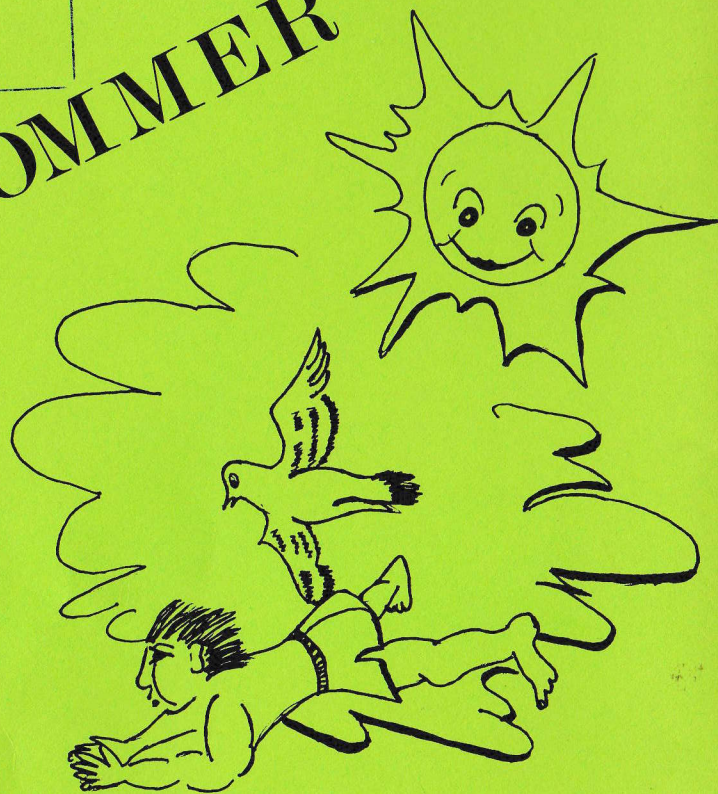


TØNSBERG TELEOMRÅDE

17 OKT 1996

GOD SOMMER



HILSEN FRA OSS I REDAKSJONEN



Nr. 2 - 86

13. årgang

Teleprinten

BEDRIFTSORGAN

FOR TØNSBERG TELEOMRÅDE



KJELLE MONTØRSTASJON MED PARABOLANTENNEN

TØNSBERG TELEOMRÅDE

17 OKT 1996

REDAKSJONSKOMITE:

Tor Andreassen redaltør
Inger Joh. Romsdal sekretær
Anne Lise Dahlen
Gunnar Solberg
Inger H. Anderson
Marit Tollefsen tegner

Opplag 800 eks
Sats: Toor og AF
lay-out: Toor og Marit Tollefsen
Trykk: Tønsberg Aktietrykkeri

INNHold:

- s. 1 Leder
- s. 2 Telesjefens spalte
- s. 4 Visjon
- s. 6 Kabel - TV
- s. 8 God dag i stua
- s. 9 Tele BIL Larvik
- s. 10 Utvikling av teleområdets organisasjon
- s. 11 Teleprintens nellik
- s. 13 Vern og miljø
- s. 14 Televel
- s. 16 Linjeavdelingen
- s. 18 Pokaldryss i bowling!
- s. 20 Nytt fra pensjonistene
- s. 21 Morten
- s. 23 Nå har også jeg vært på kurs
- s. 24 Astrup Ingvaldsen til minne
- s. 30 TOS

L E D E R

I siste Teleprinten tok jeg opp i min leder en rekke på-
stander om alle møtene som holdes overalt og til alle ti-
der i Televerket.

Jeg har inntrykk av at møtevirksomheten holder på å ta over-
hånd slik at det går ut over vanlige gjøremål.

Er alle disse møtene nødvendige ? Jeg påstår nei...

Ihvertfall ikke i den form de drives idag. Det kan sikkert
spares mye tid, penger og krefter ved å redusere på de tra-
disjonelle møtene.

Jeg har hørt et tall på 25 millioner arbeidstimer som i året
går med til møtevirksomhet her i landet. Av dette bruker vi
i Televerket en hel del.

Apropos, Televerket har du hørt snakk om telefonmøte ?

Ikke det, da er det på tide at du lærer deg litt om bruken
av telefonen, selve livsnerven i din egen etat.

Vet du dette fra før sier du, ja så hvorfor bruker du det ik-
ke mere med tanke på at det koster deg og din etat ingenting.
Hva, du går glipp av så mye ved telefonmøter. Jo jo lunsjen
og middagen på hotellet for ikke å snakke om livet i baren
om kvelden. Er det det som betyr noe ikke møtet som du må
ta med som et nødvendig onde, spesielt etter en hyggelig
aften på hotellet.

Minst et av fem møter kan sikkert byttes ut med telefonmø-
ter. Dermed spares en masse reisetid, billetter, hotell, mat
osv.

Telefon er gratis for oss i Televerket til møter. Det er me-
get enkelt å arrangere.

Det krever disiplin av deltagerne, men man holder seg lettere
til saken, og man arbeider mere effektivt pr. telefon.

Det stilles større krav til deltagerne.

Det er vel derfor at det benyttes så lite i Televerket,
trur eg.....

Hilsen Toor



Legen sier min kone trenger hav-
luft, så nå sitter jeg å vifter
henne med en makrell.

TELESJEFENS SPALTE

Begrepet BEDRIFTSKULTUR dukker stadig opp i mange sammenhenger. Også Televerket har i den senere tid vært sterkt opptatt av å formulere og bevisstgjøre vår bedriftskultur. På annen plass i Teleprinten er tatt inn hva Televerkets toppledelse anser å være etatens visjon, forretningsidé og grunnverdier. Mange vil nok spørre: "Hvorfor bruker toppledelsen i Televerket så mye tid og arbeide til å nedskrive og agitere for en bedrifts- kultur for vår etat?". "Vil personalet kunne gjøre en bedre jobb om disse tesene blir slått opp på arbeidsplassen?". Ja, det er grunn til å tro det. Forskning har vist at en bedrift med en sterk bedriftskultur oftest er en god og produktiv bedrift. Dette har sammenheng med at en godt formulert bedriftskultur viser klart de holdninger og verdinormer bedriften står for. De ansatte vet da hva som ventes av dem og kaster ikke bort tiden med å bestemme seg for hvordan de skal handle i en gitt situasjon. En sterk bedriftskultur gir trygghet og overbevisning om at bedriften er en god bedrift som tar hensyn til sine kunder og til de ansatte. Med en sterk bedriftskultur i ryggen kan vi med stolthet gå ut og si "Jeg arbeider i Televerket" og våre kunder vil forstå at vi tilhører en bedrift med en sterk identitet og derfor vil gjøre hva vi kan for å tilfredsstille våre arbeidsgivere, dvs. våre kunder.

Televerket har også en tid arbeidet med å utforme en bedriftsplan for Telekonsernet. Denne planen har til hensikt å legge en strategi slik at visjonen i vår bedriftskultur kan nås, nemlig at tjeneste- og utstyrstilbudet innen 1995 skal være det beste i Europa. Det gjelder både hvilke tjenester som tilbys, utforming av tjenestene, den tekniske standarden og servicen. Bedriftsplanen slår også fast at det er et mål at ressursene i Televerket og TBK skal samordnes innenfor de retningslinjer som myndighetene gir, slik at dette kommer brukerne til gode gjennom lavere priser, bedre service og bedre kvalitet på Televerkets tjenester. Dette skal være grunnlaget for samarbeidsforholdene og avtalene mellom de lokale enheter i de to deler av Telekonsernet.

Televerket er i dag inne i overgangen fra en tradisjonelt lukket monopolbedrift til et konsern åpent mot omverden. Det må derfor skapes en bred kontaktflate mot publikum, presse og politiske myndigheter. Hele konsernet må profileres som en moderne, framtidsrettet og markedsorientert bedrift. Tønsberg teleområde har tidlig innsett den omstillingsprosessen som er igang i Televerket.

På annet sted i Teleprinten er det redegjort for hovedtrekkene i den organisasjonsutviklingsplan for Tønsberg tele- område som det ble oppnådd enighet om i Utvidet ledermøte den 29.04.86. Den plan for organisasjonsutvikling som er vedtatt har som et klart mål å skape et miljø som kan virke sterkt engasjerende for alle ansatte, og som kan utløse vilje til å ta initiativ og til å finne nye og bedre løsninger.

Siden forrige utgave av Teleprinten har vi fått den triste meldingen om at de bestilte digitalsentralene er blitt ytterligere forsinket. For Tønsberg teleområde vil dette bety at vi i første omgang kan få ventelister pga nummermangel i Tønsberg og Horten. Vi arbeider imidlertid med å etablere provisoriske løsninger som skal dekke nummerbehovet inntil det bestilte digitalutstyret kan leveres. Også for de øvrige geografiske områder må vi i vår markedsføring ta hensyn til kapasiteten i nettet og til tilgjengelig ressurser for øvrig om vi skal unngå ventelister. Det er meget beklagelig med slike forsinkelser idet svært mange av våre planlagte og prioriterte aktiviteter må legges om for å etablere provisorier.

Tønsberg teleområde er nå i ferd med gradvis å avvikle rikstelefonen. Fra 2. mai er rikstelefonekspedisjonen om natten og på lørdager og helligdager overført til Oslo. Full nedlegging av rikstelefonen vil skje ved årsskiftet 1986/87. Det er funnet nye arbeidsplasser i teleområdet til personalet som etter reglene har rett til innplassering.

Sommeren står nå for døren og aller helst burde vi kunne nyte denne tiden fullt ut. Det mener imidlertid også våre feriegjester og de krever å få sin telefon i orden på øyeblikket selv etter et tordenvær med mengder av feil. Har hytteeieren endelig bestemt seg for å få telefon så krever han denne nærmest samme dag. Feriegjestene betrakter det som en selvfølge at telefonkioskene på våre campingplasser tømmes og er i orden til enhver tid. Tjømme radio og rikstelefonen har en mangedobling av trafikken i de fine sommermånedene. Alt dette må vi klare mens de fleste andre bare ferierer. Vi er en servicebedrift og vi har klart disse oppgavene tidligere på en god måte og jeg har stor tiltro at vi også vil klare det i år.

Jeg vil ønske alle en god sommer og en avslappende ferie.



VISJON

I siste Telerapport fikk vi se og høre Generaldirektør Holler legge fram nytt forslag til visjon for Televerket. På LP-møte ble Televerkets bedriftskultur, fastsetting av visjon, forretningside og grunnverdier vedtatt. Vi viser ellers til kopi av møteprotokoll som klart viser at vi står over store utfordringer for den enkelte arbeidstaker og Televerket som etat.

Visjon

Norge skal bli et av de fremste teleland innen 1995 - og dette er vår felles oppgave.

Forretningsidé

Televerket er en kunderettet samfunnsbedrift. Med fremtidsrettet teknologi vil vi bidra til å dekke Norges behov for tale-, tekst-, data- og bildekommunikasjon.

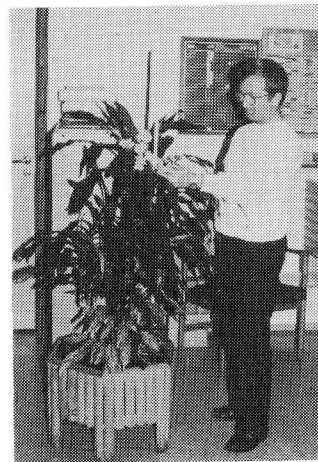
Våre tjenester skal ha høy kvalitet, og prisene skal samsvare med ytelsene.

Vi vil løse oppgavene på en rasjonell og effektiv måte i pakt med våre lønnsomhetskrav.

Grunnverdier

1. Kunden er Televerkets arbeidsgiver - fornøyde kunder er ditt og mitt ansvar
2. Vi står for service og kvalitet og tilbyr de løsninger kundene vil ha
3. Vi delegerer ansvar og myndighet
4. Vi tenker effektivitet og økonomi - god lønnsomhet er grunnlaget for vår fremgang
5. Vi har handlefrihet under ansvar og legger vekt på at det er bedre med ett initiativ for mye enn to for lite
6. Vi trykker våre arbeidsplasser gjennom vilje til omstilling og ved utvikling av våre personlige ressurser
7. Vi løser problemer i stedet for å lete etter syndebukker
8. Vi ser muligheter i stedet for trusler og tar initiativ til å gå nye veier
9. Vi oppnår resultater gjennom samarbeid

LP-komiteén ba Personalavdelingen utarbeide forslag til tiltak som sikrer at intensjonene i visjon, forretningsidé og grunnverdier blir retningsgivende for alle ledd i organisasjonen.



Jan Audun beundrer vidunderet.

Det er Jan Audun Nilsen som har det daglige tilsynet med vidunderbarnet. Så er det noen som føler at de trenger litt ekstra pleie eller omsorg så er det bare å melde seg. Vi i linjeavdelingen tar på oss alle slags oppdrag med den største omtanke og personlige innsats.

Det eneste som ikke trives på Kjelle er arbeidsordrene, de forsvinner temmelig fort. Effektueringsstidene er lave, 3-4 dager til stor glede for markedsavdelingen.

I linjeavdelingen synes dette er i korteste laget, for det er ikke mulig å legge opp til geografiske områder for den enkelte montør. Det blir å ta ordrene så snart de kommer. Ellers om noen spør om hvordan det går svarer vi alltid: Jo da det går bra. Men er det alltid så bra? Steller vi mere med våre planter enn med vårt personale? Vi burde kanskje stille litt mere med hverandre. Et vennlig ord, oppmuntring, en hjelpende hånd og sist men ikke minst et lite smil i en ellers trist og grå dag.

Det gror på Kjelle!

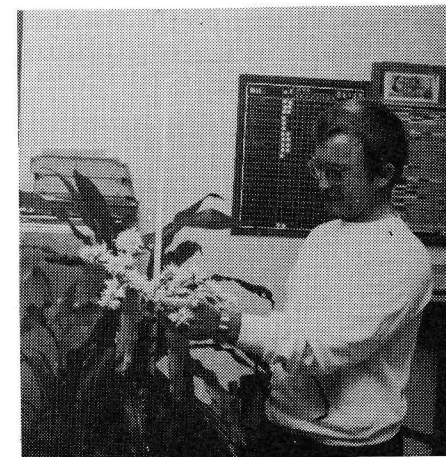
Jo da vi har alltid vært klar over at Kjelle har, og er en trivelig arbeidsplass.

Nå er det i første rekke arbeidsmiljøet og det frie fine tonen som er her nede en tenker på i denne forbindelsen.

Nå viser det seg at det ikke er bare menneskene som trives her men også plantene ser ut til å stortrives.

På ordrekontoret har vi en grønnpilte som alle trodde bare var grønnpilte med store blader, men nei. Nå står den der med store hvite blomster og er riktig så frodig.

Hva den heter aner vi ikke, så er det noen som har navnet så ring ordrekontoret.



To nydelige "planter".

Hilsen Toor.



God dag i stua.

Uerfarene hageeier til gartneri!-- Må jeg så frøene parvis for at det skal bli blomster av dem ?

Rett alle jordens trette rygger, og de som... osv. som det står i sangen som lyder 1.maidagen, trur æ. Det er godt å rette ryggen, sitte å rable ned sine fundringer etter at en har av-viklet Grodagen og siste ferieuken (seniluka) med hagearbeide. Våren forsvant i snø og kulde så det ble sommer med en eneste gang. Dermed ble det noe hektisk med vårarbeide. Jeg hadde lyst på et par syrintrær, busk heter det foresten, og tok en tur til en planteskole, 100,-raske pr.stk. Nå er det en hel del av dere som leser dette som peker med fingeren mot hodet og vrir. Jo da det var dumt, når en tenker på alle hageeierne i teleområdet som hvert år kaster massevis av avleggere. Burde vi ikke hjelpe hverandre, bytte avleggere, eller si fra om at her er det avleggere av rips, solbær, stauder og prydbusker, kom og hent. Det er mange i teleområdet som bygger hus og anlegger have som har bruk for planter. Skal vi ikke starte noe slik som krake søker make. Nå er det ikke bare planter som kan byttes. Jeg tenker her på alle de tingene som ligger der, uten å komme til nytte. For ikke å snakke om alt som blir for smått og ikke minst for trangt. Vi går mot trangere tider med prishopp på en rekke varer og derfor er det kanskje en tanke å kunne spare noen kroner på et slikt tiltak. Vi kunne ringe inn til en eller annen telefon å gi beskjed om ting en har eller ønsker så ble det satt opp lister som ble sendt rundt til alle avd. i teleområdet. Er det noen som har en ide så kom med det. Kanskje noen kan få oppfylt et ønske om et par skøyter, om de ikke er nye så er det bedre med pent brukte enn ingenting, trur æ.

TELE B.I.L. LARVIK.

Vi er allerede langt inne i året og det er full aktivitet med idretter som hører den varmere årstid til. Jeg vil allikevell nevne noen av de resultater laget har oppnådd i de idretter vi har drevet i vinter. I bordtennis kom 1.laget på 4.plass i 1.div. og 2.laget på 2.plass i 2.div. Bowlinglaget kom på 12.plass i 2. div. Håndballaget havnet også i år på nest siste plass i 1.div. Det er et meget hardt klima i denne divisjon og laget ønsket å rykke ned til en lavere divisjon. Fotballen har begynt å rulle og de første treningskamper er allerede avviklet. Terrengløpet Larvikskarusellen med hele 17 løp er igang og det skal være 9 løp på forsommeren og 8 til høsten. I disse løpene vil flere av laget medlemmer delta. Ellers er det en rekke løp som står for døren som Dammendilten, Laubuløpet, Tjølling og Larviksløpet, vi må også ta med Kristinaløpet og Bøkeskogsløpet. En begivenhet som bør nevnes er at Ragna Michelsen i år får den høyeste utmerkelsen for friidrettsmerke den forgylte ministatuett, og at Tor Sørensen for kruset mens flere andre får sølv, og gullmerket. Vårt lag er en god nr.1 blandt bedriftsidrettslag i Vestfold når det gjelder merkeprøver.

I Teleidrettsmesterskap har Morten Eriksen tatt 1.plass i skyting for 1985 (1.div.), og laget skal arrangere uttakning i fotball, friidrett, og orientering for distriktet. Vinnerne skal delta i Telemesterskapet for 1986 i Skien. Det siste skirenn Skarverennet på Geilo var i mai og her deltok to mann fra laget. Til sist er det bare å gratulere alle idretteutøverne og takke for fin innsats, og ønske lykke til med kommende oppgaver. Jeg vil også takke for spalteplass i avisa og ønske alle i redaksjonen og ellers samtlige ansatte i teleområdet en god sommer.

Milsen
Wilhelm.

Red. takker for hilsen, og tar gjerne imot stoff til avise. Ønsker deg og det aktive idrettslaget fortsatt framgang.

Red.

Til ettertanke!

Jeg har sluttet å drikke kaffe om morgenen... det holder meg våken hele dagen.

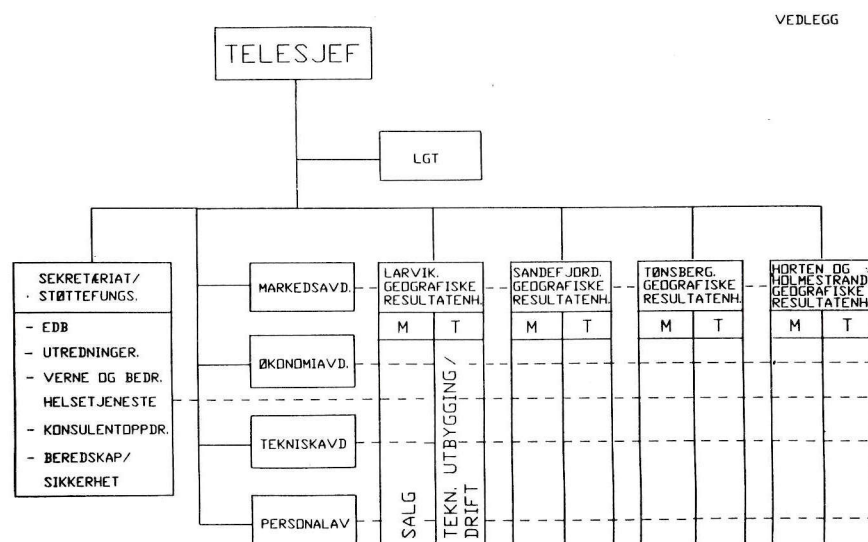
—*—
Du forstørrer dine problemer om du ser dem gjennom bunnen på et glass.....

UTVIKLING AV TELEOMRÅDETS ORGANISASJON

På ledermøte i jan.86 ble det utpekt to arbeidsgrupper som skulle utrede behovet for organisasjonsmessige tilpassninger i Tønsberg teleområde. Dette ble vurdert som et ledd i en videreutvikling av områdets organisasjon.

Videre ble det nedsatt ressursgrupper i hvert fagområde med fagsjefene som ledere. På denne måten ble flest mulig trukket med i utredningsarbeidet.

Resultatet av dette arbeidet er to innstillinger som ble behandlet på utvidet ledermøte 29.4.86. Her ble det enighet om den organiseringen som er vist nedenfor.



ORGANISASJONSPLAN.

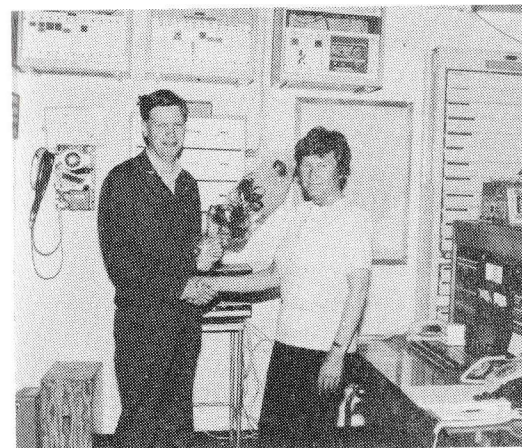
Det som nå vil skje er at stillingene som teknisk sjef, ledere for automat,transmisjon og linjeseksjon, samt ledere for de fire geografiske resultatenehetene vil bli kunngjort så snart som mulig. Fagsjefene skal i løpet av mai komme med forslag til omfordeling av arbeid og flytting av oppgaver til de geografiske resultatenehetene.

Dette vil føre til mindre organisasjonsmessige endringer innen det enkelte.fagområde.

Nå er det bare å spytte i nevene å ta fatt på de nye oppgaver som venter.

Toor.

TELEPRINTENS NELLIK.



Ove Kålsås og Teleprintens utsendte medarbeider Inger Johanne.

Ove Kålsås ble tildelt Teleprintens nellik denne gangen.

Det var flere som hadde forslag på Ove og Teleprintens redaksjon er enig om dette forslaget.

Ove Kålsås arbeider på hovedkoblingen og prøvebordet i Tønsberg, og har i denne jobben en stor kontaktflate med flere avdelinger i teleområdet.

Her har han arbeidet i de siste 12 år og knyttet kontakter med og mellom mennesker.

I den senere tid er det Lek-ordrene som har økt i antall.

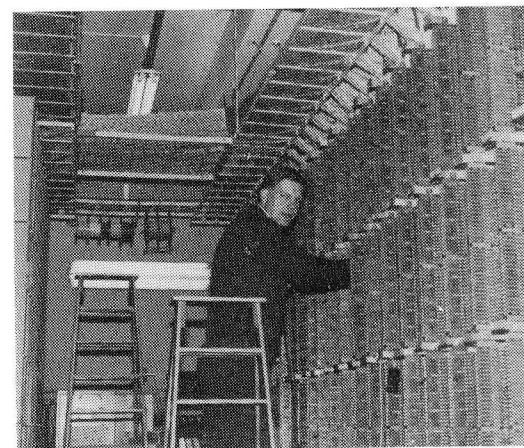
Måling av linjer, hjelp til feilretterne, spørsmål fra kartotek, og markesavdelingen er det daglige

mønster for Ove. Ekstra påkjør blir det ved regningsutsending med stenging og åpning av telefoner. Ove er ikke av de som gjør så mye av seg, men stille og rolig med stor nøyaktighet utfører han sin jobb. En jobb det kreves stor nøyaktighet og god orden. Det er en fryd å se hovedkoblingen og hvor nøyaktig krysskoblingstrådene er lagt.

Ove er alltid smilende og treffes på jobben, ja vi tør påstå at han er en av de få som alltid er å få tak i, noe som forslagstillerne satte stor pris på. Det settes store krav til selvdisciplin når en er alene på en arbeidsplass. Teleprintens nellik skal ikke bare tildeles de som står i første rekke å vises for allverden, nei slike trofaste stillferdige slitere som Ove Kålsås skal hedres med nellikken.

Teleprintens utsendte mangeårige medarbeider Sag overleverte Ove nellikken med hilsen og takk for den fine måten han utfører en krevende jobb.

Vi ønsker Ove Kålsås lykke til med blomsten og jobben. Red.



Ove i krysskoblingstativet.

IKKE
MEG!

IKKE PERSONLIG MENT !

Denne bønn lå i posten en dag, merket Toor. Ikke personlig ment sto det i oversendelsen, med tanke på at jeg begynner å bli voksen etterhvert, tror æ.
Ved gjennomlesning ser jeg at det er en meget fin bønn, og at det passer på meg javel, men ikke bare på meg.
Alle som orker å lese dette bør tenke litt over sin egen situasjon og kanskje.....

EN LIVSKUNSTNERS BØNN

«Jeg begynner å bli gammel»

Herre, Du vet bedre enn jeg vet selv at jeg begynner å bli gammel. Hold meg borte fra den fatale vane å tro at jeg må uttale meg om ethvert emne og ved enhver anledning. Fri meg fra trangen til å ordne opp i andres saker. Gjør meg tankefull, men ikke dirigerende. Med min enorme oppsamlede visdom er det nesten synd ikke å få utnyttet den helt, med du vet, Herre, at jeg ønsker å beholde noen få venner helt til slutt.

Hold mitt sinn fritt fra ønsket om å fortelle detaljert om alle ting, gi meg vinger til å nå frem til poenget. Forsegel mine lepper mot å berette om mine fysiske svakheter og plager. De øker stadig, og min glede av å fortelle om dem blir større med årene. Jeg tør ikke be om den nådegave at jeg vil nyte historier om andres plager, men hjelp meg med å utholde dem med tålmodighet.

Jeg tør ikke be om en bedre hukommelse, men om en voksende ydmykhet og en minskning av min skråsikkerhet når min hukommelse synes å komme i konflikt med andres. Lær meg den storartede leveregel at jeg av og til tar feil.

Hold meg noenlunde elskverdig. Jeg ønsker ikke å bli noen Helgen — noen av dem er så vanskelige å leve sammen med — men en sur, gammel person er ett av djevelens mesterstykker. Gi meg evnen til å se lyspunkter på uventede steder og gode sider hos folk som jeg ikke regner med har dem. Og la meg, Herre, få den nådegave at jeg kan fortelle dem det.

AMEN.

studerer nøye ditt eget speilbilde, var det en liten flekk? De fleste av oss har noen ørsmå flekker som vi kan pusse i håp om at de forsvinner, true æ.

Hilsen Toor.

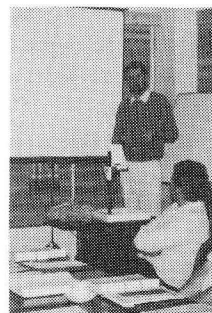
Kjærlighet.

Vi elsker ikke mennesker fordi de er vakre, men vi synes de er vakre fordi vi elsker dem.

—....—

Det er lett å bli tung.....
men tungt å bli lett.....

Vern og Miljø !



Verneombud og endel arbeidsledere fra hele teleområdet var samlet til kurs på Kjelle.
Samuelson fra arbeidstilsynet gikk gjennom arbeidsmiljølovens bestemmelser, og hvordan den bør praktiseres ute på den enkelte arbeidsplass. Arbeidslederens og verneombudenes plikter og rettigheter ble diskutert og kommentert av den lyd-høre forsamling. Dessverre gjør vi mange ting som kan være helsefarlig, og som kan føre til ulykker uten at vi tenker over det.

Alle bør vi derfor i større grad tenke helse, vi har bare en og den har vi plikt til å ta vare på. Oppstår det skader kan det få følger for hele ditt liv, og skape problemer både for deg selv og din familie.

Tenk sikkerhet !!!!

Tenk helse !!!!

Du har bare en og den skål du ta vare på !!!!
Toor.

Unnskyldninger som kan ødelegge din hørsel.

Det kan være ubehagelig å bruke hørselvern. Og det kan være vanskelig å være forutsende nok i dag til å tenke på at man fremdeles skal ha evnen til å høre når man blir eldre. Dessverre vet man ikke hvor verdifull hørselen er før man har mistet den.

La deg ikke lure av disse unnskyldningene. Brukk hørselvern og dermed lever vi hørselceller lengre.

JEG ER VANT
TIL STØY

DET BLIR
SÅ VARMT

DET TRYKKER

JEG KAN IKKE HØRE
MASKINEN

DET ER
IKKE PENT

JEG ER FOR
GAMMEL

JEG FÅR
VONDT
I HODET

TELEVEL



Televel driver meget godt. På foreningens årsmøte var det stort oppmøte, og rapportene tyder på at det er stor aktivitet på en rekke områder. Det ser ut til å være teaterturene til Oslo som er de mest populære tiltakene Televel arrangerer. Videre utlån av redskaper ser ut til å være populært. Viser ellers til rapport fra foreningen om valg osv.

RAPPORT FRA TELEVEL

Det nye styret i Televel:

Leder:	Haldor Sandtorv	Revisorer:	
Nestleder:	Tore Rino Jensen		Eva Herholdt
Kasserer:	Unni Kjøniksen		Tordis Skilnand
Sekretær:	Terje Haslene		
1. vararepr.:	Jan Arne Brenno	Valgkomite:	
2. vararepr.:	Wenche Aannestad		Alf Inge Thengs
Styremedlem:	Synnøve Nordstrøm		Anne Lise Dahlen
Arrangementskomite:			Tor Andreassen
	Brit Løe	Hyttestyret:	
	Helge Vik		
	Ingar Ramm	Formann:	Ole Martin Torbjørnsen
Materialforvaltere:		Nestformann:	Oddvar Danielsen
	Tor Stevenson	Kasserer:	Kari Grønnslett
	Helge Vik	Sekretær:	Tore Rino Jensen



Det er ca. 400 medlemmer i Televel, og vi ser gjerne at flere melder seg inn.

Vi vil også minne om de tekniske vidundere som vi leier ut:

Hos Stevenson på Kjelle, l.j. 413, kan vi leie:

Tepperenser for:

pr. døgn	kr 50,-
pr. weekend	kr 100,-
+ rensevæske	kr 20,- pr. liter

Hos Arne Johnson på Sem, l.j. 710, kan vi leie:

Blandemaskin for:	kr 20,- pr. døgn
" "	kr 100,- pr. uke
Jordfreser for:	kr 50,- pr. døgn
Kappsag for:	kr 25,- pr. døgn

Vi håper på bedre tilslutning til våre arrangementer, og vi tar svært gjerne imot ideer om flere ting vi kan gjøre i fellesskap.

Onsdag 18. juni vil vi arrangere båttur i skjærgården, og vi håper mange vil være med på den turen.

Ellers står utdelingen av katalogen for døren, og hvis alle er med på den, vil nok jobben gå unna i en fei.

Med hilsen
TELEVEL

Telefonbrannen på Vear oppklart

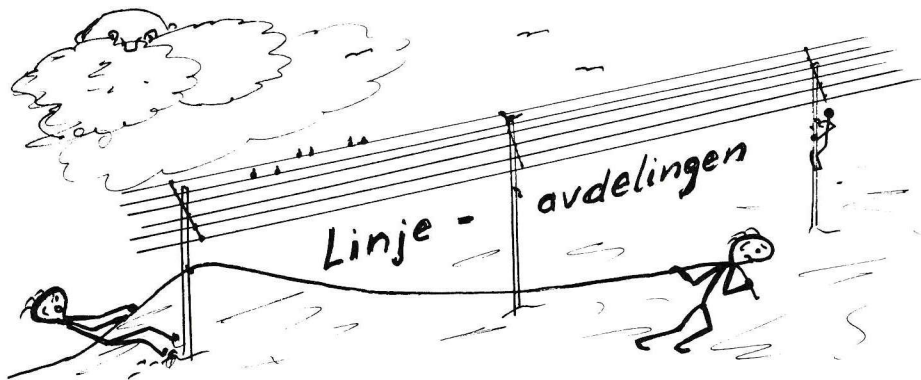
Mysteriet omkring brannen i et telefonapparat på Vear 4. mars i år, er nå oppklart. I en rapport fra Teledirektoratets forskningsavdeling i Oslo blir det slått fast at utvendig antenneleie er den mest sannsynlige årsak til brannen.

Som kjent begynte det å brenne i en telefon på soverommet mens husets eier satt i stuen og så på Dagsrevyen. En nabo som stakk innom ble møtt med tykk røyk i gangen og fant telefonen på soverommet i lys. Den brennende telefonen ble kastet ut i snøen. Da var det bare forkullede rester igjen av det bare

fire år gamle apparatet.

Forakningsavdelingen har foretatt omfattende tester og forsøk av apparatet. Blant annet har man brukt høy spenning på komponentene inne i telefonen, dog uten at det har begynt å brenne. Videre har man gjort diverse forsøk med sigarettglo og andre gjenstander som gløder, men heller ikke dette får apparatet til å brenne. Derimot begynte telefonen å brenne ved utvendig antenneleie, og dette blir da også ansett som den mest sannsynlige brannårsaken i dette konkrete tilfellet. (TERJE)





DET SKJER I LINJEAVDELINGEN

Fem av årets første måneder er allerede tilbakelagt. Linjeavdelingens tjenestemenn har i denne perioden utført pålagte oppgaver innen drift, vedlikehold og investering, samt at L har "lånt" ut tjenestemenn til TBK, M og Oslo teledistrikt.

Innsatsen så langt i år sammenlignet med fjorårets viser en positiv utvikling, både når det gjelder utførte driftsoppgaver og annen virksomhet. Service-tidene i alle byene har vært meget tilfredstillende, og leveringspresisjonen er tilfredstillende.

Linjeavdelingen avvikler nå regelmessige møter med kontrollørene. Bakgrunnen og viktigheten av slike møter skulle det ikke være nødvendig å liste opp i detalj. Imidlertid er det viktig at hele avdelingen er samkjørt og koordinert både hva gjelder økonomi, status, retningslinjer/rammer og fremdrift for de oppgaver som skal utføres. Videre er det viktig at en diskuterer felles problemer og finner frem til enhetlig praksis/løsninger.

Arbeidet med å få til en mer riktig registrering av medgått arbeidstid til L's forskjellige oppgaver er tatt opp både i produksjons- og kontrollørmøter. Forståelsen for nødvendigheten av dette har vært meget positiv, noe som vil være til stor nytte ved utarbeidelse av årsprogram og for å få frem til mer riktig budsjettforslag. Noe annet er at god og riktig registrering vil være et nødvendig grunnlag dersom vi i fremtiden vil måtte konkurrere med private.

Økonomien så langt har vært meget sentralt emne både i kontrollørmøter og i den daglige drift. Dette har direkte sammenheng med overskridelser på 1985-regnskapet, og det faktum at årets driftsrammer allerede i starten var vel stramme.

Utlån av montørarbeidskraft skulle være vel kjent. Dette både for å hjelpe andre, samt at dette så langt har vært et viktig element i bestrebelsene på å holde seg innenfor gitte økonomiske driftsrammer. Materiellforbruketsom L ble belastet med for 1985 var for høyt. Av denne grunn er de største materiellposter analysert, og nødvendige tiltak for å redusere materiellforbruket er tatt. Avregninger til brukerne, f.eks. TBK og til investeringsformål, på materiell som tas ut fra plukk-lagerne, blir nå i større grad enn tidligere satt i system.

Kabel-TV, som også er en del av L's virksomhet uten at vi har fått budsjettmessig dekning, er nå skilt ut som eget prosjekt. Fordelene med dette er bl.a. at belastningene/utgiftene kan holdes utenfor L's regnskap.

I den "ulvetid" som vi er inne i er L nødt til å effektivisere driften. Av denne grunn har vi vært nødt til å prioritere hjelpemidler som f.eks. personsøkere. Videre arbeides det i L med å "stabile på beina" et internt kommunikasjonsnett som, dersom det blir gjennomført, vil kunne gi økt effektivitet. Dette er en nødvendighet i en tid med stadig større krav både fra bedriften vi arbeider for og omgivelsene/kundene.

Samarbeidet mot andre avdelinger har L i perioden forsøkt å utvikle. Dette ved at samarbeidende avdelinger og TBK gjentatte ganger har deltatt på kontrollørmøter. Om nytteverdien av denne kontakt har vært givende vil tiden vise, men noe som er sikkert er at andres problemer blir forstått bedre, samtidig med at alle bedre forstår nødvendigheten av at vi er med i produksjonskjeden.

015-tjenesten er nå sentralisert og overført til Stasjonsavdelingen etter pålegg fra Teledirektoratet. Dette uten at dette har gitt seg utslag i mindre bemanning totalt sett. Fordelene ved sentralisert svartjeneste av 015 håper vi vil gi positivt utslag i løpet av året, samtidig med at servicen overfor publikum blir bedre.

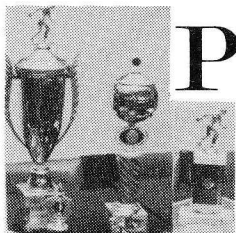
Rutiner for behandling av ordrer er bedret. Dette gjelder spesielt for data- og telexordrer. Disse oppgaver er nå gitt høyeste prioritet i L, og det med den følge at L's leveringstider gjennomsnittlig er på 1 - 2 dager. Tilbakemeldingsrutiner til berørte avdelinger er også satt i system.

L har så langt i år forsøkt å få til et konstruktivt samarbeid med berørte personalorganisasjoner. Om dette har lyktes er vanskelig å si. Imidlertid har berørte tillitsvalgte vært med i budsjetteringsprosessen og i arbeidet med utviklingen av teleområdets organisasjon. Forøvrig har L's ledelse plassert i Tønsberg, deltatt på lokale produksjonsmøter når det har vært ønskelig.

Til slutt er det igjen bare å konstatere at sommeren er "rett rundt hjørnet", og vi i Linjeavdelingen ønsker alle
GOD FERIE

og på gjensyn med fornyede krefter og godt humør til felles innsats for teleområdet og det publikum som vi skal yde stadig bedre service til.

Leif Tetlie.



POKALDRYSS i bowling !



Heltne tar imot pinnefallspokalen.



Eva tar imot 2.pr. i 1.divisjon.



Tor tar imot 1.pr. avd.B i 4.divisjon.

Pokaldryss kan en trykt si det ble for Telstars bowling-gruppe på Ringshaug den 23.5.86.

Her ble premiene for årets bowlingsesong utdelt, og det var hele 7 premier som laget fra Telstar tok med seg.

Av dette var det to personlige premier. Aril Heltne fikk 4.plass for pinnefall i en kamp, og Gunnar Fredriksen 5. plass i samme.

Resten av pokalene tilfalt lagene.

Det har vært en meget fin sesong for lagene og det er spilt 18 kamper på hvert lag. Interessen har ligget på topp, og med 18 ganger 3 kamper nesten uten forfall må tyde på at her er det full innsats.

Den største pokalen, pinnefallspokalen for største pinnefall totalt gjennom hele sesongen ble vunnet av lag nr. 1 fra Telstar. Laget består av Eva Herholdt, Arild Heltne, Hans Pung og Erik Lindahl.

I en kamp måtte Knut Martinsen som spiller på 3. laget stille opp grunnet sykdom og ferier.

Dette laget fikk også 2. premie i 1. divisjon, og 3. premie for pinnefall i en kamp.

Telstars 2. lag vant sin avdeling i 4. divisjon og rykker opp til 3. div. fra høsten. Dette laget består av Nils Ersland, Gunnar Fredriksen, Svein Gustavsen og Tor Andreassen. Dette laget fikk foruten

premien for seieren i sin avdeling, 2. premie for pinnefall i en kamp, d.v.s. at laget slo 1. laget.

Dette viser at det er stor konkurranse mellom lagene, og at årets prøveserie klart viser at flere av lagene i lavere divisjoner burde være i høyere divisjon.

3. laget ligger på 4 plass i sin avdeling i 4.divisjon. Nå en tenker på at dette var første året at det er stilt lag fra Telstar og flere av spillerne ikke har bowllet før må en si at resultatet er meget flott. Pokalskapet på Kjelle er blidt for lite, men det gå det ann å rette på. Telstar har meldt på 4 lag fra høsten. ./.



Det er full anledning å sette inn nye spillere på lagene under sesongen er det noen som er interessert er det bare å komme.

Det vil bli startet trening etter fereiene, og det blir satt opp oppslag på tavlene. Her ser vi 1.laget Pung, Herholdt og Heltne med pokalene.Lagets 4.mann Lindahl var desverre ikke tilstede.

Bowling er en fin sport. Den er avstressende, gir kondisjon, og setter store krav til konsentrasjonen, og sist men ikke minst er det morro og et fint miljø som vi anbefaler flere å ta del av.

Til slutt viser vi endel av bowlinglagene samlet på Kjelle montørstasjon.



Fra venstre Gustavsen, Pung, Herholdt, Fredriksen, Heltne, Andreassen og Martinsen.

Vi ønsker Telstar lykke til med tilveksten og fortsatt framgang for den nye gruppen i laget.



Bowlingkamp.

Det er aviklet en mere uformell kamp på Vallø

bowlinghall med spillere fra Larvik, Sandefjord og Tønsberg.

Tidligere i år var 4-5 spillere fra Tønsberg på besøk i Larvik å spilte på Skreppestad bowlinghall.

Det ser ut som hjemmebane har stor betydning i bowling, spesielt når underlaget er så forskjellig so for de to nevnte baner.

I Larvik ble gutta fra Larvik best mens laget fra Tønsberg gjorde det beste her på Vallø.Fra høsten vil det bli arrangert teleområdemesterskap med en kamp på hvert sted slik at det blir like forhold.

Vi ønsker lykke til

Toor.



Den 6. og 7. mai var pensjonistene på tur til Fredrikshavn med "Peter Wessel". Det var satt opp buss til Larvik. Avreisen fra Larvik var kl. 2000 og vi skulle være framme i Fredrikshavn neste morgen kl. 0730. Det var faktisk talt flatt vann, ingen krusninger og heller ingen ulyder å høre.

Det ble en meget behagelig reise.

Fra pensjonistforeningen var ikke deltakelsen så stor som sist og det var heller ikke belegget ombord. De fleste ble sittende utover kvelden og bivånet dansegulvet som ble flittig brukt. Neste morgen var det opp kl. 0630 for å innta frokosten før bussen forlot ferga med Damsgårds forretning som mål. Bussen parkerte der slik at vi kunne sette inn det vi handlet og slapp derfor å bære dette med i byen. Kl. 1300 måtte vi være ombord igjen og de fleste foretrakk å møte opp i bussen i god tid for å bli kjørt til ferga.

På hjemturen var det også godt vær, enda vi syntes det blåste en god del i gatene i Fredrikshavn. Turen var inkludert to retters middag som ble servert kl. 1600. De fleste hadde ikke lugar på hjemturen. Middagsluren ble tatt på flystoldekket og det var godt brukbart.



Ellers ble hjemturen brukt til å foreta innkjøp ombord. Her er det mye som frister og det er ikke alltid like lett å få dette til å passe med det som er lovlig å ha med seg hjem.

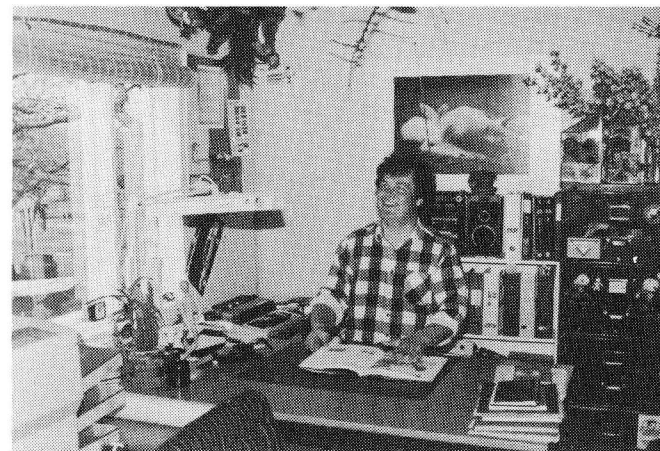
Turen hjem gikk greit, ilandstigningen og passering av tollene likeså. Det gjorde også bussturen tilbake til Tønsberg. Denne turen frister til gjentakelse.

Det som står for tur nå er et "vår møte" som skal avvikles den 29. mai.

Videre er det satt opp en tur til Värmland, det blir en to-dagers tur som skal være 11. og 12. juni. Her har 21 stykker tegnet seg. Vi håper sommerværet er kommet til den tid.

Vi skal bl.a. besøke Selma Lagerlöf's kjente sted Mårbacka og Rotneros-parken. Referat fra denne turen får komme med i neste Teleprinten.

Med hilsen
Nils O. Nilsen /Sag



En smilende Morten ved kontorpulten.

Teleprintens faste tegner og dekoratør har desverre sluttet.

Det er bare å beklage for Morten hadde mange fine ideer til tegninger som passet til de artikler vi hadde i avisa.

Nå har han begynt eget reklamebyrå. Tre stykker av Teleprintens redaksjon dro ut til Mortens nye arbeidsplass for å se på et meget omtalt verksted kombinert med kontor og lager. Det var garasjen som var ombygget og du verden her var det mye flott utstyr for reklame og utsmykning av vinduer etc.

Mekaniske dukker, troll som beveger seg, rever som snur på hodet og ser helt livaktige ut. Mellom noen trestubber ligger en gubbe som sover, og du kan se at han puster for brystkassen hever og senker seg.

Oppe i et tre sitter en ugle og slår med vingene og fuler er det overallt. Jo her er det masser av ting som er beregnet på å tiltrekke seg oppmerksomhet.

Morten viser fra en rekke tegninger og bilder av utstillinger han har laget. En kar med mange gode ideer og evnen til å sette sine ideer ut i livet. Bare så synd at vi ikke kunne få beholde han i Televerket. Vi spør hvorfor han sluttet i verket, du fikk jo jobbe med slike saker der også.

Joda, sier Morten, men jeg hadde



Morten - Make- Sag.

lyst til å begynne for meg selv.
 Det å kunne jobbe hele dagen med
 det en har mest lyst til er meget
 givende og ikke minst utfordrende.
 Jeg likte meg godt i Televerket og
 har mange gode minner derfra, men
 jeg var lei av å være bud.



Make beundrer ugla.

*En glad
gutt med
sin hobby.*

Det virket slik at har du engang
 vært bud i Televerket kommer du ik-
 ke bort fra det. Alle tror de kan
 be deg om å hente eller bringe ting
 rundt til avdelingene selv om du har
 sluttet i budjobben for mange år si-
 den. Fikk heller ikke ro til å jobbe
 med de ideene jeg hadde til utstil-
 linger og slike ting. Det var for man-
 ge forståelsepåere som skulde bestemme
 å da nytter det ikke. Jeg er glad det
 er slutt.

Det er bare å komme med bestilling
 så skal dere få det dere ønsker ler
 Morten videre.

Vi er meget imponert over hele oppleg-
 get, det er profft for å si det med
 dagens uttrykk.



Morten er dessuten meget aktiv på
 andre områder med hagestell, stor ha-
 ge, masse planter og trær, drivhus
 med tomater og agurker, og sist men
 ikke minst utegrillen som han gjerne
 benytter. Stort hus med en masse fi-
 ne gamle ting og fiskehobby.

Nei det er ikke lett å finne tid til
 allt sier den alltid smilende Morten
 idet Teleprintens utsendte medarbei-
 dere slurper i seg den siste teen som
 har blidt kald under praten.

Vi takker for oss og ønsker Morten
 lykke til.

Hilsen Toor.



 Nå har også jeg vært på kurs!!

Kurs i salgstrening og kundekontakt, Øystese april 1986.

Melodi: Musevisa.

At Øystese er stedet, det fatter du vel nå,
 der har det gått en vekkelse for Televerkets små,
 men dog så veldig nyttige og støe individ
 som lutret ble og omvendt er til denne nye tid.
 - Heisan, hoppsan - glem ditt gamle jeg,
 bli med i heksedansen om det går en del på snei,
 tunge rumper det er ikke "in"
 nå alle steppe lære må, det vet vi - trinn for trinn.

\$

Nå har vi lært å selge, selv det vi ikke har,
 og alle er vi sjefer, vi frykter ingen "far"
 kun en vei kan du velge, det finnes ingen tvil.
 du selge må, selv sjela di - du er i rette fil!
 - Heisan, hoppsan - glem ditt gamle jeg,
 nå gjelder det å lure alt fra gentleman til blei,
 husk hva du har lært, vis RMI,
 hold hodet kaldt, hold ilden varm og smil i rette tid.

\$

Og føler du deg tafatt - se det må rettes på,
 det er jo ikke tillatt i tøfler rundt å gå,
 nå trykkes du mot veggen, si bare at du vil,
 et foredrag er tingen - din lykke står på spill.
 - Heisan, hoppsan - prek om hva du vil,
 ditt være eller ikke - spørs på om du får det til,
 og de som sitter tause på sin plass,
 de burde kanskje først som sist bli skyllet ned i dass.

\$

At pågangsmot og frekthet er veldig kjekt å ha,
 og evnen til å tenke nytt er såre vel og bra,
 men gamlekostens bust er stiv, den enda feie kan,
 her kan du fortsatt spore gangsyn og forstand.
 - Heisan, hoppsan - våg å vær deg selv,
 du er idag som før du var, en Televerkets trell,
 still i rekken, prøv å fyll et hull,
 da kjenner du ditt kall, selv om du regnes for et null.

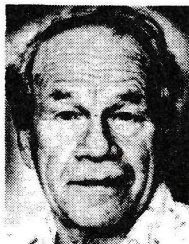
\$

Så takker vi hverandre for dagene som gikk,
 de fleste er nok enige, vi mye med oss fikk,
 men ikke hele hurven er samme evnen gitt,
 om noen hover mye inn, får andre bare litt.
 - Heisan, hoppsan - dette vet du før,
 at av en trebukk masse fett du ikke vente bør
 det vet nok også "hellig konger tre"
 de er så greie karer, og vi ærer dem for det.



tg/ H.

ASTRUP INGVALDSEN TIL MINNE



En trofast sliter, lojal tjenestemann og en god kamerat har gått bort.

Et liv med mange opplevelser på sjø og land i arbeide som fritid er slutt.

Astrup deltok aktivt under hele krigen i konvoi-tjeneste, på engelske marinebåter og var med under invasjon i Frankrike.

Etter krigen begynte han i televerket i Finnmark, senere 7 år på radiostasjon på Hardangervidda, et par år på Fornebu, for til slutt å havne på Tjømø radio, hvor han jobbet i 28 år. Det var her ute på Tjømø han fikk den store kontaktflaten med en masse mennesker både i arbeide og i sin fritid.

Han var ivrig medlem av Tjømø idrettslag og hadde flere tillitsverv i laget. Fotballgruppa hvor hans egne barn var med sto spesielt hans hjerte nær.

Båtforeningen, havneanlegget og alt som rørte seg nede på brygga var han levende opptatt av, og var med her helt fra starten.

Astrup hadde tre faste holdepunkter som han satte uendelig stor pris på, hjemmet med sine kjære, arbeidsplassen på Tjømø radio, og båten med brygga. Et rikt liv med mange gode opplevelser fra arbeide og ikke minst fritid.

Her sitter en tafatt og uforstående uten riktig å kunne fatte det som har hendt. Astrup var så levende, så aktiv og han hadde tid til alle som kom i hans vei. Selv om han hadde mange jern i ilden og hans tid ble knapp, var det ingen som ble avist.

Et munter hei, et godt ord, og en hjelpende hånd er noe som vil stå som et lysende minne over Astrup Ingvaldsen.

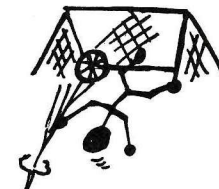
Det er slike mennesker vi har behov for i den ulvetid vi lever i. Mennesker som har den egenskap at de etterlater seg bare lyse, gode minner. Så ble det med Astrup som så mange andre, som etter 40-50 års aktivt arbeide skulle få noen år til å dyrke sine interesser sammen med sine kjære ta livet mere med ro.

Kjære venn, det ble bare ikke slik. Du elsket friheten, livet på vidda og fjorden sammen med dine kjære og gode venner. Vi hadde alle håpet på flere år med gode opplevelser sammen med deg, men desverre.

Vi vil alle savne den og lyse fred over ditt minne.

Tor.

TELSTAR til sluttspill !



Telstars fotballag har kvalifisert seg til sluttspillet i Telemesterskapet som i år blir arrangert i Skien.

Larvik var lenge inne i bildet men Kristiansand ble for sterk, stakk av med puljeseieren.

Når så puljevinnerne møttes vant Tønsberglaget og kvalifiserte seg dermed til sluttspillet i Skien.

Det er ikke bare i fotball laget gjør det godt. Nei det er på en rekke områder og vi viser til egen reportasje om bowling og videre rapport fra laget.

Til Teleprinten.

Sender dere en liten rapport fra friidrettsgruppa i Telstar om det som det som har hendt i våres.

I februar startet vi med joggetrening fra Kjeller hver onsdag, og etter joggeturen var det gymnastikk og trening med vekter. Oppslutningen ble til og fra stort sett for de fleste. For uten treneren selv var det Tom Eriksen og Terje Haslene som var de mest ivrige til å stille opp. I allt var det fjorten forskjellige med på disse joggeturene.

Midt i april satte vi i gang med terrengløp og her har vi flere nye navn med å deltar for Telstar. Vi har vært et av de flinkeste lag i Vesfold til å delta med mange på startstreken. Lagmessig ser det ut til at vi skal klare andre plasser sammenlagt, og dermed ender vi opp med en flott lagpokal for denne vårsesongen.

Våre utøvere har også deltatt i en del mosjonsløp, og de beste prestasjonene her har John Erik Hoel stått for med andre plasser i sin klasse flere ganger. Vi kan nevne at han klarte andre plass i halvmaraton i Sandeford 4.mai.

Vi skal nå i våres avvikle klubbmesterskap i terrengløp og vi håper vi får god oppslutning. Alle som fullfører de respektive distanser får deltakermedalje i bronse første gang, sølv for tredje gang og gullmedalje for femte gang, så bli med bli med. Og etter 10 ganger får de statuett. Løypen må ikke løpes, det er tillatt å gå for de som ønsker det.

Vi skal komme tilbake med rapport om dette sene i år. Ellers vi anmode så mange som mulig til å bli med på Kristianløpet 29.juni i Tønsbergs gater.

Hilsen J.E.Hoel
Friidrettsgruppa.

NTTF skulle ha en aksjonsdag den 20/5-86.

Arbeiderbevegelsen Internasjonale støttekomité skulle med NTTF's bidrag ha en aksjon, altså gå rundt med løpesedler, hvor det kun var opplysninger om de faktiske forhold i syd Afrika. Slik som jeg ser det er det en tverrpolitisk oppgave her i landet.

Vi kontaktet da Teleprinten (ved Tor Andreassen) om de kunne være behjelpelig med å sette inn en reportasje fra vårt arbeid den dagen. Da fikk vi til svar: De skulle møte opp å ta noen bilder og slikt.

Dagen kom, ingen Teleprint.

Jeg ringte da opp Tor Andreassen. Fikk til svar: Teleprintens ledelse hadde bestemt at en slik reportasje, om den saken, kunne noen ta anstøt av.

Så vidt meg bekjent er det få skipsredere i Televerket, og hvis dere er så forsiktig med noe som samfunnet generelt har godtatt, burde dere vurdere dette en gang til.

Hilsen

*for arr.komite i NTTF.
Sven H. Gustavsen.*

Teleprintens redaksjon vurderte henstillingen fra arrangementskomiteen i NTTF og kom fram til at saken ikke hører inn under Teleprintens dekningsområde. Vi ønsker ikke at vårt bedriftsblad skal bli et politisk forum. Denne saken har bred oppslutning blant folk flest, men hvis vi åpner for slike saker av politisk karakter, kan vi fort få krav om spalteplass fra ulike fraksjoner i det politiske liv.

Redaksjonen har ikke tatt stilling til innholdet i denne konkrete aksjonen, men vil følge den prinsipielle linje å avstå fra slike reportasjer.

Redaksjonsutvalget.

HA HA

Forløperen til mopeden hette på folkemunne knallert. Et om vinteren meget kalt kjøretøy.

Kona hadde av gubben fått beskjed om å kjøpe noe varmt undertøy.

På butikken butikken forlangte hun en ekstra varm underbukse for mannen min frys så på knallerten.....

Kona ble begravet en varm sommer dag. Ut på dagen begynte det et torevær. Mannen tittet opp å sa: Du er kommet fram høre æ.

På sosialkontoret i Trodheim var det en kar som hette Krans. En dag banket han på døren til en gammel mann på Bakklandet å ropte inn at det var Krans fra sosialkontoret å fikk følgende svar: Heng den på kroken ved døra så lenge, æ er ikke død enda.

Jeg er vel etterhvert blidt kjent for å fortelle historier. Man blir glemsk med årene og det er lett eller rettere sagt det er fare for at en gjenntar seg. For lenge siden hørte jeg en meget god historie med et noe underfundig poeng som jeg ikke forstod den gangen, men nu har jeg glemt hele historien.

Ha-ha hilsen Toor.

I den siste Teleprinten hadde det forsvunnet en linje i et rim, limerick.

Det er kommet endel svar og forslag.

Hos en abonnent oppe i Kvelde traff en montør en smellvakker snelle.

Vi vet alle montører tror de er store sjarmører,

han gav bort en rød Annabelle.
men hun var jo en stor kjeftesmelle.
nå lapper han på understellet.
om det som hendte vil jeg intet fortelle.
tenk navnet det var Makronelle.
nå læren småbarn å stelle.
nå manglern en rød Annabelle.

Fritt valg så takk for hjelpen.

Red.

DATAKURS

Nå har også jeg vært på datakurs med Tone! Sammen med en fin bukett med kollegaer ble vi trimmet en uke til ende. Kurset var fint lagt opp med egen lettforståelig kursbok.

Vi satt i undervisningsrommet i 2. etg. i Telebygget ved hver vår Tandberg-terminal. Tilsammen var vi 6 stk. som plundret i vei og med Tones dyktige hjelp gikk det bra.

Skal innføring av KA (kontorautomasjon) i Tønsberg teleområde bli vellykket, er det nødvendig at alle som skal benytte terminalene får nødvendig opplæring. Men det er viktig at de som har gått kurs, straks begynner å praktisere det de har lært.

Men med en god start er "Tonen" slått an og det er opp til oss å videreføre dette. Jeg syntes vår utmerkede lærerinne - Tone Lennertzen - fortjente en oppmuntring, så i pausene skrev jeg denne hilsen:

Hei Tone!

Tone du har vært veldig grei og passer perfekt i rollen. Du lærer oss vanskelig'lige ting i en fei og vi dytter det inn i knollen.

Jeg trener litt ekstra i pauser iblant og skriver no'n vers sånn på si. Men du er tålmodig med oss - det er sant og alltid er lærerinnen vår blid.

A lære seg data det går som en lek vi flytter og stryker og angrer. Vi "tab"er og "funk"er og flytter en strek det går så at tastene skrangler.

Ja dette blir moro - det skal vi få se og takk til deg Tone for tiden. Du lærte oss mye i EDB, - resten får vi selv klare siden.

Hilsen Sg

PERSONALIA

Vi ønsker velkommen:

Erik Tørnvall, fkons.	TBK
Anne-Britt Solberg Klevsjø, al	ØB
Olga Irene Tidemann, renhbetj.	Tjøme Radio

Sluttet i Televerket:

Sjur Hovde, vvmst	20.05.86
Elsa Hansen, tle	01.04.86
Bjørn Morten Gran,	01.03.86

Nye pensjonister:

Eva Regine Nilsen, fe	01.04.86
Erna Skjelbred, fe	01.05.86

Dødsfall:

Ingvald Astrup Ingvaldsen, radiobestyrer
Aud Johansen, renholdsbetj.

VITSESTAFETTEN

Undertegnede har mottatt (stafett)pinnen. Som alle andre pålegg finner jeg ingen grunn til å unngå å løse oppgaven.

Moralen i mitt bidrag har sammenheng med så mangt - også til teleområdets "gjøren og laten". Den enkelte, både ledere og medarbeidere, får selv vurdere praktiseringen av budskapet i sitt daglige arbeid. Dette spesielt i en tid hvor endringer stadig skjer, f.eks. OU, konkurranse fra private m.m., og hvor det stadig blir stillt krav til raske avgjørelser og beslutninger.

Det hele dreide seg om en tekstkonkurranse for et nytt og fremtidsrettet hårfjerningsmiddel. Flere gode forslag ble mottatt, og det som ble antatt og premiært var:

GJØR NOE NÅ - OG TA SKRITTET ALLEREDE I DAG.

Jeg sender stafettpinnen til Inger Haldal Anderson i Markedsavdelingen, som jeg har hatt et meget godt samarbeid med siden jeg kom til teleområdet.

Hilsen
Leif Tetlie

TOS.

TOS - TIL GLEDE ELLER ERGRELSE ?

TOS-prosjektet er nå inne i sin avslutningsfase. Iht. vedtak på siste styringskommitemøte skal prosjektet avsluttes pr 1. juli 1986.

TOS-prosjektet har avstedkommet mange reaksjoner - både positive og negative. Etter min mening må de positive reaksjoner fra personalet innenfor TOS vurderes for seg og da i lys av hva prosjektet har betydd for dem, mens synspunkter fra teleområdet forøvrig må vurderes ut fra bl.a. oppstått usikkerhet i tilfelle eventuelle organisasjonsendringer.

Det personale som administrativt har vært knyttet til TOS, har etter de synspunkter og "signaler" jeg har fått vært meget oppmuntrende. Det å kunne arbeide i en mindre enhet hvor samarbeid, støtte (hjelp hverandre), samordning, kontakt og informasjon har vært rådende har vært positivt. Videre har mange, og da spesielt blant lederne, blitt "gearet" på resultatenhets økonomi og i denne sammenheng spesielt på kostnadsiden. Kontroll, registrerings- og belastningsdisiplin, samt oppfølging er stikkord i denne sammenheng. Desentralisering av oppgaver som naturlig burde tillegges resultatenheten har med jevne mellomrom blitt diskutert med stor entusiasme.

Imidlertid er det på plansiden i utvidet betydning, samt innenfor bedring og forenkling av rutiner, den største aktiviteten har vist seg. Dette har, uten at det kan dokumenteres særlig godt, gitt økt effektivitet og bedre service overfor våre kunder. Vi har også fått en god oversikt over hvilke kapasitet og muligheter vårt abonnentnett har. Flerfordige forslag til forenkling og "sanering" av "unyttige" arbeidsoppgaver er også fremkommet. Gledelig i denne sammenheng er at berørte fagavdelinger etter en tenkepause har sett nytteverdien i noen av forslagene, og gjennomført disse innenfor hele teleområde.

Kreativitet og initiativ har etter min mening/vurdering vært blomstrende innenfor TOS. Disse elementer må "dyrkes" dersom teleområdets og våre arbeidsplasser skal kunne sikres. Teleområdet har de nødvendige ressurser, og spørsmålet er hvordan vi på en best mulig måte kan nyttiggjøre oss disse ? Et svar i denne sammenheng er oppretting av geografiske resultatenheter og at større ansvar og myndighet tillegges disse. I så henseende er det grunn til å konstatere med glede at utvidet ledermøte allerede har vedtatt ny hovedstruktur for teleområdet, og hvor geografiske resultatenheter blir viktige enheter i organisasjonen.

For de av teleområdets tjenestemenn som ikke har vært knyttet til TOS, er sikkert mangel på informasjon og riktig informasjon en realitet. Imidlertid er det grunn til å nevne at alle protokoller og arbeidsdokumenter er sendt fagavdelingene. En naturlig konsekvens var da at

fagsjefene i sine produksjonsmøter fortløpende hadde informert sine medarbeidere. Andre momenter som vi i TOS har reagert på er den negative holdning enkelte tjenestemenn nærmest kontinuerlig har gitt uttrykk for overfor tjenestemenn tillagt TOS. Dette har ført til frustrasjon og spesielle tanker om hvilken ånd som hersker. En ting er i hvert fall sikkert at slike diskusjoner må gi seg utslag i negativ produktivitet.

Hvorom alt er - så er TOS etter hvert blitt akseptert. Vi i TOS er etter hvert blitt vurdert som tjenestemenn som vil noe, og det gledelige er den positive dialog for nye "påfunn" vi har fått i noen avdelinger.

TOS har internt fungert meget godt og da i relasjon til de fullmakter og ansvar som er tillagt oss i mandatet. Imidlertid kunne forslag til endringer vært gjennomført raskere, og uoverenstemmelser mot fagavdelingene fått sin naturlige avklaring dersom vi hadde vært representert i ledermøter. Denne saken har forøvrig vært tatt opp flere ganger fra TOS-leder, og det er å håpe at dette er en erfaring en vil vite å bruke ved senere anledninger.

Det er verdt å merke seg at TOS-prosjektet er vist stor oppmerksomhet fra andre teleområder. Noen har besøkt oss, mens andre telefonisk har hatt spørsmål å stille. TOS-rapporten har i denne sammenheng vært et verdifullt dokument å kunne vise til, og det er uttrykt synspunkter ved at rapporten også har fokusert på negative sider ved prosjektet.

Geografisk resultatenhets og en leders nærhet har vist at oppgaver kan løses bedre lokalt enn ved sentral styring. Personalet på sin side har også lettere kunnet identifisere seg med bedriften, de oppgaver vi er pålagt å utføre, samt "finne" seg selv igjen i produksjonskjeden. Resultatet må da gi en ønsket effekt overfor det publikum som vi så absolutt er avhengig av.

Uansett negative og positive utsagn og vurderinger av oss i TOS, så har vi i hvert fall bidratt til at synspunkter og utradisjonelle løsninger/forslag etter hvert er blitt diskutert og akseptert. Bare det er ikke dårlig i en hvilken som helst byråkratisk organisasjon.

Til sist vil jeg som prosjektleder få takke for at jeg også fikk delta i dette prosjektet - et arbeid som for meg har vært meget lærerikt. Og helt til slutt vil jeg konstatere at vi har et personale som ikke er så "sirompa" og byråkratisk som mange hevder, men det vi har er et personale som kvalitativt og holdningsmessig vil være den ressurs som vil bidra til å styrke vår bedrift.

GOD SOMMER !!

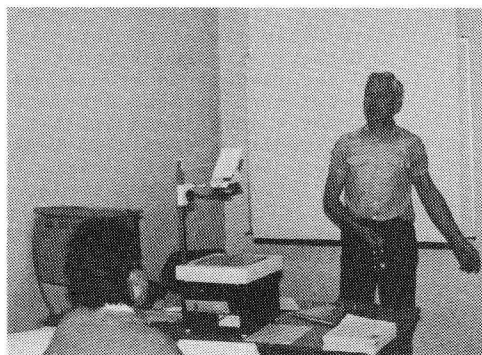
Hilsen Leif Tetlie

EMNE: NY INSTRUKS FOR ABONNENT-
NETTET.

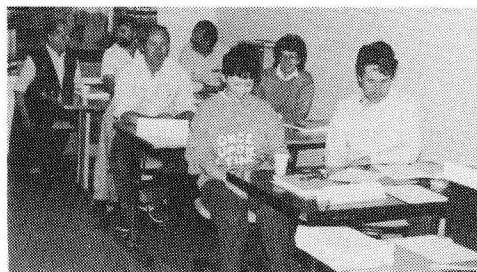
Manuell registrering av jord- og luftkabel er fortsatt aktuelt - ihvertfall på kladd. Nå når vi tar i bruk EDB-baserte systemer for registrering, må vi lære å oppdatere for viderebehandling.

Maskinene vil også gi mulighet for langt flere å bruke opplysningene direkte, så det er viktig å forstå hva de enkelte tegn og bilder forteller. Ikke minst er det nødvendig at alle har forståelsen av viktigheten ved rask og nøyaktig tilbakemelding ved eventuelle endringer.

Stoffet er tungt og omstendelig, men ved hjelp av overhead fordøyde vi vel de fleste "forekomstpølsene"? Så med start av de store bokstavene i "Knutepunktet" og videre vandring gjennom "Koplingspunkt" via div. "Ledd- og leddserieskjøter" fikk vi plassert de små bokstavene, strekning og kursnummer, kom oss fram til rene "Knutepunkter" eller havnet i en "Tamp" som egentlig er et rent knutepunkt hvor koplinger ikke er foretatt. Vi orienterte oss greit mellom de forskjellige multipunktkurser med å "røske" til.



1. Rolf Sjørdahl, L/Larvik
snakket om adresser/adressehenvisninger.



3. Interesserte kursdeltakere.
"En kabel med minst ett par i
tamp og med ingen av parene
koplet til par i en annen kabel
i den ene enden (tampen),
kalles kabel i tamp."
Sitat fra læreboka.

Kontrollspørsmål og gode gruppeoppgaver ga videre hver enkelt mulighet til å prøve seg, samtidig som vi fikk hver vår bok til hjelp i det videre arbeide.

Alt i alt en storstilet opplæringsrunde som er satt i gang. Presentasjonen var meget skikkelig forberedt og gjennomført.

Hilsen Bøi