den hyggelige familien.

En stor blomsteroppsats ble overrakt, samt en kopi av et gammlet bilde fra før 1930 som viser stolpekurser med 14 jern.

Da vi andre gikk, ble telemontør Tom W. Andersen igjen for å montere flere stikkontakter hos abonnenten. Dette var en del av gaven til abonnenten som i tillegg fikk 500 gratis tellerskritt, samt telefonapparat.



Familien Harsheim/Olsen får en Becom av telesjefen.



Svanes "Tele-kake" - en nytelse for både øye og gane,

NY SPISEMESSE I SANDEFJORD

av Ellen Elveland

Fredag 15/6 kunne driftsleder Sivert Svanes offisielt åpne den nye kantina i Peder Bogensgt.

Spørsmålet om ny kantine ble reist da det ble kjent at tegnekontoret skulle desentraliseres. Av den grunn måtte det også gjøres en del bygningsmessige forandringer på monterstasjonen i Sandefjord.

På meget kort tid ble det satt ned en arbeidsgruppe som skulle se på forskjellige alternativer, og i ettertid kan vi bare nyte den

løsningen som ble valgt. Store, nydelige lokaler, med lyse pastellfarger gjør kantina til monterstasjonens storstue. Den kan også "deles" med foldedører slik at en mindre del kan brukes som møterom.

"Messemor", Gun-Britt Lisberg har også fått større og bedre kjøkken enn det hun hadde tidligere.

Åpninga av den nye kantina ble feiret med bløtkake og kaffe, og telesjefen overrakte en gave på vegne av Tønsberg teleområde.



Et lite innblikk i Sandefjords nye, trivelige spisemesse.

VÅRE IDRETTSFOLK

NORGESMESTER I SEILING
FRA TØNSBERG TELEOMRÅDE

av Thore Molteberg

At tele-folk utmerker seg på alle områder er vi etterhvert blitt vant med. Nå har vi også fått "vår egen" Norges-mester.

Bjørn Jakobsen (Bjak) fra Markedsavdeling, MB deltok i NM i seiling for Princess-båter i området rundt Teinebåene ved Bolærne i tidsrommet 10.-12. august i år. 27 båter deltok i seilassen som gikk over tre dager med 2 seilaser daglig.

Ombord i mester-båten var også Torunn Andersen som styrmann og Steinar Jacobsen

som jobbet på fordekket. Bjørn var såkalt "strateg" om bord.

Princess-båten er 29 fot og fører kryssfokk, storseil og spinnaker.

Bjørns båt fikk disse plasseringene som førte frem til NM-tittelen: 3 første, 1 annen og en sjetteplass.

Bjørn er en aktiv herremann. Foruten seiling, driver han med sykling og har hele tre ganger deltatt i "den store styrkeprøven" - sykkelrittet fra Trondheim til Oslo.

Vi tar av hatten for en stor idrettsmann og gratulerer!



Bjørn (til høyre) ble hedret av Tønsberg teleområde ved en enkel høytidelighet og fikk overrakt blomster av fung. telesjef Solberg

EN "ROBIN-HOOD" BLANT VÅRE KOLLEGAER.

av Thore Molteberg

De fleste av oss har vel sett drift og vedlikeholdsoperatør Terje Larsen fra "huskontoret" i jobb-sammenheng.

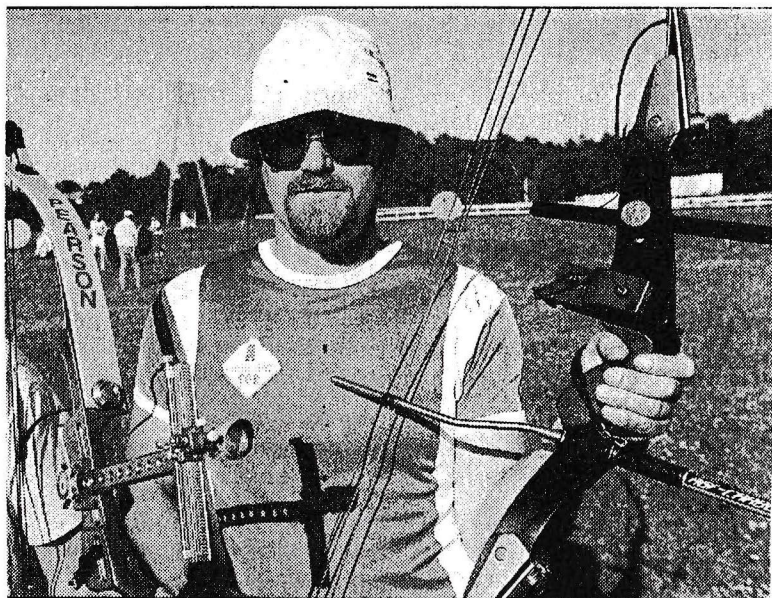
Denne karen kan mer enn å skifte lyspærer og sørge for vedlikehold av dette og hint i teleområdet.

På fritiden er han den reneste "Robin Hood". Han driver nemlig med bue-skyting og er

blant de mest fremgangsrike på landsbasis i sin klasse. Tidligere i år vant han kretsmeesterskapet i Compound-klassen. Dette skjedde i Sandeffjord.

Terje er en noe beskjedne fyr og ønsker ikke særlig blest om dette, men kanskje vi kommer igjen med et mer utførlig intervju på et senere tidspunkt.

Vi gratulerer ihvert fall og ønsker lykke til videre med en interessant og spennende sport.



Terje i full mundur

NORSK TEKNISK MUSEUM

TELEVERKETS TELEKOMMUNIKASJONSUTSTILLING

av Karl H Amundsen (Svitsjen nr 1-90)

Glem ikke Televerkets telekommunikasjonsutstilling på Norsk Teknisk Museum!

Hver og en av oss - som er spredd over landet - vet om, eller kommer i kontakt med ting som bør bevares. Det naturlige stedet er vår telekommunikasjonsutstilling - for bevaring og bruk av slike ting. Med tanke på utstillinger, teaterforestillinger o.l. er det også av interesse å få registrert aktuelle gjenstander som er i privat eie.

Ha dette i bakhodet ved opprydninger og kassasjonstiltak, slik at våre folk ved utstillingen får en sjanse!

Det fine ved utstillingen er at gjendstandene kan brukes, og at den er ajour med dagens tekniske status. Utstillingen er svært populær blant skolebarn, som jo er våre framtidige kunder. Det er viktig å ta hånd om disse! Utstillingen tilbyr til nevenyttige og eksperimentlystne ungdommer å få gratis deler fra "rotekasser" til egne eksperimenter. Vi finner kanskje framtidige medarbeidere blant disse.

Foruten releer er selvsagt andre komponenter som transistorer, dioder og likerettere av

interesse. Noe av dette fortjener en bedre skjebne enn skraphaugen!

Tilbake til utstyr for museet, så finnes det sikkert huller i samlingen. Jeg tenker f.eks. på spesialapparater, tilleggsutstyr og utstyr for funksjons-hemmede. Slikt utstyr er også produsert av Televerket, og det ville vært hyggelig om noe kunne spores opp og reddes!

NB! Dette er ingen en-gangs aksjon, men noe du kan ha i tankene i aktuelle situasjoner! Lykke til!

Rette kontakt er Terje Ellefsen, TX i Teledirektoratet.



TANKER OM 90-ÅRENE

Hege Tangstads innlegg i forrige nummer av Teleprinten, har resultert i følgende to innlegg.

TIL TANKER OM 90-ÅRENE

av Svein K Gustavsen

Takk skal du ha Hege. Fint innlegg.

Men jeg vil tillegge enkelte ting som er på vei til å skje, og som skjer i dag.

Med den omorganiseringen som har skjedd så vil jeg påstå at enkeltes bruk av albuer begynner å bli ganske plagsomt i Televerket.

Det viser seg idag, at hvis du er flink til å komme deg fram med kjeften, i tillegg bruke albuer, så kommer en langt i Televerket. Profesjonist på ditt arbeidsområde spiller liten rolle, det som egentlig burde være det viktigste.

Vi har mange flinke folk i Televerket, men med det lønnsnivå som vi har her i vår etat, så tror jeg enkelte er nysgjerrig på den privatiseringspolitikk som er så i skuddet politisk sett, fordi lønnen antagelig vil bli hevet betraktelig hvis en slik prosess vil skje.

Dette synes jeg vi burde motarbeide, men da må administrasjonen både i Teledirektoratet, lokalt i Tønsberg og fagforeningene begynne å tenke litt annerledes enn bare å dunke i hue på

oss, om hvor heldige vi er som har en jobb + + + bla,bla,bla.

Betal folkene deres, og det maset med økt produksjon kommer av seg selv.

Så vil jeg komme med en ting til. Det med delegering av ansvar, er et fint ordbruk i Televerket, for da slipper Televerket å betale folk etter prestasjon. Tenk dere hva Adm. i Televerket går egentlig ut å sier: Bare del ut til de ansatte ansvar, ikke spesifiser stillinger, ingen bestemte oppgaver på noen.

Ærlig snakka, går det an å drive en såpass seriøs bedrift som vi har på denne måten?

Vi må jo ha våre områder innenfor vår etat. Andre folk utenfra må jo lure hva vi holder på med. EKSEMPEL. Jeg får si som Statens vegvesen sa til meg en dag. Har du med dette å gjøre også, (vi har kjent hverandre gjennom ei årrekke med samarbeid mellom våre to etater). Jeg svarte slik: Egentlig er dette oppdraget en ingeniørjobb, men vi har ikke ingeniører innen for vår avdeling lenger, så derfor må jeg knote med dette også. Det vil si i rene ord, at vi gjør både en ingeniørjobb + den tidligere jobben med planlegging + + + + +

til en lønn i lønnstrinn 21. Ingeniørlønnen i seg selv er minst lønnstrinn 24. Skoleringsmessig så har ikke vi noe å komme med, men når en ser arbeidsmengde, ansvar så burde lønn stå i forhold til dette.

OM LENKER OG DE ENKELTE LEDD

av Gunleiv Syslak

Alle endringer medfører større og mindre grad av usikkerhet.

Tilsynelatende har vi økt sikkerheten til det maksimale ved å bruke lang tid i beslutningsprosessen.

Hvorfor er det da så mange spørsmålstegn og så stor usikkerhet? Har vi for mange besserwissere som forteller at vi har tatt gale beslutninger? Har vi valgt for mange kompromisser? Burde vi ha lagt beslutningsprosessen bak oss og sammen satse på best mulig resultat? Endringer kan foretas underveis. Mitt svar blir kanskje ja på alle spørsmålene.

Alle organisasjoner er avhengig av dem som jobber der. Når vi endrer organisasjonen og skal beholde personalet er det bare en farbar vei: Å plassere hver enkelt der hun/han gjør mest nytte for seg. Alternativet: Å plassere enkelte der de gjør minst



skade må ikke vurderes!

Den nye organisasjonen skal gi en gevinst. Vi må derfor starte med lavest mulig bemanning. De fleste av oss vil kunne utføre andre kvalifiserte oppgaver i teleområdet enn det vi gjør i dag. Tiden bør være inne til å vurdere hva en kan (kunne), hva en kan tenke seg å gjøre i den nye organisasjonen. Garantien om å beholde lønn og bosted er lite verd dersom du ikke har et arbeid som gir deg rimelige utfordringer og tilfredsstillelse.

Sitt ikke og vent på tilbud og aksepter det som er minst dårlig. Vær aktiv og bruk omorganiseringen som et springbrett til å få nytt innhold i livet ditt. Sjansen finnes nå. Dersom du ikke bruker den, vil kanskje resultatene av endringen bli slik at vi må vente til organisasjonen er tilpasset ønsket bemanning, før vi kan vurdere om vi har valgt riktig.

1990 blir et spennende år. La det bli spennende for alle, ikke bare for dem som har tatt de overordnede beslutningene. Om

noe svikter må hver enkelt av oss ha gjort det som er mulig for å få det til å fungere, og vi må ikke holde kunstig liv i noe som er dødfødt.

Det kan kanskje oppfattes som jeg ønsker å helle kaldt vann i blodet på leserne, eller stiller spørsmålsteget ved ting i den prosessen vi er inne i. Meningen har vært å fortelle om noen av de tanker jeg har hatt underveis.

Når beslutningene er tatt må vi sette dem helhjertet ut i livet. Når praksis viser at vi har gjort feil må vi også kunne endre beslutningen, men først etter helhjertet forsøk. Hver av oss må ha en visjon: HVA JEG må gjøre for å få organisasjonen til å fungere.

Jeg håper at alle finner seg tilrette i den nye organisasjonen. Det meste avhenger av deg selv.



PERSONALAVDELINGEN

LITT OM OPPLÆRING I TØNSBERG TELEOMRÅDE

av Liv Johansen og Sølvi Bryn

Opplæring kan deles inn i flere typer utdanning. Videreutdanning er en lengre utdanning som gir økt kompetanse.

Etterutdanning er en utdanning av kortere varighet som skal sørge for å oppdatere personalet. (f.eks. bruk av nytt teknisk utstyr, nytt EDB-system o.l.)

Fritidskurs: Interessen for fritidskurs har økt sterkt. Vi kan nevne "Grunnkurs i markedsføring" hvor vi har ca 15 deltakere fra Tønsberg teleområde. I tillegg har vi noen som tar fag ved Tønsberg videregående skole. (kveldsgymnas)

Vi har også 3 personer som tar kompetansegivende utdanning på fritiden.

I Tønsberg teleområde har vi for tiden 7 personer som tar videreutdanning med studiestønad.

Ingeniørutdanning: 3 stk
Saksbehandlerutdanning i Grimstad: 2 stk.

Agder distriktshøgskole: 2 stk.

NHI's saksbehandlerutdanning er en kombinasjon av fritids og lærerledet undervisning. Her har vi tatt ut 4 personer som starter opp 10. september i år.

Hittil har de fleste som har søkt studiestønad for videreutdanning fått innvilget det. Noen er blitt skuffet, men slik vil det alltid være. Teleområdet kan bare innvilge stønad til den videreutdanning det har behov for.

I disse dager har vi fått inn kursbehovet fra avdelingene for 1991. Telesjefen avgjør hvor stort kursbudsjettet skal være. For 1991 har Tønsberg teleområde bevilget 2,8 mill. til kursavgift/reise og opphold. Disse midlene blir fordelt slik:

Telesjef m/fellesfunksjoner	kr 20`	Datagruppe	kr 150 `
Teknisk avdeling: " 1 mill.		Larvik driftsområde: " 100 `	
Markedsavdeling: " 180 `		Sandefjord " " 100 `	
Økonomiavdeling: " 20 `		Tønsberg " " 175 `	
Personalavdeling: " 60 `		Jarlsberg " " 100 `	

Til den sentrale potten er det satt av kr 300 `.

Lokal pott har fått kr 595 ` som skal brukes til å dekke kostnadene til lokale kurs avviklet i teleområdet. Tønsberg teleområde satser sterkt på akkurat dette.

Vi har også planer om å utgi en egen kurskatalog for Tønsberg teleområde.

Ved å ta utdanning øker en sin egen fleksibilitet. Det vil si at en blir mere mobil og istand til å tilpasse seg nye situasjoner og arbeidsforhold.

Jobbrotasjon, hospitering og jobbutvidelse er også faktorer som gir egenutvikling og dermed også fleksibilitet.

Skal vi bli et av de fremste teleland innen 1995 er det viktig at vi planlegger og utvikler personalressursene slik at vi kan mestre fremtidige oppgaver.



**Ad hyttetelefon-avgift,
fra Tønsbergs Blad - jeg
sier ikke mer..(red.)**

**BORTIMOT NORMALT OM
TELEVERKET**

*Televerket er vel raust!
Det gjelder rikstakst 2:
Nå får vi ringe billig!
Ja, den var jammen god!*

*I neste linje kommer
en kort paradoksal :
fra nå økes avgiften
(med) 120 pr. kvartal..*

*Man kunne fristes til å tro
at her er noe galt -
Men fremgangsmåten går nok
i retning mot normalt.*

NAVNEKONKURRANSE

VÆR MED OG FINN ET VERDIG NAVN PÅ VÅRT NYE

KURS- OG FERIESTED

BESTYRER-BOLIGEN, TJØME RADIO

Vinneren blir belønnet med telefonen TASTAFON TELE.

Nest beste forslag belønnes med en TELE TV-KANNE

FORSLAG SENDES

MARKEDSSJEF INGER HELDAL ANDERSON

INNEN

1. NOVEMBER 1990



TØNSBERG DRIFTSOMRÅDE

EN SOMMER ER OVER

av feilretter R.M.

Sitter her på knausen v/Telebu tankefull og fjog, og prøver og feste noen inntrykk på papiret. Hentet fra en sommer som er i ferd med å forlate oss. Men en gang må det jo være slutt. Vi merker det først på luften og siden på "grillen" som nå rekker å bli kald mellom hver gang. En ny årstid er på vei, og det er vel noe av det som er sjarmen ved å bo her oppe. Selvom man ikke alltid er villig til å innrømme det. Etter sigende har vi hatt den beste sommeren på 35 år, så ferie og badelivet er vel tilfredstilt hos de fleste.

Det fine været har også sine praktiske fordeler for oss som har brorparten av jobben utendørs. "Tor med hammeren" har i år som ifjor merkelig nok glimret med sitt fravær.... hittil. Penger spart, penger tjent, sier Kåre.

Men noe må det vel ha skjedd i sommer? Å, jada ikke minst her på Kjelle. Noen kommer og noen går som det heter. Det har tydeligvis gått en epidemi på Kjelle som ingen har kjent til før skaden var et faktum. Vi har i flere år hatt gleden av å jobbe sammen med 3 unge damer på Kjelle. 2 stk. montører og en

sekretær, utenom messepersonalet og rengjøringsdamene. Epidemien har heldigvis bare rammet de tre nevnte unge damer. Diagnose ble stilt og symptomene var utvetydige. Langt fremskredet graviditet med påfølgende permisjon

Det ble fra ledelsens side umiddelbart satt igang forebyggende tiltak med tanke på spredning. Håper dette kan få en "prevangtiv" virkning. Neimen ikke lett å drive med personalplanlegging i dag.



Tre unge damer på Kjelle

Det har imidlertid skjedd andre ting på Kjelle i samme periode. En del ombyggningsarbeider blir i disse dager sluttført. Deler av taket er skiftet ut, slik at vi nå kan sitte i messen og spise uten å bli våt på ryggen. Videre er det kuttet ned på lagerarealet til fordel for kontorplass. Deler av tegnekontoret er som kjent flyttet til Kjelle og er innstallert i de nye kontorene. De tre nye unge damene er Tove Beate Hoel, Reidun Fjellberg og Sonja Kofoed.

Vi ønsker dem herved velkommen til Kjelle og håper de vil trives i sitt nye miljø, på tross av epidemien som rammet oss så

hardt.

Dette var i all enkelthet noen få betrakninger en søndag middag mens ledsageren er på tyttebærtur oppe i lia. Vi får da produsert noe på Kjelle og.

NB Nevnte bærplukker runder akkurat hytteveggen, vill i blikket og stiv av skrekk. Men i jesse-navn sier jeg. Tråkket nesten på en orm. Kommer det etter en stund.

Takk for praten, her er det best å fordufte.

VED UTGANGEN AV AUGUST IÅR HADDE VI

91 313

SÅKALTE HOVEDABONNEMENT PÅ TELEFON.

DISSE FORDELTE SEG SLIK PÅ DRIFTSOMRÅDENE:

Holmestrand	6 942
Horten	10 743
Larvik	19 893
Sandefjord	20 063
Tønsberg	33 672

TEKNISK AVDELING

AVSKJEDS-FESTER I
TEKNISK

av Anne Lise Dahlen

For Lillian Stiansen, (Lutu) var det kollegial avslutning 13. juni i Messa, Telebygget i Tønsberg.

Lillian går ut av Televerket først i 1992.

Lillian startet tjenesten i Televerket på 40-tallet, gikk ut av Televerket i -46 og kom tilbake i -57 og fristet tilværelsen som irregulær. Det resulterte i allsidig bakgrunn. Rikstelefon i Horten og Tønsberg før kontor-tjeneste hos forsyning, fellestjeneste, og -78 hos kartoteket. Her var det å lære om "ansikter", skjematikk og at kablen har to ender, ---- og til sist TELSIS/LK med terminalbruk. Alt ble taklet og innsatsen var god.

Det var gaver og blomster fra kolleger med takk for hyggelig samarbeid, samt at Bilu ønsket henne "velkommen i de voksnes rekker".

Lillian



Pensjonister i hyggelig lag: Randi Faugli, Solveig Sæves, Randi S. Andersen og Lillian Stiansen.

To medarbeidere hos TK, begge med bakgrunn på Stokke sentral har gått ut av Televerket:

Anne-Lise Bergsholm (Esop) og Eli Krogh (Eli).

Anne-Lise begynte som elev på riksen i Drammen (tidl. Drammen distrikt) etter realskolen i 1953. Hun tjenestegjorde i Sandefjord i 6 år, hvorefter hun "gikk ut" av Televerket og ble bestyrer i den gang Stokke private telefonselskap.

Televerket overtok Stokke i 1962, og Anne-Lise var stasjonsholder fram til automatiseringen i 1975. Etter kort mellomlanding på Rikstelefonen i Tønsberg, kom hun til TK og lærte om kabelnettet.

Eli begynte i Televerket "hos" Esop og ble etter automatiseringen overført til Rikstelefonen i Tønsberg. Her var hun fram til fullautomatiseringen -87 og ble da overført til kontortjeneste hos TK.

Gjennom sluttsamtalene gir de begge inntrykk av at Televerket har vært en god arbeidsplass med alltid nok å gjøre. Oppgavende har vært stimulerende sier Esop, og stor aktivitet både i det private telefonselskapet og i Televerket, men lønnsmessig har det vært best i Televerket.

Begge har erfaring fra eksedisjon i lokalt miljø/lokalmiljøet med kinobestilling, brannvarsling, legevakt o s v. Og stort oppstyr da godstoget utløste alarm i



På stolpekurs i 1977. Fra venstre Bømy, Esop, Saxi, Nano og Bøi

Stokke Sparebank!

For Eli ble bordene til slutt så høye at hun tildels måtte stå og ekspedere.

Avskjedene ble markert med snitter og kake hjemme hos hver av dem. Gaver fra Televerket, kollegaer og organisasjonene ble overrakt.

Vi takker for samarbeidet og ønsker lykke til videre.



Eli hjemme med kake og blomster

60-ÅRS JUBILANTER PÅ LINJEKARTOTEKET



Fra feiringen av Grethe



Grethe Holmen (f. 12.6.90) konsentrerer seg om kaka



Elsa Nærbø (f. 10.7.90) i full sving med oppvasken



Fra feiringen av Elsa

TØNSBERG SIKREDE ANLEGG (TØSIKAN)

av Knut Svendsen

Telenettet blir stadig en viktigere del av samfunnsmaskineriet, og det er viktig at dette er operativt til en hver tid. Frognerbrannen i Oslo viste klart hvor sårbart telenettet er, og med bakgrunn i denne har det de siste åra blitt fokusert sterkt på sårbarheten i telenettet, og på hvorledes en kan redusere denne.

Sårbarhetstallet for Tønsberg telsetasjon er forholdsvis høyt, da det er samlet mye utstyr på et lite område i dagbygg. Den eneste måten å redusere dette vesentlig på er å etablere et sikret anlegg.

I 1988 kom det fram planer om å etablere et parkeringsanlegg

i Haugarfjell, og Tønsberg tlo. vedtok å inngå et samarbeid for om mulig å etablere et sikret anlegg i det samme området. Planene om å etablere et parkeringsanlegg ble imidlertid lagt på is i 1989. Tønsberg teleområde vedtok imidlertid å jobbe videre med sine planer. 29.03.90 ble det fattet endelig vedtak om at TØSIKAN skulle etableres.

TØSIKAN er et omfattende prosjekt og det ble derfor vedtatt å etablere en styringskomite og 2 arbeidsgrupper som skal ha hovedansvaret for gjennomføring og koordinering av prosjektet. Styringskomiteen og arbeidsgruppene har følgende sammensetning:

Styringskomite:

Sverre Medalen, TD.Tb, Leder
Alf P. Marhaug, Tb
Stein R. Stuhr, Tb.T
Per A. Torvik, SD
Harald Holt, SD.T

Arbeidsgruppe bygg:

Kjell Jensen, TD.TBH, Prosjektleder
Nils Bakke, SD.TH
(representerer SD og Tønsberg tlo)
Kjell Gjertsen, Tb.personalorg.
Arkitekt og rådgivende ingeniører

Knut Svendsen, Tb.TTØ, møterett

Arbeidsgruppe teleteknikk:

Knut Svendsen, Tb.TTØ, Prosjektleder
Sverre Havstein, Tb. TP
Kjell Reisz, Tb.TS
Kåre Kristiansen, Tb.TBD
Harald Tvedt, SD.TN
Kjell Jensen, TD.TBH (møterett)
Gunnar Bye, TD.TN (referanseperson)
Bjørn Syversen, TD.TXA (referanseperson)

Etablering av TØSIKAN skal tilpasses utskiftingen av Tønsberg 8B som må skje senest 1. juni 1993 (innføring av 8-sifret nummerplan). Det har derfor vært et hektisk arbeide i slutten av 1989 og i 1. halvdel av 1990 for å få utarbeidet konkrete planer for de bygningsmessige arbeidene.

Det er vedtatt at anleggstart skal være 1. oktober 1990, og at de bygningsmessige arbeidene skal være avsluttet senest 1. august 1992. I den første fasen vil det være stor anleggsaktivitet

på teletunet og ved inngangen til fjellanlegget. Dette vil medføre at store deler av teletunet blir avstengt og inngangen som benyttes av tegnekontoret og AKE/MTX blir utilgjengelig. Det vil derfor kun bli et fåtall personer som vil få adgang til å parkere på teletunet fra 1. oktober og fram til sommeren 1991. Likeledes vil det bli etablert en gangforbindelse gjennom MTX'en som skal benyttes av det ovennevnte personalet og besøkende til disse.

Før anleggsarbeidene begynner vil samtlige som jobber i Telebygget få en generell orientering om de arbeidene som skal foregå.

** Verdens raskeste skrivemaskin kan skrive 3,6 millioner anslag i minuttet. Det vil si at den kan skrive alle Biblens 773 692 ord i løpet av bare 65 sekunder!*

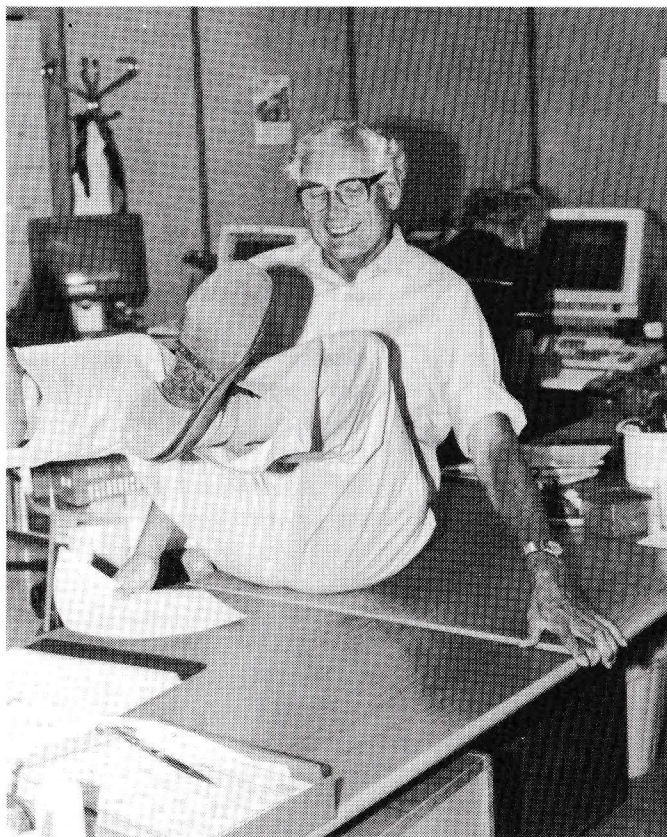
Illustrert Vitenskap nr. 10/90.

VANSKELIG TILGJENGLIGE ARBEIDSPLASSER PÅ FEILMELDINGEN!

I forbindelse med ombygginger i Teknisk avdeling, har personalet fått en noe kronglete adkomst til sine ekspedisjonsbord!

Er det Bedriftshelsetjenesten som ønsker å aktivisere personalet, mon tro?

I alle fall, jentene med Skau i spissen tar det (som alltid) med godt humør!



Torleif i elegant svev over bordene.

Sigrid Evensen



Feilmeldingen, vær så god!

OPPSTARTING AV SKUTE (System for KUnderbehandling i Televerket) - SU HOVEDPROSJEKTET

av hovedprosjektleder Guttorm Støen

I direktørmøtet 15. mars 1990 ble det besluttet oppstart av SKUTE-SU (SystemUtvikling) hovedprosjekt. Formell oppstart av hovedprosjektet fant sted 14. - 16. mai 1990, da alle prosjektdeltakerne var innvitert til å delta i en startsamling.

Denne samlingen fant sted på Scandic Hotel Oslo ved Høyvik hvor hensikten var å trimme deltakerne i SKUTE-SU mot samholdighet og naturlig kunnskaps- og terminologinivå.

Styringskomiteen og referansegruppen for SKUTE-totalprosjekt hadde konstituerende møter

henholdsvis 11. og 14. juni 1990.

Av pågående aktiviteter i SKUTE-SU kan nevnes grovdesign av trinn 1 (abonnements- og kundesystem for GSM) med mest mulig fullstendige grensesnitt, krav til pilotversjon og ferdigstilling av FAIT-modellen.

Fra høsten av vil SKUTE-totalprosjekt aktivt informere om planer, framdrift etc. på forskjellige måter og ved hjelp av eksisterende og evt. nye media i Televerket.

Så følg med! All informasjon som har SKUTE-emblemet, har betydning for deg og Televerket.



Fra startsamling SKUTE-SU hovedprosjekt

TELEVERKETS NYE PROFIL OG FARVEL MED VÅR EGNE DELFIN.

av Thore Molteberg

I et forsøk på å stramme inn eksisterende "kosmetiske" profil og tilpasse den til dagens situasjon, er det nå vedtatt et nytt designprogram for Televerket.

Dette går på slike ting som logo brev-, annonse-, brosjyre-, visittkort-, bildekor- og utstillingsutforming.

Det er tidligere sendt ut noe informasjon fra M om dette, og mange har vel allerede registrert at vi har fått en ny utforming på brevene våre.

Den kanskje viktigste endring er innstramningen når det gjelder bruk av den såkalte "Tele-skriften". Den kan kun benyttes i vår logo (tele + lyn). I tillegg kan "tele-skriften" benyttes i Telesenter sammen med lynet. Såkalte tjeneste-logo (f.eks. Teleks, AL-TEL, Fonotelex etc.) i "tele-skrift" er ikke lenger tillatt.

Lokale logoer som vår Delfin er ikke lenger tillatt brukt!

Det nye design-programmet ble presentert på ledermøte 21. august i år. Med tårer i blikket og bevende stemmer vedtok de brave menn og kvinner å si farvel

til vår kjære (og av og til utskjelte) Delfin med vedtaket om at Televerkets designprogram skal følges.

Så, kjære kollegaer, se nøye på en logo som sakte men sikkert forsvinner fra våre omgivelser.

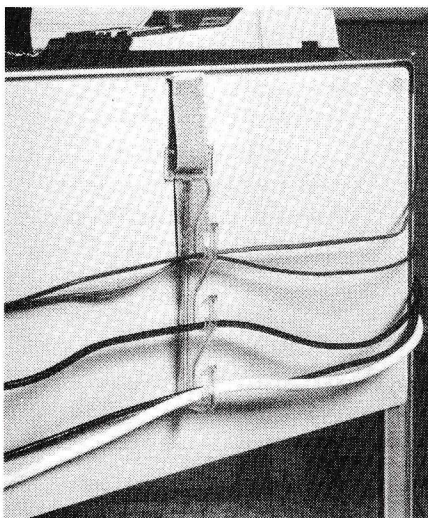


SMÅPLUKK

av Thore Molteberg

Tenk på renholdspersonalet, få
orden på kabel-haugen med
LEDNINGS-KNAGGEN:

Kontakt Verne-leder for mer
info!



50 ÅR FYLLER:

Arne Bent Kjøle - TST - 20.10.90

Thor K Døvre - ØMA - 8.11.40

Ragnhild M Strøm - LDM - 6.10.90

Inger Heldal Anderson - M - 2.10.90

60 ÅR FYLLER:

Magnhild L Lie - ØRF - 19.11.90

Annik Pedersen - TBDM - 22.11.90

Sigrun Nilsen - JDR - 30.12.90

Vi gratulerer og salutterer!



NY ADM. DIREKTØR FOR TELEVERKET ER INNSTILT:

TORMOD HERMANSEN

FØDT I 1940 I BOTNE I VESTFOLD

*Han ønskes velkommen! Så får vi håpe at han kan løse oss gjennom
de turbulente tider vi har foran oss - til beste både for kunder og
personalet han skal administrere.*

NESTE UTGAVE AV TELEPRINTEN BLIR
JULENUMMERET!

FRIST FOR INNLEVERING AV STOFF ER:

12. NOVEMBER 1990