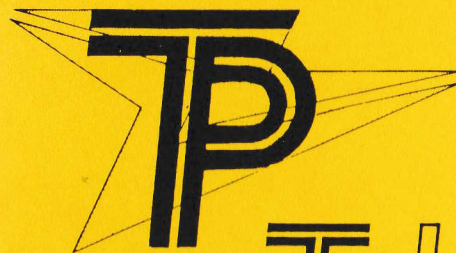


TØNSBERG TELEOMRÅDE

17 OKT 1996

Teleprinten
ønsker alle
en riktig god påske



Nr. 1 - 86

13. årgang

Teleprinten

BEDRIFTSORGAN

FOR TØNSBERG TELEOMRÅDE



Teleprintens nellik til Ruth Andersen.

TØNSBERG TELEOMRÅDE

17 OKT 1996

Redaksjonskomite:

Tor Andreassen Redaktør
Morten Gran Tegner
Inger Joh. Romsdal
Anne Lise Dahlen
Gunnar Solberg
Inger H. Anderson

Opplag 800 eks
Sats: AF og Toor
Lay-out: Morten Gran
Trykk: Tønsberg Aktietrykkeri

Innhold:

- s. 1 Leder
- s. 2 Telesjefens spalte
- s. 4 Samrådsmøter i Tønsberg
- s. 6 Trange forhold
- s. 7 EDB
- s. 8 Nye koster
- s. 10 Larvikbesøk
- s. 12 God dag i stua
- s. 13 Teleprintens nellik
- s. 14 Pensjonistene
- s. 17 Hyggekveld i Sandefjord
- s. 18 Påskebetragtninger
- s. 20 Aktivt møtevirksomhet i L
- s. 23 Nytt fra TBK-Vestfold
- s. 26 Hilsen fra Drammen
- s. 29 Verneutstyr
- s. 32 Tele - leke - side

LEDER



Jeg tror at annethvert menneske i dette landet sitter i møte når dette skrives, eller er på vei til eller fra et møte. Det virker ihvertfall slik om du forsøker å få tak i noen i telefonen. Svaret er kort, på møte.

Min neste påstand er at halvparten av møtene burde vært sløyfet på grunn av at møtedeltagerne ikke har satt seg godt nok inn i de sakene som skal behandles.

Deltagerantallet kan med fordel reduseres, da det som regel innkalles for mange. Dette blir gjort for å sikre at ingen skal bli glemt. Resultatet er at halvparten av møtedeltagerne er uinteressert og dermed uforberett i de fleste sakene, men tar ordet bare for å si noe. Dermed blir møtene unødig lange, og man kommer ingen vei med det en ønsket å få vedtatt.

Egentlig burde ingen ha lov til å møte opp på et møte uten å ha satt seg inn i de sakene som skal behandles. Her har mange møtedeltagere svin på skogen. Årsakene kan være så mange og det er lett å finne en eller annen unnskyldning.

For dårlig informasjon er det populær unnskyldning. den peker dessuten mot at noen har sviktet i sin informasjonsplikt slik at vi selv kan sitte her med verdens beste samvittighet.....Ja, har du egentlig det????

Tenk deg godt om før du tegner glorien om din panne..... For dårlig tid til å sette seg inn i sakene. Flott unnskyldning, virker imponerende, her er en som har mye å gjøre....men har du det??? Når du kan tillate deg å gå i et møte å behandle viktige saker som du ikke har satt deg inn i. Er ikke det å sløse med tiden?

Da sløser du ikke bare med din egen tid, men alle de andres som sitter på samme møte, hva med deres tid? Det betyr kanskje ikke så meget om alle er like lite inne i sakene som du er..... er det slik det er?

Du som synes møtene blir for mange og for lange, gjør noe med det. Studer dagsorden, se på hvilke saker som angår deg. Skaff deg viten om disse tingene og det materialet du trenger for å kunne delta i behandlingen av sakene.

Jeg tipper møtene vil bli mer effektive, kortere og ikke minst interessante møter til gagn for bedriftens videre arbeide framover. Noe å tenke på, kommer med flere påstander senere, tror jeg.

TELESVEFEN HAR ORDET. . . .

ORGANISASJONSUTVIKLING (OU)

Vårt arbeide utgjør vår viktigste samkvem med samfunnet. Det er selve krumtappen i vår sosiale aktivitet. Arbeidet er i en ganske spesiell grad krysningspunktet mellom individ og samfunn. Et arbeidsfellesskap som virker godt får derfor stor betydning idet vi da kan oppnå både faglig og personlig utvikling. Det er derfor all grunn til å ta opp til drøfting det viktige spørsmålet om vårt samarbeide på arbeidsplassene fortsatt fungerer godt nok med de endringer i teknologi, rutiner, jobbinnhold og innføring av nye tjenester vi har hatt i de senere år. I Arbeidsmiljøloven står det: "Lovens målsetting er å sikre trygge tilsettingsforhold og en meningsfylt arbeids-situasjon for den enkelte arbeidstaker."

"Meningsfylt arbeid" er imidlertid et mangfoldig begrep som det har vist seg vanskelig å finne entydig definisjon for. Psykologene har imidlertid funnet ut at det er medarbeidernes forhold til andre medarbeidere som har den helt avgjørende betydning hvordan man oppfatter sin arbeidssituasjon. En "meningsfylt arbeidssituasjon" går altså ikke bare på hva vi gjør på arbeidsplassen, men i høy grad på hvordan vi arbeider sammen og hva vi er og betyr for hverandre. Samarbeidet mellom enkeltmennesker og grupper har derfor avgjørende betydning for hele organisasjonens effektivitet og moral. Menneskene er mye flinkere enn de får vist, og det er oftest organisasjonsstrukturen som gjør at de ikke slipper til. Vi må derfor få en organisasjonsutvikling som går på menneskelige forhold som motivasjon, gruppetilhørighet, desentralisert myndighet og bedre ledelse. Vi må prøve å finne frem til arbeidsformer som gjør at enhver får mere tak på helheten i sitt arbeide slik at man lett kan se at eget bidrag er nødvendig for å gi våre kunder riktige tjenester til riktig tid.

Som alle kjenner til, er arbeidet med organisasjonsutvikling i full gang i Tønsberg teleområde. Hva er nå egentlig en organisasjon, er jo i denne forbindelse et nærliggende spørsmål? I vitenskapelige kretser definerer man en organisasjon slik:

- "en organisasjon er en planmessig koordinering av flere menneskers aktiviteter for å nå en felles, klart bestemt målsetting gjennom fordeling av arbeid og funksjoner, og

gjennom hierarki av autoritet og ansvar."

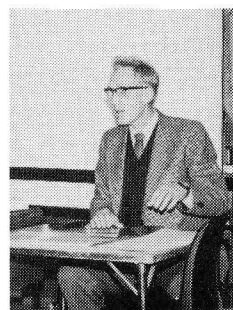
Som det vil fremgå av denne definisjonen er formålet med en organisasjon en koordinering av aktiviteter, men menneskene som inngår i en organisasjon er her ikke nevnt.

Jeg tror imidlertid ikke at en organisasjon kun kan være et slikt mønster av roller og en plan for koordinering av disse. Vi må i Tønsberg teleområde få til en organisasjonsutvikling som gir oss alle et miljø hvor vi kan utvikle våre spesielle forutsetninger, men samtidig må vi ha klart for oss at vi må få en organisasjon som er tilpassingsdyktig både for hurtige og store forandringer i vår arbeidssituasjon.

Organisasjonsutvikling står for noe langt mer enn å tegne firkanter på et organisasjonskart. OU er en prosess der vi forsøker å se på både det tekniske og administrative mønster, og samspillet mellom mennesker. OU-arbeidet bør og skal skje på en måte som engasjerer oss alle i sterk grad. Måten OU blir gjennomført på skal være en del av organisasjonsutviklingen. Det er derfor viktig å få med så mange som mulig i den gradvise prosessen vi nå har satt igang. OU bør derfor få bred plass i drøftinger internt i de enkelte grupper og avdelinger i teleområdet. Gode ideer og tanker må nå frem til prosjektgruppene. Jeg vil derfor oppfordre alle til å være aktive i den prosessen som er igang og som kan få betydning for den enkelte arbeidsplass og for våre muligheter til å kunne gi en best mulig service til våre kunder.

Selv om vi fortsatt har monopol på våre tjenester må vi finne frem til en måte å organisere vår virksomhet på slik at vi til enhver tid kan handle som om vi er i sterk konkurranse. Dette er nødvendig om vi fortsatt skal kunne beholde vår enerett til å selge teletjenester og derved kunne beholde våre arbeidsplasser.

På slutten av 1985 ble det arrangert samrådsmøter for hele personalet i Tønsberg teleområde. Representanter fra administrasjon orienterte om de viktigste sakene det arbeides med. Møtene ble holdt i Horten, for personalet i Horten og Holmestrand, og ellers i Larvik, Sandefjord og Tønsberg. Organisasjonsutviklingen i Tønsberg teleområde er et av hovedspørsmålene det arbeides med for tiden. De store krav samfunnet stiller til Televerket gjør at vi stadig må øke effektiviteten, være fleksible og ikke minst markedsrettet for å kunne makte de oppgaver vi blir satt til å løse. Ansvar og myndighet skal delegeres nedover i organisasjonen, og desentraliseres så langt en finner at dette er den beste og enkleste måten å gjøre tingene på. Den enkelte skal få større muligheter for personlig utfoldelse og lettere kunne forstå sin egen arbeidsoppgaver og resultater. Det legges opp til en rekke diskusjoner og drøftinger før det fattes noe vedtak i disse sakene. Markedsføringsplanen for Tønsberg teleområde ble også lagt fram. Det ble fokusert på tjenestene og deres innbyrdes inntjeningssevne. Det viser seg at telefontjenesten med tellerskrittene er gullgruven. Resultatet for tjenestene i Tønsberg for 1985 ble satt opp mot planene for årene fremover. Dette ga et godt bilde av utviklingen vi

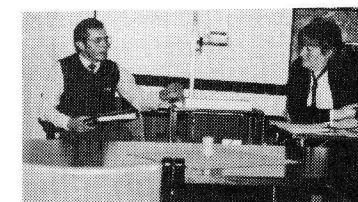


tror kommer ut over mot 1990. Markesplanene er et viktig hjelpemiddel for avdelingene når disse skal planlegge utbygging av tele-nettet og personalplanlegging. Nye apparater og fassiliteter ble demonstrert og alle fikk et par eksempler på reklameartikler fra Televerket.

Bedriftsplanen som et viktig samordningsredskap for den målstyring det legges opp til ble det også orientert om.

Planen skal bidra til å øke produktiviteten og gjøre etaten mere resultatorientert og markedsrettet. Forretningsfører Kari Nerland ga en meget festlig og ikke minst engasjerende orientering om TeleSpar og de ordninger som tilbys personalet når det gjelder sparing og lån. Kjøpekortordningen og muligheter for totalforsikring gjennom TeleSpar ble også berørt. Det var tydelig at det her var et felt forsamlingen var interessert i, og det kom en rekke spørsmål fra salen. Til slutt ble det trukket et badehåndkle på plassnummert du satt på i salen.

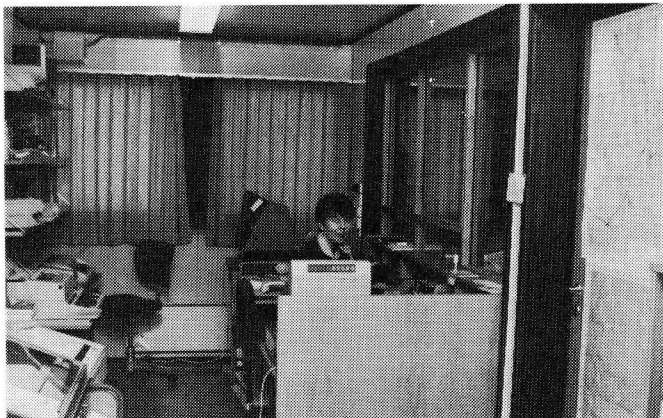
Under eventuelt og de foran nevnte saker kom det en rekke spørsmål fra salen. Ikke alle var like fornøyd med utviklingen og spesielt ble det stadig tilbakevendende kravet om høyere effektivitet og sparing kommentert. Ressurser, belønning, arbeidsmiljø, TBK, billigere apparater til ansatt m.m. er stikkord for noen av de saker som ble tatt opp.



Samrådsmøtene synes å være viktige for å hente informasjon og impulser om hva personalet er mest opptatt av.

Red.





Bodil Berntsen (Bubu)

T R A N G E
F O R H O L D.....

Kontorbrakken i
Horten.

Bodil Berntsen i tran-
ge omgivelser i den

brakken som er satt opp mens den gamle teleekspedisjon bygges om til telebutikk.

Her er plassen utnyttet til siste millimeter. Ute i publikumsrummet er mikrokopieringsmaskinen plassert - her er motak av gravemeldinger og kopiering av karter.

Jo da det er trangt, men det går bra, brakken er varm og god.

Det er ingen sak å sitte litt trangt når du vet at det er bare for noen måneder, og vi skal få det så meget bedre når telebutikken er ferdig, sier Bubu.

Publikum er ok og det hele synes å være bare fryd og gammen.

En positiv innstilling i en tid hvor det stadig stilles større krav^{um} plass.

Vi vil følge opp utviklingen i Horten med ombyggingen og den videre organisering av de ulike tjenester.

Vi ønsker lykke til.

Toor.



Kontorbrakken i snehaugen

Horten.

EDB...

August 1984 besluttet Televerkets styre at kontrakten for innkjøp av av lokal datamaskin skulle deles mellom IBM og Norsk Data. Kontraktsdelingen medførte at teleområdene selv måtte avgjøre valget av lokalmaskin.

Tønsberg teleområde har bl.a. ut fra bemanningsmessige, kompetansemessige og økonomiske hensyn valgt å anskaffe lokalmaskin fra Norsk Data, fremfor samtidig å anskaffe begge maskintyper. Maskinen av typen ND-530cx skal benyttes til Administrativ Databehandling (ADB) og Kontor Automasjon (KA) og vil bli installert på DKS uke 13/86.

Landsoversikten viser at 8 teledistrikt/teleområder valgte IBM og ND, mens ca. 20 teleområder valgte en foreløpig ND løsning.

Televerkets sentrale dataanlegg er av typen IBM, og det gjenstår desverre noe arbeid for at IBM og ND skal kunne kommunisere med hverandre.

ND-530 er kapasitetsmessig den minste i 500 serien og vil i første omgang kunne tilknytte ca. 40 skjermterminaler. Senere i år skal ytterligere en ND-530cx anskaffes for bruk til støttesystemene for 1240 sentralene. Avhengig av den videre utvikling kan det bli aktuelt å anskaffe IBM maskin i 1988.

Bruken av EDB i teleområdet har til nå hovedsaklig dreid seg om innføring av sentrale systemer som PITEL, RIPS, STYFOR, RITEL, TELSIS. Denne innføring har stilt store krav til personalets engasjement, tilpasningsevne og deres inngående kjennskap til sitt arbeidsfelt, men ikke krevet detaljkunnskaper innenfor EDB feltet. Vi sier at personalet er brukere av "ferdige" EDB systemer.

Teleområdet skal nå, i tillegg til videre innføring av sentrale systemer, også få ansvar for lokal ADB og KA utvikling, og dette vil stille nye og andre krav til EDB kompetanse. Skal kostbart og komplisert EDB utstyr komme i fornuftig bruk innen rimelig tid, trengs personell med EDB kompetanse. (Dette er mangelvare i teleområdet). Som et ledd i dette er 4 EDB stillinger under utlysning, (2 utvikling, 1 drift, 1 KA). For å kunne lage funksjonelle EDB systemer er samarbeid bruker og EDB personell av største betydning. En mellomting mellom det til nå beskrevne "EDB brukere" og "EDB personell" er brukere av såkalte 4. generasjonsverktøy, (regneark, kartoteksystemer m.m.). 4. generasjons-program er ikke skreddersydd bestemte oppgaver, men kan nyttes til en rekke oppgaveløsninger og kan benyttes av personell som ikke har EDB som sitt daglige arbeid. Lokalmaskinen leveres ikke med ferdige program for Plan, Personal, Faktura eller budsjettssystemer, men med programverktøy for selv å kunne lage disse systemer, (eventuelt kjøpes eller hentes fra andre teleområder). Derimot vil brukerprogram som Tekstbehandling, Regneark være klare til bruk etter at personalet har gjennomgått noen dagers kurs som vil bli holdt i teleområdet.

For at personalet skal kunne nyttiggjøre seg EDB som et effektivt verktøy, er det av aller største betydning at det avsettes tid til nødvendig øvelse og at det gis rom for personlig initiativ.

Øvelse gjør mester! Lykke til!

Willy Eide

NYE KOSTER

Det har kommet et par nye koster på ledermøtet. Nye koster, koster. Det er Øyvind Jensen som har tatt over for Per Wærland, og Reidar Vasbø for Tor Andreassen. En forynging og dermed en effektivisering, trur eg. Det er livets gang at yngre krefter slipper til for at de kan få brynet nesa i livets hårde skole. Begge har ved flere høve fungert i stillingene og begge er godt inne i de arbeidsoppgaver de blir satt til å løse, så nå blir det vel fart i sakene. Teleområdets ledere møtes i et trivelig møterom med svaiende palmer, noe som står i sterk kontrast til snøfokket utenfor veggene. Vi regner med at dette innvirker på møtedeltagerne slik at de inntar en mykere og varmere holdning. Leder møtet, teleområdets viktigste forum, hvor den enkeltes arbeidssituasjon og skjebne avgjøres. Hvor teleområdets framtid bestemmes, Hvilke mål vi skal stille imot i de kommende årene. Her sitter de, trauste alvorlige menn og en kvinne, som har den enkeltes skjebne i sine hender. Vell vitende om sin egen betydning og veriden av det de sier eller at det standpunkt de tar til den enkelte sak har avgjørende betydning. Trur du ja, å nei her er det ingen forsamling av Seliusser. Dette er vanlige mennesker som oss andre som er satt til å ivareta Televerkets interesser på beste



måte. Hver på sitt felt representerer de en stor sum av kunnskaper som de har tilegnet seg gjennom skolegang, og ikke minst i de stillingene de har jobbet i gjennom mange år. Summen av all denne viten nyttes av ledermøtet til å finne frem til de riktige løsninger til beste for Televerket og den enkelte arbeids-taker. Dessverre er de bunnet av en masse bestemmelser, reglement instruks og sist men ikke minst bevilgninger. De har ikke mulighet til å gjøre det som i det enkelte tilfelle var det beste, men finne frem til et kompromiss. Dette er ikke alltid like vellykket verken for personalet eller bedriften.

Slik er det med oss alle sammen. Hver på sin plass representerer vi et viktig ledd i en stor kjede, eller maskineri. Svikter et ledd ryker kjeden, eller maskinen knirker. Vi bør alle innse betydningen av det arbeidet vi gjør, vurdere om det er andre og bedre måter å gjøre tingene på. Den enkelte som har de beste kunnskaper om sitt eget arbeidsområde kan bedre enn noe leder møte være med på å forme utviklingen og arbeidsplassene. Det er ikke alltid vi kan gjøre det vi helst ønsker men finne frem til kompromiss. Hovedsaken er at vi er med i prosessen, bidrar med vårt til forbedringer som er mere effektive og skaper et bedre arbeidsmiljø. Det er ikke alltid like vellykket det som kommer ut fra ledermøtet på tross av all den ekspertise som der er samlet, å



nei, men livet må gå videre allikevel. Det samme er det for deg, men gi ikke opp. En gang lykkes det og da vanker det både heder og noen kroner i lomma. Det beste av alt er å vite at nettopp du av mange andre fant løsningen til felles glede for oss alle.

Lykke til!

Hilsen Toor



Si meg snør det? Nei det er bare teleområdets kopieringsmaskiner som brukes på vanlig måte.....

... ..

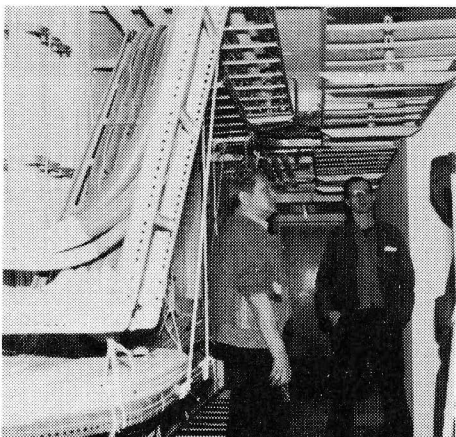
Telesjefen vil være tilstede på kontoret neste fredag, hele dagen....

—•—
Å informere montørene i linjeavdelingen det er dyrt det.
1 time på 200 mann = 25 dagsverk eller 5 ukesverk, den tid som det må til for å utføre 30 til 40 ordrer.
Tenk på det neste gang du ønsker å ha møte med alle montørene.....

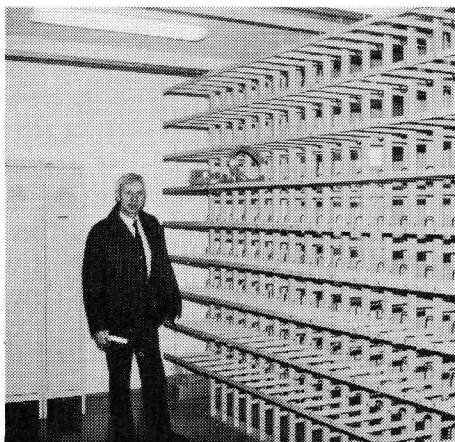
... ..

Tar 15 personer en ekstra kaffepause på 0,5 t. blir det 1 dagsverk.
Hvor var det for lite folk ??????

LARVIK - BESØK..



Telekontrollør R. Vestby og teleform. Tor Sørensen i kjelleren i Larvik.



Detaljplanlegger Rolf Sørdaahl.

Det er ingen tvil om at det er aktivitet i telebygget i Larvik. Her skal det bli ny hovedkopling, med ny oppføring av kablene fra kjelleren og opp til montørenes garderobe hvor den nye hovedkoplingen skal være.

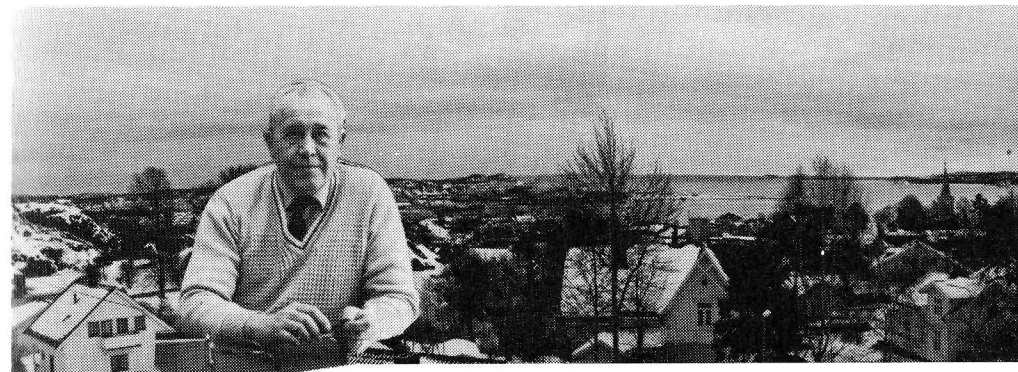
Nede i kjelleren møter vi Vestby og Sørensen som diskuterer hvordan kablene bør legges for å få den beste og ikke minst fineste føringen på kabeltraseen.

Det har i alle år vært stillt store krav til nettopp kabelføringen. Når hundretals kabler skal plasseres på kabelsenger og sno seg opp til en annen kabelseng kreves det insikt og viten om hvordan dette skal gjøres. Det som gjøres må er grunnlaget for det videre utbygging lang tid framover og vil bli vurdert og kommentert av etterfølgende kontrollører, montører og andre som i sin ferd kommer ned i kjelleren i Larvik.

I etagen over treffer vi Sørdaahl som er innom og ser på det nye hovedkoplingstativet som er kommet på plass i garderoben. Sørdaal har sammen med Heggenes fra planavdelingen og arbeidsrettleder Ole M. Torbjørnsen stått for planleggingen av det arbeidet som her blir utført. Etter at hovedkoplingen kommer ned i 1. etage blir hele 2. etage ledig for sentralutstyr. Skranken skal nå ombygges til telebutikk men dette og det videre arbeidet med hovedkoplingen vil vi komme tilbake til senere.

Toor.

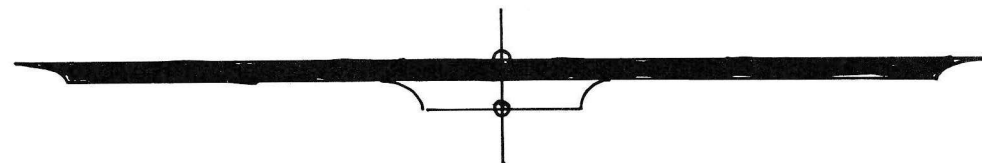
LARVIK BESØK

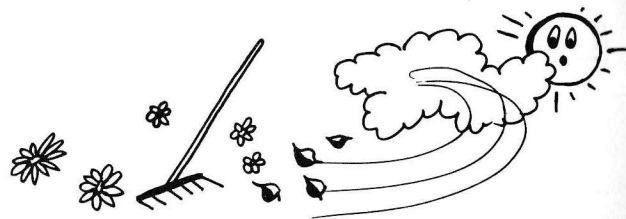


Teleprintens redaktør var en tur i Larvik, og ruslet litt rundt i Telebygget. Det foregår en rekke ting i telebygget og her skal skranken ombygges til telebutikk. På et av rummene traff jeg på en innflytter fra Trøndelag, Rolf Otterlei, nå teleformann i Larvik. Otterlei jobbet tidligere i Trøndelag distrikt, men som så mange andre som bor nordenfor Dovre, var han lei av det trønske været og flyttet til Larvik for 10 år siden. Og du angrer ikke på det? Nei, kommer det med inderlighet, her har du alt du behøver for å trives i jobben.

Et godt arbeidsmiljø, gode kamerater som har akseptert deg og som teleformann på installasjon har jeg planlegging og tilrettelegging av arbeide for inlegg av telefoner. Så jeg trives meget godt med jobben. Se deg rundt i lokalene, ta en titt ut av vinduet, gå opp på messa og se på den og ikke minst ta en titt på utsikten. Jeg tør påstå, en av de flotteste utsikter fra en messe i hele landet. Nå er det vinter, men tenk på sommeren. Den er bare fantastisk med sol, varme og en herlig fjord. Hva kan du mere ønske. Etter denne ordflommen som er noe uvanlig fra Otterlei, sa jeg bare takk, det var hyggelig, og ønsket fortsatt gode år her i Larvik.

Toor





GOD DAG I STUA

Nå er det full fart igjen, med gode ønsker og ikke minst løfter på det nye året.

I år bestemte jeg meg for ikke å fortelle andre om mine gode forsetter og planer for et bedre liv og levnet. Dermed slipper jeg å stå til regnskap for andre om jeg ikke lykkes. Å finne unnskyldning overfor meg selv, d.v.s. lure meg selv er ikke så vanskelig.

Så nå går alt etter de gamle vante former heldigvis. Mangler du unnskyldning er det bare å skylde på været. Skal du gjøre noe ute som maling, hagearbeid eller rydding er det bare å si at været er for dårlig. Er det noe som må gjøres inne, så er været alt for fint til å jobbe inne i, nei det må benyttes til soling på plenen som burde vært slått, men å jobbe i denne stekende varmen, nei.....

Slik er det bare å tilpasse det etter eget ønske med den beste samvittighet av verden.

Apropos været, det er neppe noe tema som skaffer Televerket så store inntekter som nettopp været.

Det er alltid et meget aktuelt tema. Vi nordmenn er spesielle i så måte. Det er mulig dette er en arv eller legning vi har fått inn med morsmelken. I gamle dager var vi virkelig avhengig av været i en rekke situasjoner, i arbeide på land og sjø, reiser i vårt noe værharde land. I dag er det ikke lengre slik, men været det prates det om i alle høve. Jeg tør påstå at det nesten ikke forekommer en telefonsamtale mellom det nordenfjellske og det sønnenfjellske Norge uten at det utveksles tanker om vær og vind, og takk for det.

Dette gir tellerskritt, masser av impulser til våre tellere. Om været er godt eller dårlig er det det som skaffer Televerket en god del av overskuddet, tror jeg. Så er det bare å håpe på en fin vår og sommer, i fjor var det heller dårlig, sommeren...bla....bla....bla.....

Hilsen Toor

TELEPRINTENS NELLIK

Teleprinten har besluttet å tildele enkeltpersoner, grupper eller avdelinger en nellik som oppmuntring og takk for god innsats.

Når det her er tale om innsats så er det ikke bare arbeidsinnsats som skal vurderes, men flere kriterier som enkeltvis eller samlet gir grunn til premiering.

Vi tenker her på:

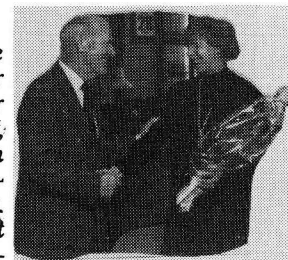
- effektivitet.
- gledesspreder i nærmiljø (smil-latter-humor).
- hjelpsomhet og imøtekomende mot kolleger og publikum.
- andre positive trekk som fremmer et godt arbeidsmiljø.

Forslag til kandidater sendes til Teleprintens redaksjon.

Adr. Sag AF. eller Telf. 400 (Toor)

Red.

Tålmodige til fingerspissene når abonnentene maser om kapp etter hjelp, og ikke vet annet enn etternavn og ca. bosted på den de søker. Fantasifulle til det ytterste når det kommer forespørsler som ligger langt på siden av deres arbeidsområde. For det hender iblant at damene må trå til med vaffeloppskrifter og hynne svunne melodier.



Vennlighet, tålmodighet, fantasi. Det er egenskaper Televerkets opplysningsdamer på 018 må ha. Alltid til tjeneste, natt som dag. Vennlige som få når abonnentene av latskap ber om hjelp til å finne frem telefonnummer.



Det summer, surrer og ringer hele døgnet på Televerkets opplysningsavdeling i Tønsberg. Koselege damer sørger for god stemning både innad og ut gjennom telefonledningene. Men snart tar våre 018-damer farvel. Hele avdelingen skal flyttes til Risør i løpet av et halvt års tid, og de ansatte får tilbud om jobb i andre avdelinger innen Televerket. Da går det ikke lenger an for oss i 033-distriktet å spørre etter frisørsalongen på hjørnet av kolonialforretningen i Holmestrand, Stokke eller Tønsberg. Ingen kan heller forvente at opplysningsfolkene synger vuggeviser og leter frem vaffeloppskrifter på tråden....

Teleprintens nellik tildeles 018-personalet i Tønsberg, for den fine måten de behandler våre kunder.

Venlighet, tålmodighet, fantasi er uttrykk som er benyttet i Tønsbergs Blad den 18.1.86.

Vi sakser litt fra avisen som er full av lovord over måten alle blir behandlet på av 018-personalet.

Dette er positiv PR-virksomhet for Televerket som i høyeste grad bidrar til at publikum får et bedre inntrykk av vår etat.

Teleprinten er enig i Tønsberg Blads betegnende beskrivelse av arbeidssituasjon og det gode miljø som hersker ved denne arbeidsplassen.

Dette er første nellik Teleprinten har delt ut. Redaktøren vil bare beklage at tjenesten skal flytte til Risør. Den mere lokalpregete servisen som våre ekspedienter har gitt våre kunder forsvinner, og vi får en mere kald og upersonlig 018-tjeneste.

Vi gratulerer 018-personalet, takker og bukker for virkelig god servis til våre kunder.

Red.



Referat fra årsmøte, avholdt den 15. januar d.å.

Årsmøte ble holdt i 4. etg. i Televerkets messe i Tønsberg. Møtet begynte presis kl. 17.30 og var avviklet på en halv time. Det var 17 frammøtte.

Berh. Myhren leste først opp et dikt han hadde forfattet selv og dette ga i sluttordene et vink om at nå kunne formannen åpne møtet.

Så ble gjort og formannen mintes først de som falt fra i årets løp. Det var fru Thingstad, Henry Westby, og Ole Johansen.

Arsberetning ble lest opp av sekretæren og vedtatt. Regnskapet ble lest opp av kassereren og vedtatt.

Valg: Ny formann,	Kr. Raaen,	
" nestform.,	Ebba Larsen,	
Kasserer,	Bernhard Myhren,	gj.-valg
Sekretær,	Nils O. Nilsen,	"
Styremedlem,	Gjertrud Strand	ny
Arr.-komite,	Aase Bjønness	gj.-valg
"	Herdis Nilsen	ny
"	Gulla Raaen	"
"	Sverre Byholdt	"
Revisorer,	Paulsberg og Ella Kruge,	nye
Valgkomite,	Aslesen og frue, Ebba Larsen,	gj.-valg



Så var årsmøtet over og protkollen ble underskrevet av J. Nilsen og Kr. Raaen.

Etter det gikk vi til bords og inntok hva messepersonalet og våre hjelpere hadde å by på. Det ble spist både vel og lenge og maten smakte som alltid utmerket. Paulsberg foretok takken, både for mat og servering.

Så benket vi oss i den andre delen av messa og der ble det livlig prat om løst og fast.

I årsberetningen tok sekretæren til orde for å lette arbeidet for arrangementskomiteen. Dette ble diskutert senere på møtet. Det gjaldt særlig om medlemmene var villige til turer som krevde overnatting og vi foretok håndsopprekning for en overnatting: De fleste villige, to " : " " " fem til seks overnattinger: Da ble det ikke så mange som var villige, og det ble sagt at lengre turer måtte diskuteres mer og passet vel best for å ordnes av de enkelte medlemmer selv. Det siste kanskje særlig til ukesturer eller lengre. Ellers er det stemning for div. turer i sommerhalvåret, men ikke i ferietiden. Arrangementskomiteen fikk kanskje her en rettesnor for sitt videre arbeide.

Det var også denne gang mange gaver som skulle loddes ut. Det var bl.a. fem lodd i pengelotteriet. Loddosalget gikk godt og trekningen ble gre avviklet. Etter trekningen klompet vi oss mere sammen ved et langbord som vi rigget til, og alt ble mer gemytlig. Vi forsøkte oss også på litt sang, ellers ble det mest prat. Men tiden gikk fort og som vanlig var det oppbrudd for de som måtte med buss hjem og dermed ebbet møtet ut.

Med hilsen,

Nils O. Nilsen
sekretær.

Den virkelige naturelsker går på nat-
tergaltur uten pikefølge.....

—*—

Hvis noe lykkes for deg første
gang du prøver....prøv å skjule
din forbauselse.....

De fleste har ikke figur til å bære
en bikini....de har kun motet....

—*—

Godt gjort er bedre enn godt sakt.

Når man med høyre hånd tar pulsen på
venstre hånd og ikke merker noe....
da er man død.....

—*—

En god kvinne er som en god bok,
den sombare hadde råd til et helt
bibliotek.....

Når man taler fritt fra leveren,
kommer det lett med et par ord fra
galden.....

—*—

Det er fortsatt stor aktivitet i bedriftsidrettslaget i Larvik. Like før jul ble årsmøtet avviklet på Telemessa med rapporter, valg og en lekker juletalerken dannet avslutningen på et godt idrettsår. Der er i løpet av året oppnådd flere fine resultater, og en rekke fine premier er tilført laget for lagidrett. Den enkelte utøver har også sikret seg selv fine trofeer.

Valgene gav følgende resultat:

Formann	Wilh. Fr. Heide	oppmenn:	
Viseformann	Thor Carlsen	Bordtennis	Bjørn Bach
Sekretær	Tor Evensen	Bowling	Ole Lindhjem
Kasserer	Trorleif Refsholt	Fotball	Arne Borge
Styremedl.	Finn Reiersen	Friidrett/ski	Tor Sørensen
1. varamann	Frida Pettersen	Håndball	Vidar Hvidsten
2. -"-	Ragna Michelsen	Skyting	Morten Eriksen
3. -"-	Marianne Kongelf	Idrettemerke- kontrollør.	Finn Reiersen og Tor Sørensen

Av idrettsaktivitetene må nevnes bordtennissens som avviklet serien like før sommerferien. Førstelaget kom som nr. 4 i div. A, og andrelaget på 7. plass i B-puljen. Bowlinglaget havnet mitt i puljen av 14 lag. Herrehåndball-laget hadde håpet på nedrykk til 2. div. for det var noe hart i 1. div. Det ble desverre 1 point for meget til å kunne rykke ned slik at det fortsetter i 1. div.

I Larvikskarussellen ble 3 av lagets deltagere premiært, nemlig Asbjørn Holt og Tor Evensen tok hver sin 1. premie og Ragnhild Strøm 2. premie. Det var flere deltagere fra laget men for å få premie må en ha deltatt i minst 10 løp. Laget har ved rekke arrangementer deltatt meg bravur. Jeg vil nevne Skarverennet, Dammendilten, Laubuløpet, Bøkeskogsløpet og Vidarløpet. Nå på nyåret har laget deltatt i et større bortennisarrangement i Skien med hele 350 deltagere fra hele østlandet.

Skikarusellen er også godt igang med fine forhold. Vi har en fin vinter med gode løyper, så her er det stor aktivitet. Bowlinglaget hadde vennskapskamp mot Tønsberg her i Larvik med positivt resultat for Larviksguttene.

Jeg ønsker fortsatt framgang for all idrett i det nye året og håper på fortsatt kappstrid med alle idrettsutøvere i teleområdet.

Hilsen
Wilhelm Heide.

PS. Heide har i alle år vært primus motor for idrettslaget i Larvik. Vi takker for brev og innsats for felles beste, og ønsker Heide med hele laget fortsatt framgang i kommende år.



Positivt, ja bare positivt ble det tiltaket jentene i butikken tok da Eire, Rest, Elub, Pozo, Crit og Gean innviterte gamle kollegaer til hyggekveld den 6. feb.

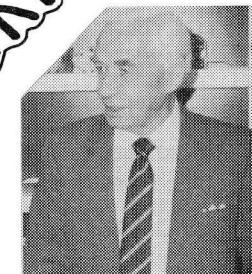
Kvelden ble på alle måter meget vellykket.

Vi begynte i butikken med at Rest ønsket oss velkommen med noen hyggelige ord, og det ble servert en liten "aperitif" som var selvtigget Messina fra Grans bryggeri.

Det ble anledning til å være med på omvisning på sentralen i 4. etg. og det viste seg å være store utvidelser siden jeg sist var her. Etter dette sto bilene klare for å kjøre oss opp til montørstasjonen i Peder Bogens gt. hvor vi ble tatt imot på en fin messe. Her ble vi servert nydelige snitter og kaffe som smakte fortreffelig. At skravla gikk og mange hyggelige minner ble trukket fram er unødig å si.

Rismyrfamilien (5 stk.) underholdt med egne viser og andre kjente kjære melodier som passet meget godt, noe eldre lydhøre publikum som var tilstede. Prosjektleder Tetlie fortalte om TOS-prosjektet. Det er artig å høre hvilke erfaringer Televerket har gjort i disse årene siden vi omorganiserte teleområdet. Fortsetter en videre i samme gate er vi snart tilbake der vi begynte i 1972. Vi fikk se en film som jeg tror hette "Telefon er ikke alt".

HYGGEKVELD!

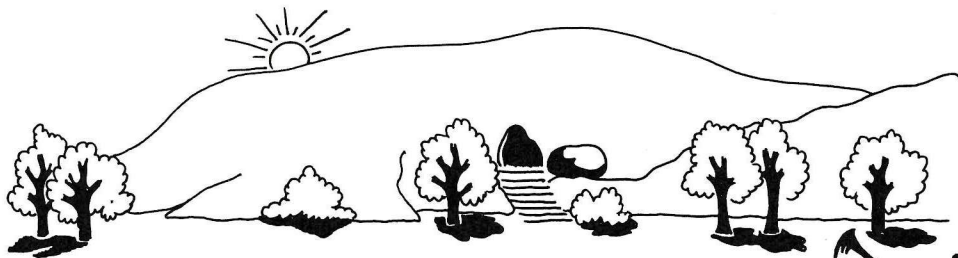


En meget hyggelig kveld som ble avsluttet med at P. Jakobsen takket jentene for et meget populært tiltak, og håpet at det kunne gjentaes senere, og evigunge fru Nossum 90 år like tindrende klar som alltid takket for en på alle måter fin kveld.

Takk jenter.

Hilsen Odd Lysheim





PÅSKEBETRAKTNINGER.

Maria, hvorfor gråter du?

Solen hadde nettopp gått opp over Oljeberget. Natten og de lange skyggene i morgendemringen svant hen og det grydde en ny morgen. Lyset og solen fikk overtaket igjen...

Og det var ikke bare naturen som opplevde dette denne morgen. Jesu disipler hadde i sannhet gjennomlevet en mørk natt - den mørkeste i deres liv. Deres Mester og Herre var spikret til et kors. Det var så brutalt og det gjorde så vondt. Fortvilelsen og håpløsheten sto malt i de barske ansiktene. Heldigvis hadde døden forbarmet seg over Ham så lidelsene tok slutt.

Men underlige ting skjedde da døden inntraff. Det er fullbragt, hadde Han ropt idet Han oppga ånden. Forhenget i templet hadde revnet i to så prestene ble helt forferdet. Også underlige ting skjedde i naturen. Til og med den barske høvedsmannen hadde sagt at Han sannelig måtte være Guds Sønn.

Men nå var det tre dager siden dette hendte og Maria og noen kvinner hadde gått til graven for å se til Ham. De hadde med seg velluktende urter og det som hørte med. Men, hvem skulle fjerne stenen fra graven? De hadde ikke krefter nok til å skyve stenen til side. Og dessuten sto de romerske soldatene der og voktet graven.

I grålysningen hadde de funnet veien til haven foran klippegraven. Til sin store forskrekkelse så de at stenen som sperret inngangen til graven var veltet bort. Engler hadde åpenbart seg for dem. Han er ikke her, sa de, Han er oppstanden. Kom å se stedet hvor Han lå. Og så hadde de gått inn i graven - og Han var ikke der. Andre disipler hadde også kommet løpende og sett dette, men nå var alle gått. Bare Maria satt igjen der i haven utenfor den tomme graven.

Maria hadde vært en ulykkelig kvinne. Hun var blant de utstøtte i samfundet. Hun var besatt av onde ånder som plaget henne. Andre trodde ikke det var noe håp for denne kvinnen.

Men en dag møtte hun Ham som nå var blitt spikret på et kors. Han hadde forandret hennes liv. Hun hadde blitt frisk og fått livsmotet tilbake. Hun skyldte Ham så mye. Hadde ikke annet å leve for enn å tjene Ham og Hans disipler. Men nå var alt rast sammen. Han var død. Hun var fortvilet og sønderknust.



Det var ikke uten fare å være en av Hans disipler i de dager. Men hun trosset det. Mens andre gjemte seg, satt hun der. De fikk bare komme, soldatene og de andre. Hun ville være der alene med sin sorg. Så nær stedet som mulig der hun trodde Han var.

Da hører hun fotskritt i haven. En kommer gående forbi olivenpressen og de store trærne. Hun skynder seg mot ham. Det måtte være urtegårdsmannen, han som stelte de vakre blomstene og buskene i haven. Hun stryker bort tårene som stadig presser på og spør om han hadde tatt den døde. I tilfelle måtte han si ifra slik at hun kunne ta hånd om ham.

Da ser den fremmede på henne og sier med en stemme som hun kjente så uendelig godt: MARIA. - Det var Ham. Den stemmen kunne hun ikke ta feil av. Den var risset inn i hennes sinn. Hun kunne kjenne den igjen blant tusener. Det var HAM. Mesteren som hun trodde var så langt borte, ja som hun visste døde på det grusomme korset for tre dager siden. Nå sto Han der levende rett foran henne og hun hadde ikke kjent ham. Maria falt ned på sitt ansikt og utbrøt: RABBUNI - det er Mester.

Det ble morgendemring på flere måter denne dagen. Mørket måtte vike for gledens budskap: HAN LEVER. Begeistringen spredte seg til de andre. Noen ville ikke tro. Det var altfor stort. Fornuften kunne ikke følge med lenger. Men plutselig sto Han der midt iblant dem og viste dem sine hender og sine føtter. Naglegapene var ikke til å ta feil av - og stemmen.... De måtte tro og en usigelig glede fylte deres indre.

Maria, hvorfor gråter du? Du er kanskje denne Maria - tror at Jesus er død. Tror Han er så langt borte. Og så er Han likevel så nær - og du vet det ikke? Så nær deg at "hvis du søker Ham, skal du finne Ham, når de søker Ham av hele ditt hjerte."

Dette er påskens triumf. Det godes endelige seier. Seier over død og grav. Det er bragt forsoning og frelse til oss. Må soloppgangen over Oljeberget denne morgen også bli til soloppgang og en ny dag i ditt liv.

Med ønske om en velsignet Påskehøgtid.

lg.



Aktivt møtevirksomhet i linjeavdelingen.



Olav Kopstad Hl.
Thorleif Skau Tb.tlo.
Per Pedersen L.
Sverre Tonstad Sf.
Leif Tetlie Tb.tlo.
Ragnar Vestby L.
Svein Bjørndalen Tb.
Rolf Berntsen Tb.
Kjell Lia Tb.
Finn Johansen H.
Knut Martinsen Tb.tlo.



Tip. Dons. Vr. Ape. Kart.

Men uten mat og drikke osv.

Etter en høst med regelmessige møter hver 14. dag, var det avslutning før jul med en enkel servering.

I den anledning var telesjefen og administrasjonsjefen sammen med tidligere fagsjef Andreassen invitert til mere hyggelig avslutning på møtevirksomheten.

Foruten kontrollørene har L. Tetlie og Knut Martinsen som er midl. ut-

lånt til linjeavdelingen deltatt i møtene. Ved spørsmål til fung. fagsjef R. Vasbø får vi opplyst at den store aktiviteten kommer av en videreutvikling av våre kontrollører og organisering av avdelingen.

./.

Det er enkelte felter som man må ta opp spesielt som krever ekstra oppmerksomhet.

Her er det økonomi med stikkord som: ressursforbruk

effektivitet

servise

kostnadsutvikling

produktivitet

for å nevne et av de viktigste temaene vi har vært opptatt av.

Dette henger sammen med kravet om målstyring og sparing.

Enkelte ganger sitter en med den følelsen at det er i første rekke her i linjeavdelingen det må spares og at det er vi som som er den avdelingen som skal berge budsjettet.

Andre saker vi har behandlet på møtene er fleksitid for montørene, TBK-avtaler og overføring av arbeidsoppgaver, registrering av etterslep på 1985 års investeringsprogram, undervisningsbudsjettet, ser vistider og persjonaldisponering.

Videre ser det nå ut til at vi skal lykkes i å få ansatt de fleste av de som ikke har fast tilsetting i linjeavdelingen. Ekstra hyggelig er det at alle får tilsetting på det stedet de ønsker.

Vi har også lånt ut 8 montører til Oslo for en kortere periode.

Jeg vil tilslutt takke for god innsats i linjeavdelingen i det året som er gått. Vi har greid å nå vårt hovedmål å holde effektueringsstidene innen de oppsatte normer, sier Vabø.

Red. ønsker linjeavdelingen fortsatt framgang og lykke til i bestrebelsene med å oppnå alle de mål og ønsker det stilles til avdelingen.

Toor.

Ikke så kaldt

Værvarslinga for Nord-Norge meldte om rekordkulde på Finnmarksvidda, på Lappoloubbal var det målt hele 45 kuldegrader.

NRK Finnmark ringte fra Vadsø til Jompa på Lappoloubbal og sa:

– God dag, dette er NRK Finnmark. Vi har hørt at det er så kaldt på Lappoloubbal i dag?

Jompa svarte:

– Nei, de e ikke så kaldt!

– Jamen, Værvarslinga for Nord-Norge meldte jo at det var rekordkulde der oppe i dag?

– Næ, de e ikke så mange grader, vente litt så ska jei se ætter! sa Jompa.

Litt etter grep han telefonen igjen og sa:

– Næ, de e ikke så kaldt, de e bare fjorten grader!

– Men det ble meldt hele 45 grader fra Værvarslinga?

– Åja, ute ja! sa Jompa.

Nordaførr



TBK..



Flyttejobb for TBK.

Før jul flyttet TBK til nye lokaler i slakteriet. Denne jobben tok medlemmer av Telstars bowling-gruppe seg av.

På denne måten skaffet de en ekstra slant som skal benyttes til startkontingent i kamper og litt til trening. Det er meget positivt at idrettslagets medlemmer på denne måten skaffer noen ekstra kroner til lagets kasse.

Interessen for bowling er meget stor, og de 3 lagene som representerer Telstar i bedriftsserien gjør det meget bra.

Førstelaget ligger på andre plass i 1.divisjon med størst pinnefall av samtlige lag uansett divisjon. Dette er meget flott når en tenker at det starter over 60 lag.

Andrelaget leder sin avdeling og tredjelaget ligger midt i puljen.

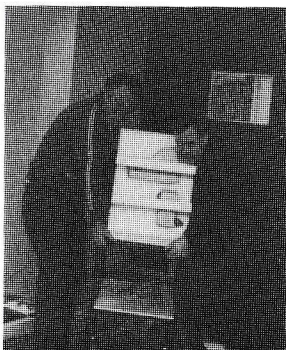
Det er tydelig at det ikke er bare på bowlingbanen at innsatsen er stor etter bildene å å dømme. På øverste bilde ser vi Kari Mette og Svein slite med et apefoskap, som de sammen fra TBK får loset på plass.

Videre har vi Kart og Gunnar bære ut bord fra verkstedet på Sem.

Det er med to kvinner på lagene Kari Mette Walle og Eva Herholdt noe som det også må kunne gjøres noe med. Totalt er det 12 stykker med på lagene.

Vi ønsker lykke til med innsatsen på alle områder.

Red.



SISTE NYTT FRA TBK-VESTFOLD

Her kommer jeg med en liten stemningsrapport fra oss i "kulden", nå kun ment i overført betydning etter at radiatorene i de nye lokalene våre i Emil Olsens vei ble reparerte. I etableringsfasen der nede var det nemlig ganske mange som merket kulden på en svært konkret måte. Den perioden er heldigvis forbi og innflyttingen er nå vel overstått. Det vil vel ikke forundre noen i Tønsberg teleområde at det som vi på forhånd trodde var rimelig romslige lokaler, allerede har vist seg å være litt i knappestet laget. Vi har derfor begynt å se framover mot neste årsskifte da vi etter planen skal flytte inn i nytt bygg utenfor Sandefjord.

TBK står som leietaker av et nytt bygg som firma Hotvedtmoen Eiendomsselskap A/S oppfører på Foksrød, rett nord for Sandefjord langs nye E18. Vi er med i prosjekteringsfasen slik at bygget i stor grad blir slik vi ønsker det. Utgraving og planering av grunnen har allerede startet og arbeidet går etter planen så langt. Hele bygget reises i 2 etasjer med en brutto leieflate på ca. 2500 m², hvorav ca. 400 m² settes av til lager. I arealet er også tatt med egen kantine og plass til Telematikkskolen, d.v.s. kundeopplæring. Utvendig vil bygget kles med røde plater og alle karmer og utvendige lister blir hvite. Med en tredobling av nåværende areal ser det ut til at alle får sånn noenlunde brukbar plass. Loven som sier at "alt areal blir for lite før det tas i bruk" spøker likevel i bakgrunnen, det hadde nok ikke vært vanskelig å båndlegge flere kvadratmeter. Uansett, vi ser fram til innflytting.

Resultatmessig går det litt opp og ned. Vi har akkurat avsluttet 1985-regnskapet hvor vi havnet flere millioner under planlagt salgsresultat på inntektssiden. Dette har flere årsaker bl.a. produkter som ikke ble klar for salg i tide, produkter som det ikke var marked for og salg som ble gjort i november/desember og som dermed ikke ble levert/regnskapsført før nå i 1986. Likevel gir det oss en pekepinn på at det kan bli tøft å oppnå nødvendige resultater når konkurransen braker løs for alvor. Likeså viser 1985-resultatene at vi nok må arbeide mye med å få installasjons- og serviceavdelingen mer lønnsom. Vi er derfor i ferd med å gjøre forsøk på direkte på- og avmønstring av montører og teknikere, for på den måten å kunne fakturere flere timer på kundene. Konkret går forsøket ut på at personalet reiser direkte hjemmefra ut på jobb og avslutter arbeidsdagen hjemme. Det er satt av 15 minutter til transport morgen og kveld, resten av tida skulle da i teorien kunne være fakturerbar. I tillegg justerer vi timeprisene våre noe samtidig som vi også må begynne å følge vanlige handelspriser på materiell. Utfakturerer av reise og transport er også noe som er vanlig i de bedriftene vi skal konkurrere med men som vi ikke har brydd oss med i Televerket tidligere. Også på dette punktet blir det nå endring. Med andre ord må vi bli mer "kræmmere".

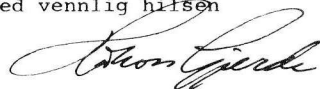
Ellers foreligger det ikke noe nytt når det gjelder hvor mange hundre tusen hver av oss skal få mer i lønningsposen når det blir overgang til aksjeselskap. Det er nok de færreste av oss som vil oppleve noen dramatisk endring totalt sett, når alle forhold tas i betraktning. Vår egen lønnsomhet vil ha avgjørende innvirkning på lønningene, likeså den pris som markedet generelt er villig til å betale for de enkelte arbeidstakergruppene.

Det vil si at etterspurte yrkesgrupper vil få mye igjen i "påsan", mens vi andre må ta til takke med noe mindre. Slik er det i det private næringslive og slik må det derfor også være i TBK. Planene for -86 sier forøvrig at slik må det enkelt TBK'er vil få tilbud om overgang til A/S TBK før sommeren med svarfrist innen midten av september. Tilbudet skal også inneholde lønn i kroner og ører.

TBK skulle ellers ha kjørt igang med nye administrative EDB-systemer fra 1.1.86. Heller ikke vi slapp unna forsinkelser i forbindelse med igangsetting av EDB-systemer, foreløpig er de utsatt på ubestemt tid, ny tidplan ventes i løpet av februar/mars. Slikt er svært kjedelig og fører til at vi nå må legge mye arbeid ned i lage oss midlertidige systemer. Men, vi er optimister og regner med at vi før sommeren er i gang med det som vil bli vårt kanskje viktigste verktøy i kampen for å vinne markedet og for å vokse som en sterk og sunn bedrift.

Så vil jeg tilslutt få ønske samtlige gode venner og kolleger i "basis" en riktig god påske fra oss i TBK-Vestfold.

Med vennlig hilsen



Kontormelding
alle avdelinger

T E L S T A R melder:

For dere som er interesserte i gyming eller
aerobic er det mulighet til trening

på K J E L L E, hver mandag kl 16.00 - 17.00.

Hege Johnsen instruerer.

Vi starter mandag 3. mars.

V E L M Ø T T !

Tb.14.2.86. Bø (tfn. 260).



EN REISE I TID OG ROM -- kan godt stå som tittel på weekendkurset
IDEUTVIKLING - KREATIVITET og MARKEDSFØRING som YSF arrangerte på Bø
Hotell i høst.

Vernon G de Loisted, amerikaner med astrologi som yrke, bosatt i Sverige, foreleste på første del om mellommenneskelige forhold. Han tok utgangspunkt i vår naturlige bakgrunn gjennom de 4 elementer jord, luft, ild og vann, og hvilke stjernetegn vi tilhørte.

Ved å ha dette i underbevisstheten mente han det ville gi oss bedre forståelse hvorfor andre tenker og arbeider anderledes enn oss selv. Skal en ha et godt samarbeid, er det viktig å prøve å forstå andres reaksjoner.

Han oppfordret til å tro på oss selv, til å ha perspektiv.

Vi skulle være glade i det vi gjør, for det er alltid noe å lære med det vi gjør i dag!

Og med stjernetegnet ved siden av navnet på seminarbord-kortene må det innrømmes at vi vuderte hverandre med en viss nysjerrighet, og det gikk en viss sport i analysering.

Fra en pedantisk og nærmest professor foreleser kom Kristian Krogh-Fladmark stormende inn på arenaen. Men vi var jo på kurs for å lære nytenkning, så vi lot oss ikke vippe av pinnen!

Men interessant var det, og det ga vyer det skal være visst, når vår førstekonsulent ved markedsføringensavdelingen i Teledirektoratet gjennom video og ord ga oss innblikk i reklamen og markedshjulet. Og han viste oss et nytt og moderne Televerk - vi er så absolutt med! Vi har sponsoravtaler og går ut med tilbud.

Men han slo også fast at det er ikke nok bare å tro på fremtiden - vi må skape den.

Et meget givende kurs som ga tanker om Ideutvikling - kreativitet og markedsføring i fullt mon!

Hilsen Bø

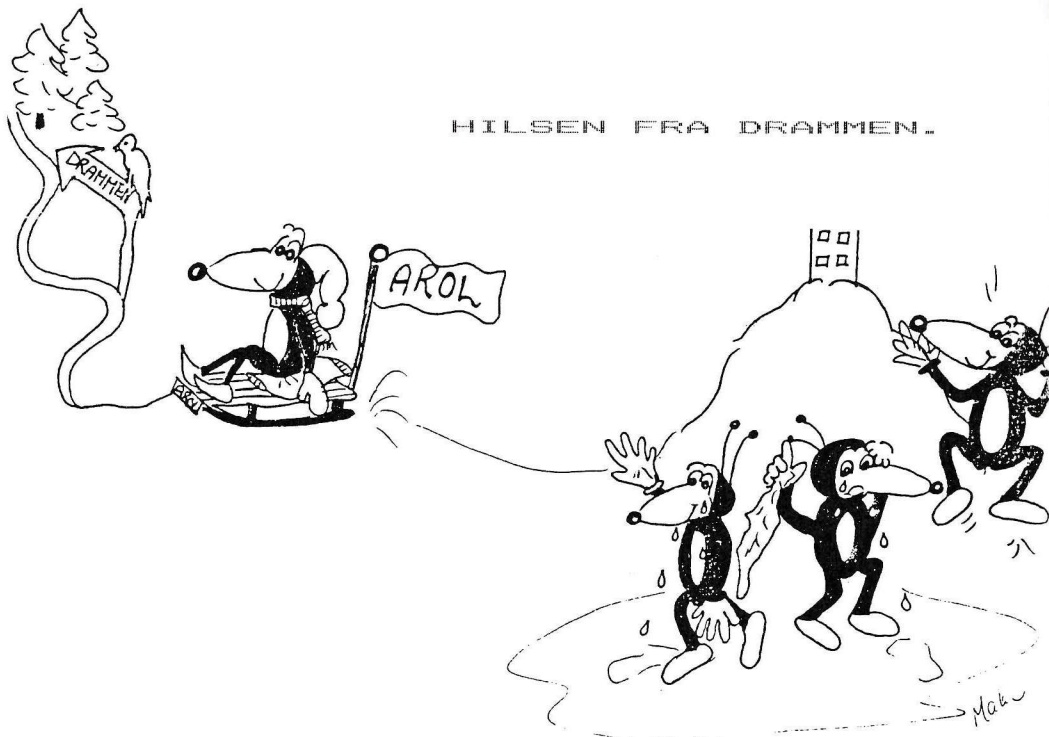
VÆR ALLTID VENNLIG OG REAL MOT DEM
DU MØTER PÅ DIN VEI OPP....
DET ER DE SAMME DU MØTER NÅR DU ER
PÅ VEI NED IGJEN.

Kan du ikke erstattes, kan du heller ikke forfremmes.....

Hyggelige unge menn

En av våre lesere var innom redaksjonen lørdag for å berømme sterke, unge menn fra Televerket som hjalp henne da hun hadde problemer med bilen forleden. — Jeg vil gjerne få takke disse hyggelige, sterke unge menn fra Televerket og deres hjelpsomme arbeidsleder for velvillig assistanse da jeg var i store vanskeligheter med bilen fredag. — sier damen som hadde parkert i bunnen av Bibliotekbakken i Tønsberg, og da hun skulle kjøre derfra ved 13.30-tiden, greide hun ikke å få frem bilen. Men hjelpen var altså ikke langt unna. Noe hun satte særlig stor pris på var at det ikke falt en nedsettende bemerkning om klossete, eldre damer bak rattet.

BRA INNSATS!



For omkring 3/4 år siden ble en tidligere medarbeider i TELEPRINTEN utstyrt med spesialslede og sendt til Drammen. Siden den gang har han klart å pendle ca. 25.000 km, og har vært nødt til å skifte "slede" i begynnelsen av juni. Heldigvis investerte jeg i "helårsslede" slik at jeg slipper å skifte på en stund.

I Drammen teleområde ble jeg godt mottatt. Jeg merket fort at jeg var kommet inne i et godt og aktivt miljø hvor alle var opptatt av framtidens TELEVERK, og hvor det ble satset på kundeprofil, samarbeide og effektivitet.

Innføringsprosessen i Planavdelingen gikk greit og smertefritt takket være en samarbeidsvillig og positiv innstilling fra mine medarbeidere. Gruppelederne gjorde hva de kunne for at innføringen skulle gå så greit som mulig. Dette medførte at innkjøringsfasen ble relativt kort.

I Drammen teleområde "sliter" en stort sett med samme type problemer som de jeg kjenner fra Tønsberg teleområde, og som en vel finner i de fleste av de andre teleområdene også. Investeringer i abonnentnettet er et viktig problemområde.

Drammen teleområde startet opp et samarbeidsprosjekt i 1984 som ble kalt MARKEDSRETTET ORGANISASJON. Dette prosjektet tok sikte på å bedre samarbeidsforholdene mellom avdelingene for at teleområdet skulle bli mere markedsrettet. Registreringsarbeidet ble utrørt i 1984,

mens gjennomføringsarbeidet har vært konsentrert til 1985.

Forsvrig er en opptatt med prosjektene INSA og TELSIS-LK/FM. Sistnevnte prosjekt skal starte opp på nyåret, mens INSA-prosjektet er i full gang. TELSIS-AB er gjennomført i vårt teleområde.

Ved tegnekontoret er AUTOCAD under innføring. Vi regner med å ha 3 arbeidsstasjoner i drift i løpet av 1986. EDB-assistert kartverk og ledningskartlegging er også aktuelle arbeidsområder. I den forbindelse stiller vi visse forhåpninger til SYSSCAN systemet. Vi har deltatt i et utredningsarbeide sammens med Drammen kommune når det gjelder dette feltet.

I løpet av 1985 har vi også tatt i bruk PC-maskiner (SPERRY). I Planavdelingen er det Hovedplangruppen og Tegnegruppen som har fått slike maskiner. Vi arbeider med å danne et brukermiljø i PH for SPERRY. Like til teknisk plansjef (fsj) er utstyrt med PC, og dette innlegget er produsert på min maskin.

Forsvrig vil det bli startet opp et KA-prosjekt (kontorautomasjon) i Drammen teleområde i 1986. Prosjektet er flyttet ut fra Teledirektoratet, og det vil bli "bemannet" med 5 personer, hvorav de første er under tilsetting.

I Planavdelingen pågår arbeider med omorganisering. Det er aktuelt å slå sammen PH og PD til en Plangruppe (PP) i løpet av første halvår 1986. Det arbeides også med en endring av arbeidsområdene til den nye gruppen. Oppgaver med "daglig drift" må vike plass til fordel for langtids-planlegging, og det vil være aktuelt å benytte detaljplanleggere i større grad til nettprosjektering. Forsvrig arbeides det med planer om å dele opp PT i 4 gruppeenheter.

Dette var noen korte glimt fra min nye arbeidsplass. Jeg håper at det ved en senere anledning kan bli spalteplass i TELEPRINTEN til et annet innlegg.

Til slutt vil jeg ønske alle mine tidligere kolleger med familier i Tønsberg teleområde,
Godt Nytt Ar.

Med hilsen

Arnold Berglund

VITSESTAFETTEN

Stafettpinnen er mottatt vitsestafetten. Dette var en hyggelig utfordring. For å være på den sikre siden, holder jeg meg til medisinsk arbeidsmiljø.

En engelsk lord var på løvejakt. Han var ikke av de store jegerne, for han kom i nærkamp med en stor hanløve. Uhellet var ute og fortvilelsen var stor, for han fikk revet av det meste av sin mannlige stolthet.

Hell i uhellet, i følget var det en plastisk kirurg med fantasi og mot. Han sydde på tuppen av en elefantsnabel, og lorden var fornøyd. Arene gikk og kirurgen lurte på hvordan eksperimentet hadde fungert for lorden.

Tilfeldigvis traff de hverandre i et selskap. Kirurgen spurte spent om hvordan det hadde gått med det store eksperimentet? Joo--, helt fint.. Et eneste problem...det er vanskelig når det står peanøtter på bordet.

Jeg sender stafettpinnen videre til en som også er forholdsvis ny i Tønsberg teleområde, Leif Tetlie.

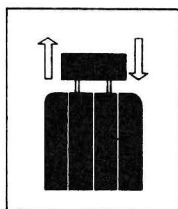
Hilsen

Ellinor Hilberg

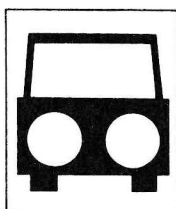
DIN SIKKERHET! Tele



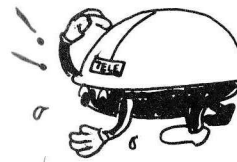
**FEST
BILBELTET!**



**REGULER
NAKKESTOTTEN!**



**BRUK KJØRELYS
OM DAGEN!**



Det personlige verneutstyret,
hvor er det.

Fotografen har her tatt et par bilder av typiske arbeidssituasjoner i linjeavdelingen.

Bildene kom i posten til Teleprinten med spørsmål om vi kunne bruke disse til stoff i avisa.

Joda vi kan bruke disse og flere av de bildene som kom sammen med disse to er allerede benyttet.

Som de fleste vet har Teleprintens redaktør tidligere vært verneleder og sjef for linjeavdelingen, og da kan en ikke la være å spørre om det personlige verneutstyret.

Her er det stolpenedtaking og fjerning av istapper.

I slike arbeidssituasjoner kan det lett skje skader som kunne hvært forhindret ved bruk av hjelm,vernesko, eller annet personlig verneutstyr. La oss slippe å være barnepiker, bruk det utstyret du har fått utlevert. Det kan spare televerket for mange penger men, viktigst er ----- din egen helse og familiens ve og vell.

Jeg har tillatt meg å bruke disse to bildene på en annen måte enn det fotografen hadde tenkt trur eg,og uten å spørre de to som er avbildet, det er sportslig gjort,å takk for det.

Bruk verneutstyret, du har bare en helse, og kanskje liv.....

Hilsen Toor.

3201 SANDEFJORD, DEN 9/1-86.

Televerket,
v/leder av Larvik teleekspedisjon.
Kr.Fredriksvei 23,
3250 Larvik.

Jeg vil med dette få uttrykke min anerkjennelse for den vennlighet og hjelpsomhet jeg ble møtt med ved henvendelse til Larvik avd.av Televerket den 8/1 og 9/1-86.

Det var uventet og hyggelig å bli møtt med personlig service fra en offentlig etat.Jeg utøver selv et typisk service-arbeide,og vet vel derfor å verdsette det når mennesker yter mer enn nødvendig innsats på jobben.Jeg vil be Dem overbringe fru Strøm min takk og anerkjennelse.

Med hilsen



Slik skal det gjøres, stå på vis våre kunder at vi i televerket både kan og vil yde god servis til glede både for våre kunder og oss selv.

Red.

Å feile er menneskelig,å tilgi er ikke firmaets politikk.

—•—

En alkoholiker kan miste hukommelsen og begå selvmord om kvelden....om morgenen har han glemt det hele.

—•—

Nå har bensinen blitt så dyr at den kan brukes som parfyme.

—•—

Hvis du arbeider flittig 8 timer hver dag,kan du til sist bli sjef...å arbeide 12 timer.



—•—

En monolog er,når min kone og jeg snakker sammen.

—•—

Optimisten tar fotoapparatet med på fisketuren.

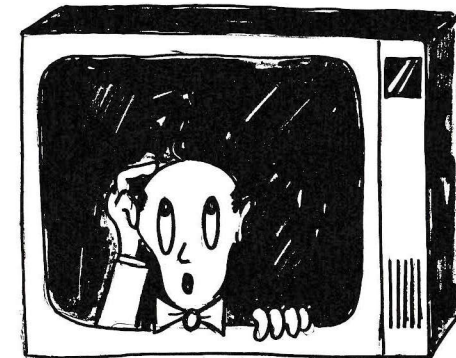
—•—

Jeg ble meget overrasket da de ba meg kaste karnevalsmasken... jeg hadde ingen på.

—•—

Stopp når du ser rødt.....

MELDING TIL 015. TØNSBERG



Meldt												Tj		Br	T	Rettstet												Ansvarssted				D	Løpenr.
Dag	Mod	ri	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Dag	Mod	ri	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Eksp. sign			
13	12	10	10																											176			
Til nr 86379														Treffes på til nr														Feilretter					
Havn. adr														Gunnar Abrahamsson, Torshavn. 21														Måldata					
Feilbeskrivelse (type/deli)														Gale farger på TV!																			
														Blandt annet har Wilco																			
														fått gjort her, utval																			
														Tiler har avviklet Kabeltv.																			

Bl. 157 3 83 50:1000 N4 Grafisk A/S

Televerket feilmelding

Det er mye rart vi i Televerket får skylden for. At det er gale farger på TV-skjermen får vi godta, men at statsministeren har fått hår og at det skal være grønt etter at Televerket har overtatt KabelTV, synes jeg er toppen.

Red.

TELE - LEKE - SIDE

KAN DU FØLGE INSTRUKSJONER ??

(Dette er en tidstest - du har maksimum 5 minutter)

1. Les alt nøye før du gjør noe.
2. Skriv navnet ditt i øverste høyre hjørne på dette arket.
3. Slå en sirkel rundt ordet "navnet" i setning nr. 2.
4. Tegn 4 små firkanter øverst til venstre på arket.
5. Sett en X i hver firkant.
6. Tegn en sirkel rundt hver firkant.
7. Skriv signaturen din under overskriften på dette arket.
8. Skriv "Ja, Ja, Ja" etter overskriften.
9. Tegn en sirkel rundt setning nr. 7.
10. Skriv en S nederst i venstre hjørne.
11. Tegn en trekant rundt den "S" du nettopp skrev.
12. Multipliser 703 med 66 på baksiden av arket.
13. Tegn en firkant rundt ordet "venstre" i setning nr. 4.
14. Rop høyt ditt fornavn når du kommer hit.
15. Hvis du har fulgt instruksjonene nøye til nå, rop høyt:
"Det har jeg".
16. Legg sammen 8950 og 9805 på baksiden av arket.
17. Tegn en sirkel rundt svaret og tegn en firkant rundt sirkelen.
18. Tell baklengs fra 10 til 1 med normal stemme.
19. Stikk tre små hull på toppen av arket med pennen/blyanten.
20. Hvis du er første mann som er kommet til dette punktet, rop høyt: "Jer er den første som er kommet til dette punktet, og jeg leder konkurransen i å følge instruksjoner".
21. Understrek alle tallene på venstre side av arket.
22. Rop høyt: "Jeg er snart ferdig, jeg har fulgt instruksjonene".
23. Nå som du har lest alt nøye igjennom, gjør bare det som står i setning nr. 2.

NOEN BEDRE

SEND INN TIL TOR LJ 400

Vi ønsker velkommen:

Sjur Hovde, vakt- og varmemester
Brit Eva Bjørnsen Bakke, Midl tle AF
Janicke Olsen, televikar, PK
Bente Anita Marthinsen, midl tle, ØF
Liv Faaland, telesekretær TBK
Liv Synnøve Tysland, televikar TBK
Inger Elisabeth Holmsen, midl. tle ME

Sluttet i Televerket:

Espen Aage Dahl, tmt ufa	01.01.86
Gunnar Ohrem, tmt	01.01.86
Bjørn Edgar Rivelrud, tmt ufa	01.01.86
Astrid Aasland, tle	01.12.85

Nye pensjonister:

Irene Marthea Fliflet, al.	01.12.85
Halvor Norrud, al.	01.11.85
Kristian Andersen, tmt.	01.11.85
Gerd Jonassen, midl. tle	01.10.85
Asbjørg Andrea Larsen, al.	01.10.85

Ein tømmerhoggar som var van med ro og fred i skogen, kom til Helvete. Der vart han sett til ekspeditør i eit varemagasin og fekk ikkje ei roleg stund så lang dagen var. Ein kveld ringde han til Himmelen til ein han kjende der og klaga seg.

– Det er så mykje folk her i butikken at eg held på å bli galen, sa tømmerhoggaren.

– Her er alt for mykje å gjere, her òg, sa han som var i Himmelen. – Og her finst ikkje folk å få, veit du!

